



Til medlemene i Kommunestyret

Det vert med dette kalla inn til / gjort kjent med møte i Kommunestyret

**Møtestad:** Kommunestyresalen, Kommunehuset

**Dato:** 14.09.2017

**Tid:** 18:00

---

Dersom De ikkje kan møte, ber ein om at De melder frå til sentralbordet snarast råd.

- Det vert orientering frå Seljord Næringshage AS og frå Opplevingsvegen om Nutheim.



## Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka
	Referatsaker	
RS 12/17	Vedtak; Søknad om etableringsmidlar til Seljord Hage - Foreninga Seljord økologiske hage	
RS 13/17	Bukollektiv og dagaktivitetssenter i Nesvegen 7, Tilbygg til dementavdelinga på Nesbukti Pleie og omsorgssenet i Nesvegen 10 - Budesjettjustering og auking i finansieringsbehovet etter anbodsinnhenting	
	Saker til handsaming	
PS 66/17	Godkjenning av protokoll frå forrige møte	
PS 67/17	Interkommunalt arkiv for Buskerud, Vestfold og Telemark IKS (IKA Kongsberg)	
PS 68/17	Representantskapet til Telemark og Agder Kontrollutvalgssekretariat - val av vararepresentant	
PS 69/17	Søknad om fritak frå politiske verv - Margit Elise Karlsen	
PS 70/17	Val av nytt medlem til formannskapet	
PS 71/17	Administrasjonsutvalet - Val av 1. varamedlem	
PS 72/17	Plan, miljø og teknisk utval - Val av 3. varamedlem	
PS 73/17	Formannskapet - Val av 3. varamedlem	
PS 74/17	Plan, miljø og teknisk utval - Val av 1. varamedlem.	
PS 75/17	Rådet for menneske med nedstett funksjonsevne - Val av 1. varamedlem.	
PS 76/17	Kontrollutvalet - Val av 2. varamedlem	
PS 77/17	Finansforvaltninga - Rapportering, kontroll og risikovurderinger. Referatsaker	
RS 14/17	Plan for å sikre trygt og godt skolemiljø i Seljordskulen Saker til handsaming	
PS 78/17	Oppstart av arbeid med godkjenning av Flatdal skule etter forskrift om miljøretta helsevern	
PS 79/17	Samarbeid om psykologstillingar i Vest-Telemark	
PS 80/17	Interkommunalt samarbeid i Vest-Telemark	
PS 81/17	Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal	
PS 82/17	Kommuneplan - samfunnsdel for Seljord kommune 2017 -2029, handsaming etter offentleg ettersyn	
PS 83/17	Tilleggsløyving IKT i grunnskulen	

## **Referatsaker**

**RS 12/17 Vedtak; Søknad om etableringsmidlar til Seljord Hage - Foreninga Seljord økologiske hage**

**RS 13/17 Bukollektiv og dagaktivitetssenter i Nesvegen 7, Tilbygg til dementavdelinga på Nesbukti Pleie og omsorgssenet i Nesvegen 10 - Budsjettjustering og auking i finansieringsbehovet etter anbodsinnhenting**

## **Saker til handsaming**

**PS 66/17 Godkjenning av protokoll frå forrige møte**

**Seljord kommune**

Arkiv: 033  
Saksnr.: 2017/1140-1  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 02.06.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	67/17	14.09.2017

**Interkommunalt arkiv for Buskerud, Vestfold og Telemark IKS (IKA Kongsberg) - val av vararepresentant****Saksdokument:****Saksutgreiing:**

Seljord kommune er ein av eigarane i IKA Kongsberg. Etter § 8 i IKA Kongsberg si selskapsavtale skal selskapet ha eit representantskap der alle eigarane er til stades med ein representant kvar. For perioden 2015 – 2019 har kommunestyret valt ordførar som kommunen sin representant, med varaordførar som personleg vara.

Det er ynskjeleg å ha ein ekstra vararepresentant for å unngå at representantskapet ikkje vert vedtaksfør ved ev. forfall. Valet gjeld for resten av valperioden 2015-2019.

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:  
IKA Kongsberg  
Den valde

**Seljord kommune**

Arkiv: 033  
Saksnr.: 2017/1138-1  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 02.06.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	68/17	14.09.2017

**Representantskapet til Telemark og Agder Kontrollutvalgssekretariat - val av vararepresentant****Saksdokument:****Saksutgreiing:**

Deltakarkommunane i Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS har kvar sin representant med personleg vara i representantskapet for Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS. For kommunestyreperioden 2015- 2019 har kommunestyret valt ordførar med varaordførar som personleg vararepresentant.

Det er ynskjeleg å ha ein ekstra vararepresentant for å unngå at representantskapet ikkje vert vedtaksfør ved ev. forfall. Valet gjeld for resten av valperioden 2015-2019.

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:  
Den valde



## Seljord kommune

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1433-2  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 10.08.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	69/17	14.09.2017

## Søknad om fritak frå politiske verv - Margit Elise Karlsen

### Saksdokument:

### Saksutgreiing:

Margit Elise Karlsen har søkt om fritak frå politiske verv grunna flytting til utlandet.  
Margit Elise Karlsen har følgjande politiske verv:

Kommunestyre - medlem  
Formannskapet – medlem  
Valstyre - medlem  
Politiråd – medlem  
Plan, miljø og teknisk utval – varamedlem  
Administrasjonsutvalet – varamedlem

Jamfør kommunelova § 15.2 vert det gjeve fritak frå politiske verv, når den som søker fritak ikkje utan uforholdsmessige vanskar eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.

### Rådmannen si tilråding:

Margit Elise Karlsen vert gjeve fritak frå politiske frå og med 24.08.2017. med heimel i kommunelova § 15.2.

Utskrift til:

Margit Elise Karlsen [margitkr67@gmail.com](mailto:margitkr67@gmail.com)





## Seljord kommune

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1433-4  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 10.08.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	70/17	14.09.2017

### Val av nytt medlem til formannskapet

#### Saksdokument:

#### Saksutgreiling:

Som fylgje av at Margit Elise Karlsen frå fritak frå politiske verv, må det veljast nytt medlem til formannskapet for resten av valperioden 2015-2019.. Formannskapet utgjer også kommunen sitt politiråd og valstyre.

Kommunelova § 16.3. *Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppen som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.*

Nytt medlem til formannskapet må veljast blant kommunestyret sin medlemer, jamfør kommunelova § 8, *Medlemmer og varamedlemmer til formannskap eller fylkesutvalg velges for fire år av og blant medlemmene av kommunestyret eller fylkestinget.*

#### Rådmannen si tilråding:

Saka vert lagt fram utan tilråding

Utskrift til:

Den valde

**Seljord kommune**

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1433-5  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 05.09.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	71/17	14.09.2017

**Administrasjonsutvalet - Val av 1. varamedlem****Saksdokument:****Saksutgreiing:**

Margit Elise Karlsen har søkt om fritak frå alle politiske verv , det omfattar mellom anna plassen som 1. vararepresentant til administrasjonsutvalet. Kommunestyret må derfor velje ein ny representant til dette vernet for resten av valperioden 2015-2019.

Kommunelova § 16.5 og 6. seier følgjande om val av varamedlemer:

5. *Er antallet varamedlemmer eller en gruppens varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*
6. *Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum*

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:  
Den valde.



## Seljord kommune

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1526-1  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 05.09.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	72/17	14.09.2017

## Plan, miljø og teknisk utval - Val av 3. varamedlem

### Saksdokument:

### Saksutgreiing:

Margit Elise Karlsen har søkt om fritak frå alle politiske verv, det omfattar mellom anna plassen som 3. vararepresentant til plan, miljø og teknisk utval. Kommunestyret må derfor velje ein ny representant til passen som 3. vara til plan, miljø og teknisk utval for resten av valperioden 2015-2019.

Kommunelova § 16.5 og 6. seier følgjande om val av varamedlemer:

5. *Er antallet varamedlemmer eller en gruppens varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*
6. *Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum*

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:

Den valde.



## Seljord kommune

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1065-6  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 06.07.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	73/17	14.09.2017

## Formannskapet - Val av 3. varamedlem

### Saksdokument:

### Saksutgreiing:

Arvid Martin Vala har fått fritak fra alle politiske verv (kommunestyresak 50/17), det omfattar mellom anna plassen som 3. varamedlem til formannskapet, formannskapet utgjer også politiråd og valstyre. Kommunestyret må derfor velje ny representant som 3. varamedlem til formannskapet, som også utgjer politiråd og valstyre for resten av valperioden 2015-2019.

Fylgjande gjeld for val av vararepresentant til formannskapet, jamfør kommunelova § 8.2 *Medlemmer og varamedlemmer til formannskap eller fylkesutvalg velges for fire år av og bland medlemmene av kommunestyret eller fylkestinget. Valget holdes som forholdsvalg når minst ett medlem krever det, og ellers som avtalevalg.*

Kommunelova § 16.5 seier fylgjande om val av varamedlemer:

*5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppens varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*

Utskrift til:

**Rådmannen si tilråding:**

Mogens Hougaard Iversen er vald som Frp. sin representant i kommunestyret og vert med heimel i kommunelova § 8.2 og 16.5 vald som 3. vararepresentant til formannskapet, valet omfattar også politiråd og valstyre og gjeld for resten av valperioden 2015-2019.

Mogens Hougaard Iversen

**Seljord kommune**

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1065-5  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 06.07.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	74/17	14.09.2017

**Plan, miljø og teknisk utval - Val av 1. varamedlem.****Saksdokument:****Saksutgreiing:**

Arvid Martin Vala har fått fritak frå alle politiske verv (kommunestyresak 50/17), det omfattar mellom anna plassen som 1. vararepresentant til plan, miljø og teknisk utval. Kommunestyret må derfor velje ein ny representant til plassen som 1. vara til plan, miljø og teknisk utval for resten av valperioden 2015-2019.

Kommunelova § 16.5 og 6. seier følgjande om val av varamedlemer:

5. *Er antallet varamedlemmer eller en gruppens varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*
6. *Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum*

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:  
Den valde

**Seljord kommune**

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1065-4  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 06.07.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	75/17	14.09.2017

**Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne - Val av 1. varamedlem.****Saksdokument:****Saksutgreiing:**

Arvid Martin Vala fekk fritak frå alle politiske verv i kommunestylesak 50 /17. Dette omfattar mellom anna vernet som 1. varamedlem til Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne. Kommunestyret må derfor velje ny representant som 1. varamedlem til Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne for resten av valperioden 2015-2019.

Ved val av vararepresentantar som fylgje av varig fritak gjeld kommunelova § 16.5. og 6:  
5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppens varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:

Den valde.

**Seljord kommune**

Arkiv: 080  
Saksnr.: 2017/1532-1  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 05.09.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	76/17	14.09.2017

**Kontrollutvalet - Val av 2. varamedlem****Saksdokument:****Saksutgreiing:**

Som fylgje av Kjell Arne Roheim sin bortgang, må kommunestyret velje ny representant til vervet som 2. vara til kontrollutvalet for resten av valperioden 2015-2019.

Kommunelova § 16.5 og 6. seier følgjande om val av varamedlemer:

5. *Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*
6. *Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum*

**Rådmannen si tilråding:**

Saka vert lagt fram utan tilråding.

Utskrift til:  
Den valde.



## Seljord kommune

Arkiv: 250  
Saksnr.: 2017/1539-1  
Sakshand.: Halgeir Brekke  
Direkte tlf.: 35065111  
Dato: 07.09.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	77/17	14.09.2017

## Finansforvaltninga - Rapportering, kontroll og risikovurderingar.

### Saksdokument:

### Saksutgreiing:

Denne saka er rapportering etter punkt 12. "Rapportering og kontroll" og punkt 13. "Vurdering og kvalitetssikring av finansiell risiko", punkt a. "Risikovurderinger" i Reglement for Seljord kommunes finansforvaltning (Finansreglement).

Det må seiast at Seljord kommune har ei enkel og "konservativ" finansforvaltning. Alle midlane er plassert i Sparebanken DIN Seljord og alle låneopptak vert gjort med flytande rente. Låna med flytande rente har for tida såkalla "p.t. rente". Denne renta følgjer utviklinga i dei korte pengemarknadsrentene og varslingsfrist for renteendringar er 14 dagar.

Etter vedtak i kommunestyresak 76/15, 11.06.2015 "*Finansreglementet – Fast og flytande rente*" skal låneopptak gjerast med flytande rente (men eksisterande fastrenteavtalar skal gå ut bindingstida si), jf. kommunestyresak 77/16, 20.10.2016 "Reglement for Seljord kommunes finansforvaltning (finansreglement)".

### Utviklinga i Kommunalbanken si p.t.rente (flytande) i 2017

Reguleringsdato	Nominell	Effektiv
22.08.2016	1,800 %	1,808 %
22.05.2017	1,650 %	1,657 %
01.08.2017	1,500 %	1,506 %
<b>Gjennomsnitt 2017 1)</b>	<b>1,645 %</b>	<b>1,652 %</b>

1) Under føresetnad om at renta vert uendra på 1,500 % (nominell) ut året.

I årsbudsjett 2017/økonomipan 2017-2020 ("Gul bok") er det budsjettet med ei flytande rente (nominell) på 1,50 % i 2017 og 2018, stigande til 1,80 % i 2019 og 1,82 % i 2020. Som vi ser er det først frå og med 1. august at renta i Kommunalbanken har kome ned på budsjettet 2017-nivå. Brorparten av lånegjelda er med flytande rente i Kommunalbanken.

### **Brutto lånegjeld, rentevilkår og låneinstitusjon**

Låneinstitusjon	Lånegjeld	Rentefot	Rentevilkår
Husbanken-Startlån 2003	533 328	1,60 %	Flytande
Husbanken-Startlån 2006	587 370	2,88 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Startlån 2008	348 489	2,88 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Startlån 2009	690 000	2,87 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Startlån 2010	740 000	2,87 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Startlån 2011	770 000	2,87 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Startlån 2012	841 654	1,60 %	Flytande
Husbanken-Startlån 2013	662 500	1,60 %	Flytande
Husbanken-Startlån 2014	1 799 996	1,60 %	Flytande
Husbanken-Startlån 2015	1 866 664	1,60 %	Flytande
Husbanken-Startlån 2016	1 933 332	1,60 %	Flytande
Husbanken-Servicebustader Seljord 1992	258 000	1,87 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Utleigebustad Åmotsdal 2000/2001	478 252	2,88 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Bustad Moen (Ekre) 2002	430 201	2,88 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Bustad Storgård (Sollia) 2004	948 022	2,88 %	Fast til 01.11.2021
Husbanken-Omsorgsbustader Graveb. øvre del 2013	4 327 680	3,27 %	Fast til 01.04.2033
Husbanken-Omsorgsbustader Graveb. nedre del 2014	7 147 976	1,60 %	Flytande
Husbanken-Gamle Gullnesveg 8 2017	1 759 000	1,60 %	Flytande
<b>Lånegjeld pr. 06.09.2017 i Husbanken</b>	<b>26 122 464</b>	<b>10,2 % av lånegjelda pr. 06.09.2017</b>	
Kommunalbanken-Samlelån 2005	13 009 530	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2006	9 026 600	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2007	15 644 720	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Refinansiering 2008	69 920 013	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2009	5 936 050	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2010	5 863 690	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2011	4 376 130	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2012	1 477 550	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2013	13 837 960	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Refinansiering 2013	28 275 260	1,50 %	Flytande
Kommunalbanken-Samlelån 2015	27 844 590	1,50 %	Flytande
<b>Lånegjeld pr. 06.09.2017 i Kommunalbanken</b>	<b>195 212 093</b>	<b>76,1 % av lånegjelda pr. 06.09.2017</b>	
KLP-Refinansiering/Nes nordre 2008	6 544 513	5,40 %	Fast til 01.10.2018
KLP-Samlelån 2014	15 869 155	1,75 %	Flytande
KLP-Samlelån 2016	12 826 406	1,75 %	Flytande



## Plassering av midlar/Bankinnskot

Bankkonto	Saldo 1)	Rentevilkår	Renter 2)
2711.07.10556 Skattetrekk	7 660 960	1,29 %	56 129
2711.07.10777 Foliokonto	20 207 257	1,29 %	172 016
2711.07.15205 Husbankmidlar	2 842 062	1,29 %	27 744
2711.07.15213 Gåvefond utstyr sjukeheimen	490	1,29 %	5
2711.07.15221 Næringsfond/Kraftfond	158 755	1,29 %	2 127
2711.07.18824 Bundne fond	1	1,29 %	1
2711.13.01595 Gåve frå Sundsbarm til Lakshøl	70 119	1,29 %	761
2711.14.00038 Sosialavdelinga	50 626	1,29 %	523
2711.55.40098 Depositum kommunale bustader	147 521	1,29 %	1 567
2711.21.06583 OCR-konto	1 589 345	1,29 %	23 117
2711.22.27771 Plasseringskonto 32 dg. oppseiing	4 539 278	1,50 %	46 263
2630.32.23818 Helsecenteret	74 373	1,29 %	17 290
2630.32.23826 Legevakta	33 746	1,29 %	4 155
2630.32.28763 Betalingsterminal Helseseter/LV	5 255	1,29 %	81
2630.33.36094 EMF	18 193	1,29 %	5
<b>Sum bankkonti pr. 06.09.2017</b>	<b>37 397 981</b>	<b>1,32 %</b>	<b>351 785</b>

- 1) Pr. 06.09.2017.
- 2) Berekna, ikkje godskrivne renter for 2017, pr. 06.09.2017.

## Referanserente (referanseindeks)

	Plassering av midlar	Lånegjeld
Seljord kommune	1,32 % 1)	1,67 % 2)
Referanseindeks 3) (pr. 06.09.2016)	0,41 %	0,51 %
<b>Avvik</b>	<b>0,91 %</b>	<b>1,16 %</b>

- 1) Pr. 06.09.2017.
- 2) Vekta gjennomsnittsrente pr. 06.09.2017 for den samla lånegjelda.
- 3) Referanseindeks for plassering av midlar er Oslo Børs Statsobligasjonsindeks 0,25 år (ST1X) 100 %.
- 3) Referanseindeks for lånegjeld er Oslo Børs Statsobligasjonsindeks 1,00 år (ST3X) 100 %.

## Låneopptak

I Finansreglementet står det at ved låneopptak skal ein prøve å få dei beste vilkåra i marknaden. Med unnatak av opptak av Startlån i Husbanken skal det innhentast tilbod frå minst to aktuelle långjevarar.

## Avdragstid

Avdragstida på låna er tilpassa minste tillatne avdragstid (jf. kommunelova) som er lik "attståande vekta levetid på kommunen sine anleggsmidlar". Avdragstida for 2017 er, etter den såkalla "reknearksmodellen", rekna ut til å vere 30,7 år.

## Renterisiko

Lånegjeld som vert påverka av endring i renta:	Beløp
* Lånegjeld med flytande rente (berekna pr. 31.12.2017)	269 572 000
<b>* Sum gjeld</b>	<b>269 572 000</b>
<b>Verdiar/rentegrunnlag som vert påverka av endring i renta:</b>	
Bankinnskot der renteinntektene kan brukast til drift (pr. 06.09.2017)	-37 169 000
Ansvarleg lån til Vest-Telemark Kraftlag AS <b>1)</b>	-28 500 000
Utlån av Startlån (pr. 06.09.2017, alle utlåna har flytande rente) <b>2)</b>	-7 529 000
Investeringar med rentekompensasjon frå Staten (grunnlag 2016) <b>3)</b>	-14 929 000
Grunnlag for kalkylerente for vass- og avløpsavgift (restverdi 31.12.2016) <b>4)</b>	-68 579 000
<b>* Sum verdiar/rentegrunnlag</b>	<b>-156 706 000</b>
<b>* Netto renteeksponering</b>	<b>112 866 000</b>
Renteendring	1,00 %
<b>* Netto rentekostnad pr. år ved at renta endrar seg 1 prosentpoeng</b>	<b>1 129 000</b>

- 1) I 2007 tok eigarkommunane ut kr 150 mill. i ekstraordinært utbyte frå VTK og lånte dette tilbake til selskapet. Seljord kommune eig 19 % av VTK, slik at vår del er kr 28,5 mill. Lånet er avdragsfritt og har ei løpetid på 15 år (frå 07.04.2007 til 07.04.2022). Renta er "halvårleg forskot med løpande gjennomsnitt av 6 mnd NIBOR i halvårsperioden før rentebetalingsdagen" med eit tillegg av 1 prosentpoeng.
- 2) Husbankens flytande rente med eit tillegg på 0,25 prosentpoeng.
- 3) Rekna ut etter Husbankens flytande rente (gjeld omsorgsbustader/sjukeheim og skuleanlegg ("skulepakka").
- 4) Kalkylerenta er 5-årig swaprente (Swap NOK 5 år) med eit tillegg på 0,5 prosentpoeng (bestemt av statlege retningsliner fot utrekning av sjølvkost på kommunale betalingsteneter).

Renterisikoen på kr 1.129.000 dersom renta skulle gå opp eitt prosentpoeng, er ikkje ein "eksakt vitskap", men ei synleggjering av at òg inntektene (renteinntektene) går opp om lånerenta skulle gå opp. I oppstillinga er det ikkje alltid samsvar mellom når dei ulike elementa endra seg (og det er det heller ikkje i praksis), og det er ikkje sikkert at renta endrar seg like mykje på inntektssida som på utgiftssida (eventuelt motsett). Det er heller ikkje teke med korleis pensjonspremien (og pensjonskostnaden) vil endre seg ved ei renteendring (i "prinsippet" går pensjonspremien ned når renta går opp).

## Oppsummering

Sidan førre finansrapportering (kommunestyresak 108/16, 15.12.2016) og rapportering i årsrekneskap 2016 (kommunestyresak 56/17, 15.06.2017) har kommunens finansielle situasjon endra seg lite. Det er likevel verd å merkje seg at marknadsrenta har gått noko ned og at

renterisikoen har gått noko opp, primært fordi at ein stadig større del av lånegjelda er med flytande rente.

**Rådmannen si tilråding:**

Kommunestyret tek finansrapporteringa til vitande.

Utskrift til:

## **Referatsaker**

**RS 14/17 Plan for å sikre trygt og godt skolemiljø i Seljordskulen**

### **Saker til handsaming**

**PS 78/17 Oppstart av arbeid med godkjenning av Flatdal skule etter  
forskrift om miljøretta helsevern**

**Seljord kommune**

Arkiv: B08  
Saksnr.: 2017/1157-3  
Sakshand.: Ronde Schade  
Direkte tlf.:  
Dato: 14.07.2017

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskap/økonomiutval	72/17	31.08.2017
Kommunestyret	78/17	14.09.2017

**Oppstart av arbeid med godkjenning av grunnskulane etter forskrift om miljøretta helsevern****Saksdokument:**

Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler m.v.

**Saksutgreiing:**

Etter «Forskrift om miljørettet helsevern i skoler og barnehager m.v.», frå no kalla "forskrifta", skal barnehagar og skular vere godkjent etter forskrifta. Verksemder som er omfatta av forskrifta §2, skule og barnehage, skal vere godkjent av kommunestyret.

Godkjenning etter forskrifta fritek ikkje for reglar som er gitt i og med anna regelverk. Søknad skal leggjast fram for godkenningsmyndigheten når det er plan for etablering, utviding eller endring av verksemda.

Alle barnehagane i Seljord blei godkjent på nytt i 2014, medan alle skulane er godkjent etter regelverket som gjaldt på slutten av 1990-talet. Det blir stilt heilt andre krav til det fysiske og psykososiale miljøet i grunnskulen i dag og elevtalet i Seljord har auka monaleg dei siste åra.

Gjennomførte vernerundar ved alle skulane viser eit stort og delvis kritisk etterslep i høve til vedlikehald og oppgradering. Dette er det orientert om i alle budsjettkommentarar for skulane dei siste åra. Skulane er bare delvis rusta for krav stilt til skuledrift i 2017 og tida framover.

Flatdal skule er den skulen som i størst grad har behov for rehabilitering og investering. Men også dei andre to skulebygga har behov for investeringar og utbetringar. Dei siste 15 åra er det brukt 8 millionar til investeringstiltak i skulebygg av ei samla kommunal investeringsramme på 339 millionar for den same perioden.

Kommunalsjef og hovudverneombod gjennomførte ekstra vernerunde på Flatdal skule våren 2017. Arbeidsmiljøutvalet, AMU, skal drøfte behov for utbetringar ved skulen i møte 5. september 2017.

Administrasjonen legg til grunn at det er behov for at **alle skulane** blir godkjent på nytt i løpet av skuleåret 2017-18 og at det blir gjennomført ein grundig gjennomgang av skulebygga for å få fram eit samla behov i skulesektoren i løpet av skuleåret.

Ved tidlegare søknader om godkjenning av eigne kommunale bygg har rektor ved skulen, kommunalsjef og teknisk etat vurdert tilstanden til bygget gjennom omfattande eigenvurdering med tilleggsdokumentasjon. Det er problematisert frå fleire hald at kommunen har ei uheldig dobbelrolle når ein godkjenner bygg på grunnlag av eigne byggfaglege vurderingar. Ein rår difor til at ein leiger inn ekstern kompetanse for å vurdere alle tre skulebygga for å sikre objektiv vurdering av tilstanden. Bedriftshelsen og miljøhygienisk avdeling Notodden er bedt om å kome med pristilbod. Og at administrasjonen på grunnlag av dette så utarbeider sak om endelig godkjenning til kommunestyret. Formannskapet vil bli oppdatert om status for arbeidet seinare hausten 2017. Arbeidsmiljøutvalet vil bli orientert om saka 5.9.2017.

Det er per dags dato ikkje avklart eksakt kostnad ved bruk av ekstern kompetanse, men ein føreset at samla kostnad til dette vil vere inntil 50 000 kr.

### Rådmannen si tilråding:

Alle skulane i Seljord bør i løpet av hausten 2017 og våren 2018 vere godkjent etter forskrift om miljøretta helsevern for skoler og barnehagar m.v.

Ein rår til at det blir leigd inn ekstern kompetanse for å dokumentere behova ved alle tre skulane og at kostnaden til dette arbeidet, inntil kr. 50 000, blir dekt av disposisjonsfond som ei tilleggsløyving til programområde 2.

### Handsaming i Formannskap/økonomiutval - 31.08.2017

Samrøystes vedteke.

### Vedtak i Formannskap/økonomiutval - 31.08.2017

Alle skulane i Seljord bør i løpet av hausten 2017 og våren 2018 vere godkjent etter forskrift om miljøretta helsevern for skoler og barnehagar m.v.

Ein rår til at det blir leigd inn ekstern kompetanse for å dokumentere behova ved alle tre skulane og at kostnaden til dette arbeidet, inntil kr. 50 000, blir dekt av disposisjonsfond som ei tilleggsløyving til programområde 2.

Utskrift til:

- Rektor ved skulane
- HTV Utdanningsforbundet
- HTV Fag forbundet
- HVO Seljord kommune
- FAU og SU ved skulane



## Seljord kommune

Arkiv: 026  
Saksnr.: 2017/1469-1  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 21.08.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskap/økonomiutval	73/17	31.08.2017
Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	7/17	05.09.2017
Kommunestyret	79/17	14.09.2017

## Samarbeid om psykologstillingar i Vest-Telemark

### Saksdokument:

- Meld. St. 26 (2014–2015) Fremtidens primærhelsetjeneste, HOD
- Prosjektrapport psykolog Gøril Bothner Kanstad
- Rapport 15 -1565 - Psykologer i kommunene - barrierer og tiltak for økt rekruttering - Helsedirektoratet
- NAPHA (Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid): Psykolog i kommunen - en medspiller - rapport nr 1/2016
- Søknad om midlar til psykolog i kommunane - Helsedirektoratet

### Saksutgreiing:

Samhandlingskoordinator Sissel Jacobsen Bitustøy har skrive felles saksframlegg for alle kommunane i Vest-Telemark.

Når det gjeld samarbeidet Kviteeid, Nissedal og Seljord, så har Kviteeid tatt på seg rolla som vertskommune, slik det går fram av rådmannen sitt framlegg til vedtak.

### BAKGRUNN

Arbeids- og styringsgruppa for samhandling i Vest-Telemark har gitt samhandlingskoordinator i oppgåve å sjå på meir samarbeid innan psykisk helse og rus. Det er nedsett ei arbeidsgruppe i VT med representantar frå alle kommunane.

Psykisk helse og rus er satsingsområder både frå regjering, HSØ og Sykehuset Telemark HF.

Eit av tema for arbeidsgruppa var kring samarbeid om psykologressursar. Det kjem eit lovkrav frå 2020 om plikt for kommunane til å ha psykologkompetanse. Staten har difor etablert ei tilskotsordning for tilsetting av psykologar i kommunane med kr. 400 000 pr. psykolog før 2020.

Arbeidsgruppa i VT har sett på 2 ulike modellar for eit samarbeid:

**1: 2 barne- og ungdomspsykologar:**

- Vinje, Tokke og Fyresdal deler 1 barne- og ungdomspsykolog
- Seljord, Kviteseid og Nissedal deler 1 barne- og ungdomspsykolog

**2: 1 klinisk psykolog og 1 barne- og ungdomspsykolog**

fordelt på alle 6 kommunane

## VURDERINGAR

Vi sette dei 2 modellane opp mot kvarandre med fordeler og ulemper.

- Tid og reiseavstandar for psykologen
- Behov for kontorplassar
- Samarbeid med andre faggrupper i kommunane m.m.

I anbefalingar frå NAPHA (Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid) anbefaler ein at psykologen ikkje bør ha for stort arbeidsfelt, men at ein bør anten satse innanfor vaksengruppa eller barn- og ungegruppa.

Eit sterkt nasjonalt fokus og fokus frå arbeidsgruppa i VT er at psykologane må ha eit tett samarbeid med andre innan helsesektoren i kommunane. Kontorplassering av psykologane er difor eit viktig tema.

Det har tidlegare vore eit forsøk med felles kommunepsykolog i VT innan barn og unge. Dette samarbeidet blei avslutta etter prosjektperioden. Det var ulike erfaringar med dette både frå psykologen og kommunane. Å ha eit så stort arbeidsfelt, därleg forankring, mange kommunar å forhalde seg til og økonomi var nok ein av årsakene til at dette det ikkje blei vidareført.

## Økonomi

Tilskotet frå Helsedirektoratet er på kr 400 000 pr. psykolog.

Minstelønn psykologar etter 2016 oppgjøret:

Psykolog utan spesialitet	kr. 440 000
1. – 2. år av spesialisering:	kr. 467 000
3. – 4. år av spesialisering:	kr. 487 000
5. - > år av spesialisering:	kr. 512 000
Psykologspesialist	kr. 684 200

I tillegg kjem faste utgifter ca. kr. 100 000. Mellomlegget frå 400` til full løn med faste utgifter må kommunane dekkje sjølv i perioden fram til 2020.

## KONKLUSJON

På bakgrunn av føringar frå Direktoratet og erfaringsgrunnlag frå samarbeide med BUP og UPS, ser vi at større og meir komplekse oppgåver, i høve til barn og unge, har blitt kommunens ansvar. Vi meiner difor at ein bør prioritere psykologkompetanse mot barn og unge. Tidleg innsats og rask avklaring vil òg ha ein viktig førebyggande effekt. Ein har i dag ganske gode ressursar innanfor vaksenpsykiatrien og ein ser føremon i å hjelpe barn som sliter psykisk.

### Psykologen bør ha klinisk tverrfagleg fokus:

Eit lågterskeltilbod, som kan gis utan henvising, som er gratis, har kort ventetid, er lett tilgjengeleg og har fokus på korttidsterapi, råd og veileiding.

- Behandling, utredning og kartlegging av pasientar (evt. for vidare søknad til spesialisthelsetenesta)
- Veiledning og samarbeid med tverrfaglege team i kommunane
- Førebygging (undervisning skule og barnehagar)

Anbefalingar om at psykologen bør ha kontor saman med dei andre i tverrfaglig team i kommunane, slik som helsestyrer, lege og psykisk helse bør ein etterkomme.

Av modellane har ein valt at 3 og 3 kommunar delar på ein barnepsykolog 0-20 år kvar. Bakgrunn er at det blir mindre reisetid på psykologen og færre tilsette å forhalde seg til.

Fordeling av ressursar og økonomi rundt psykologstillinga kan ein gjere etter tal på barn i aldersgruppa i kommunane. Ein bør òg ta høgde for at 3 av kommunane i samarbeidet har vidaregåande skular i sine kommunar, der mange elevar bur utanfor heimen.

Ressursen til kvar kommune bør vera noko fast og noko etter behov. Psykologen bør vera administrativt forankra i ein av kommunane i eit interkommunalt samarbeid.

Då alle kommunane i landet innan 2020 er plikta til å ha psykologkompetanse, bør ein setje i gang med rekrutteringa allereie i haust og søkje midlar frå Helsedirektoratet for kvar av stillingane. Det bør vera ei tydeleg avgrensing og bestilling frå kommunane når ein lyser ut og tilsett psykologar. Ein bør ha som mål å tilsette tidleg på nyåret.

### **Framlegg til vedtak:**

- Kommunane søker om tilskot frå Helsedirektoratet
- Det blir lyst ut etter 2 psykologar fordelt på:
  - Seljord, Kviteseid og Nissedal
  - Vinje, Tokke og Fyresdal
- Rådmennene i VT blir samde om plassering av psykologen administrativt og fordeling av psykologressursen pr. kommune
- Det blir sett av kontor i kvar kommune til psykologen.

## Rådmannen si tilråding:

Formannskapet rår kommunestyret til å fatte følgjande vedtak:

- Kommunane søker Helsedirektoratet om tilskot til psykologstilling fra 2018
- Tilsetjinga er eit samarbeid mellom Seljord, Kviteseid og Nissedal, der Kviteseid er vertskommune
- Rådmennene blir samde om fordeling av psykologressursen pr. kommune
- Det blir sett av kontor i kvar kommune til psykologen.
- Kostnader i 2018 blir dekt av disposisjonsfond, deretter med auka budsjetttramme til PO3

## Handsaming i Formannskap/økonomiutval - 31.08.2017

Rådmannen endra si tilråding i kulepunkt to og tre frå

- Tilsetjinga er eit samarbeid mellom Seljord, Kviteseid og Nissedal, der Kviteseid er vertskommune
- Rådmennene blir samde om fordeling av psykologressursen pr. kommune til
- Tilsetjinga er eit samarbeid mellom Seljord, Kviteseid og Nissedal
- Rådmennene i Seljord, Kviteseid og Nissedal blir samde om plassering av psykologen administrativt og fordeling av psykologressursen pr. kommune

Rådmannen si tilråding vert då

Formannskapet rår kommunestyret til å fatte følgjande vedtak:

- Kommunane søker Helsedirektoratet om tilskot til psykologstilling fra 2018
- Tilsetjinga er eit samarbeid mellom Seljord, Kviteseid og Nissedal
- Rådmennene i Seljord, Kviteseid og Nissedal blir samde om plassering av psykologen administrativt og fordeling av psykologressursen pr. kommune
- Det blir sett av kontor i kvar kommune til psykologen.
- Kostnader i 2018 blir dekt av disposisjonsfond, deretter med auka budsjetttramme til PO3

## Vedtak i Formannskap/økonomiutval - 31.08.2017

Formannskapet rår kommunestyret til å fatte følgjande vedtak:

- Kommunane søker Helsedirektoratet om tilskot til psykologstilling fra 2018
- Tilsetjinga er eit samarbeid mellom Seljord, Kviteseid og Nissedal
- Rådmennene i Seljord, Kviteseid og Nissedal blir samde om plassering av psykologen administrativt og fordeling av psykologressursen pr. kommune
- Det blir sett av kontor i kvar kommune til psykologen.
- Kostnader i 2018 blir dekt av disposisjonsfond, deretter med auka budsjetttramme til PO3

**Handsaming i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne - 05.09.2017**

Samrøystes vedteke.

**Vedtak i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne - 05.09.2017**

Formannskapet rår kommunestyret til å fatte fylgjande vedtak:

- Kommunane søker Helsedirektoratet om tilskot til psykologstilling frå 2018
- Tilsetjinga er eit samarbeid mellom Seljord, Kviteseid og Nissedal, der Kviteseid er vertskommune
- Rådmennene blir samde om fordeling av psykologressursen pr. kommune
- Det blir sett av kontor i kvar kommune til psykologen.
- Kostnader i 2018 blir dekt av disposisjonsfond, deretter med auka budsjetttramme til PO3

Utskrift til:

[post@nissedal.kommune.no](mailto:post@nissedal.kommune.no)

[post@kviteseid.kommune.no](mailto:post@kviteseid.kommune.no)



## Seljord kommune

Arkiv: 026  
Saksnr.: 2017/1524-1  
Sakshand.: Kari Gro Espeland  
Direkte tlf.: 35065106  
Dato: 04.09.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	80/17	14.09.2017

## Interkommunalt samarbeid i Vest-Telemark

### Saksdokument:

Vedlegg:

- 1 Interkommunalt samarbeid - Sak til kommunane 29.08.2017

### Saksutgreiing:

I samband med arbeidet med kommunereforma, vart det vedteke å sjå på fordelar og ulemper knytt til vidareføring av eksisterande kommunestruktur, men med ei forplikting om meir interkommunalt samarbeid. Arbeidet vart gjennomført i regi av Vest-Telemarkrådet, med Telemarkforsking som prosessrettleiar, og som ansvarleg for utgreiinga av eit meir forpliktande samarbeid mellom kommunane i Vest-Telemark. Prosjektet hadde ein klar intensjon om å munne ut i konkrete etableringar av nye, formelle interkommunale samarbeidstiltak blant kommunane i Vest-Telemark.

Arbeidet vart organisert ut i frå følgjande fem hovudområde

1. IKT – utgangspunkt i pågående arbeid med Kviteseid, Vinje og Tokke
2. Økonomi – Lønn, skatt og rekneskap
3. Landbruk, utmark, jord, skog og miljø
4. Nærings- og reiseliv
5. Kompetansebygging på kraftsaker

Det vart satt ned ei styringsgruppe som bestod av rådmennene i Vest-Telemark, som utarbeidde prosjektmandat for det vidare arbeidet. Fylkesmannen løyvde skjønnsmidlar til prosjektet, kr. 1 mill. i 2016 og kr. 500 000 i 2017.

Vest-Telemarkrådet v/ Ole Dalen har utarbeid ei oppsummering av arbeidet som tek for seg utgreiingane frå dei fem prioriterte områda, med fagleg tilråding frå arbeidsgruppene, referansegruppene, lokaliseringsutvalet og styringsgruppa. Denne oppsummeringa fylgjer vedlagt,

og vert lagt til grunn for politisk handsaming i alle kommune i Vest-Telemark. På siste side i rapporten er det lenke til rapportane/ utgreingane som er utarbeid i samband med prosjektet.

I saksutgreiinga her, vil det bli lagt vekt på synspunkta til Seljord kommune sine representantar arbeidsgruppene og styringsgruppa, og desse synspunkta vert lagt til grunn for rådmannen si tilråding til kommunestyret. Syner elles til vedlagt rapport.

### 1. IKT – utgangspunkt i pågående arbeid med Kviteseid, Vinje og Tokke

Hovudfokuset i arbeidet har vore etablering av IKT-samarbeidet mellom Kviteseid, Vinje og Fyresdal. Seljord, Nissedal og Fyresdal (3kom) har i dag avtale med ASPIT AS om drift av IKT, denne avtala skal ut på anbod i 2018.

Både arbeidsgruppa og styringsgruppa rår til at Seljord blir med i eit samarbeid med dei andre kommunane i Vest-Telemark gjennom eit digitaliseringssystre. Styringsgruppa rår til at arbeidsgruppa for IKT-satsinga får mandat til å jobbe fram eit forprosjekt for oppretting av eit slikt felles samarbeid i Vest-Telemark. Dette bør Seljord kommune stille seg bak.

Rådmann Per Dehli var Seljord kommune sin representant i arbeidsgruppa.

### 2. Økonomi – Lønn, skatt og rekneskap

Alle kommunane sine representantar i arbeidsgruppa slutta seg til eit samarbeid om skatt og innkrevjing, her er det like system for innkrevjing og det ligg det såleis til rette for eit interkommunalt samarbeid. Dei andre områda var det ulik tilslutning til.

Rapporten frå Telemarkforsking peikar særleg på gevinsten ved mindre sårbarheit ved større fagmiljø, men føresetnaden for ein økonomisk effekt er avhengig av stor grad av standardisering. Standardisering av rutinar og system inneber eit stort og omfattande arbeid, som arbeidsgruppa var skeptiske til om let seg realisere. Sjølv om økonomi synest å vera eit område der det kan etablere eit forpliktande samarbeid, har kommunen "kombinasjonsstillingar" som gjer at det har relativt store konsekvensar å trekke ut delar av økonomiavdelinga for å inngå i eit samarbeid med fleire kommunar.

Seljord kommune var representert i arbeidsgruppa ved økonomisjef.

### 3. Landbruk, utmark, jord, skog og miljø

Arbeidsgruppa hadde fylgjande innstilling:

Meir operativt samarbeid utan formell samanslåing, der ein beheld dei landbrukskontor ein har i dag. Dette inneber tettare samarbeid om ei rekke oppgåver som t.d. kompetanseutvikling, felleshøyringar, samarbeid knytt til handsaming av lovsaker og samarbeid om planleggings- og utviklingsoppgåver. Ein legg til grunn at ei slik løysing inneber auka krav til koordinering og at det må settast av kapasitet til dette.

Seljord kommune var representert i arbeidsgruppa v/ land –og skogbruksrådgjevar.

Seljord kommune har ei organisering som gjer at landbruk, utmark, jord, skog og miljø er knytt tett saman, og er ein del av plan og utviklingsarbeidet i kommunen. Det vil derfor vera uheldig for det samla fagmiljøet innan plan og utvikling å splitte opp dette miljøet.

#### **4. Næring og reiseliv**

Ei samla arbeidsgruppe rår til å halde fram etter dagens modell, men med eit meire spissa og formalisert samarbeid. Dette er i samsvar med rapporten frå Ernst & Young, som er utarbeid etter innspel frå mellom anna næringslivet i Vest-Telemark. Rapporten konkluderer med at dagens modell, men med meire spissa og formalisert samarbeid med klare rolledeelingar legg til rette for å bli suksessrike distriktskommunar. Endringane, slik dei går fram av rapporten, inneber ikkje meir ressursar til næringsutvikling og reiseliv, men mindre omprioritering av bruk av midlar som allereie vert nytta til næringsutvikling og reiseliv..

Seljord kommune var representert i arbeidsgruppa v/ næringssjefen.

#### **5. Kompetansebygging på kraftsaker**

Tilråding frå arbeidsgruppa er identisk med rapporten om kompetansebygging på kraftsaker, som konkluderer med at det er viktig å byggje opp konsesjonskraftkompetanse for heile Telemark, og at det bør arbeidast vidare med dette.

Seljord kommune var representert i arbeidsgruppa v/ natur og miljørådgjevar.

Rådmannen i Tokke er vald til prosjektansvarleg for å gjennomføre eit forprosjekt, og drive prosessen vidare.

#### **Rådmannen si tilråding:**

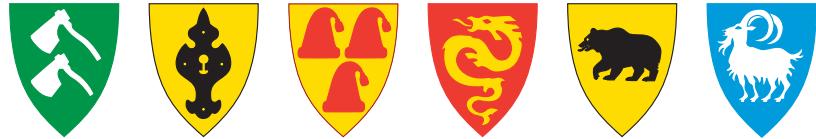
Kommunestyret vedtek at Seljord kommune vert med i

1. Eit felles digitaliseringsstyre for kommunane i Vest-Telemark
2. Eit interkommunalt vertskommune samarbeid innan skatt og innkrevjing
3. Eit prosjekt som arbeider for å realisere eit felles kompetansemiljø innan kraftsaker

På nåverande tidspunkt vel Seljord kommune å ikkje inngå formelt interkommunalt samarbeid innan område knytt til landbruk og næring.

Utskrift til:

[post@tokke.kommune.no](mailto:post@tokke.kommune.no)  
[post@kviteseid.kommune.no](mailto:post@kviteseid.kommune.no)  
[post@nissedal.kommune.no](mailto:post@nissedal.kommune.no)  
[post@fyresdal.kommune.no](mailto:post@fyresdal.kommune.no)  
[post@vinje.kommune.no](mailto:post@vinje.kommune.no)



# Sak til kommunane i prosjektet Interkommunalt samarbeid i Vest-Telemark

*-endringsprosessar, styring og eigarskap*

Dato: 29. august 2017

Skriven av  
Ole Dalen, Vest-Telemarkrådet

# Innhold

Innhold .....	2
Oppsummering.....	3
Status. 29. august 2017 – aktivitet etter møtet 23. mai 2017: .....	4
Grunnlag for kommunal sakshandsaming .....	4
1 – IKT .....	4
2 – Økonomi – løn – skatt – rekneskap – innkjøp .....	5
3 - Landbruk – utmark – jord – skog – miljø.....	5
4 – Næring – Reiseliv .....	5
5 - Kompetansebygging på kraftsaker.....	5
Prosjektet.....	5
Dei fem målområda .....	6
Prosjektperiode.....	7
Organisering .....	7
Prosesskart .....	8
Tiltak .....	9
Tiltak 1 - IKT .....	10
Tiltak 2 – Økonomi: løn – skatt – rekneskap - innkjøp .....	14
Tiltak 3 - Landbruk – utmark – jord – skog - miljø .....	18
Tiltak 4 - Næring - reiseliv.....	21
Tiltak 5 - Kompetansebygging på kraftsaker .....	24
Involvering, informasjon og kvalitetssikring.....	27
Eksisterande samarbeid og selskap .....	28
Rapportane .....	32

# Oppsummering

Dette dokumentet tar for seg kvart av dei fem prioriterte tiltaka med fagleg tilråding i rapportane, frå arbeidsgruppene, lokaliseringsutvalet og styringsgruppa. Dokumentet er grunnlag for sak til kommunestyret om vidare arbeid etter politisk bestilling. Som grunnlag ligg også oversikt over dei eksisterande samarbeida med lokalisering av desse. Status i arbeidet kan oppsummerast slik:

## 1. IKT - utgangspunkt i pågående arbeid med Kviteseid, Vinje og Tokke

Aktuell lokalisering:	Vinje, Tokke eller Kviteseid
Aktuell organisering:	§ 27 hovudkontorkommune eller §28-1b
Arbeidsplassar:	7,1 årsverk, desentralisert med felles leiing
Fagområde:	IKT drift for Vinje, Tokke og Kviteseid.
Lokaliseringsutvalets tilråding i møte 23. mai:	Lokalisering av felles IKT drift for Kviteseid, Tokke og Vinje bør leggast til Tokke kommune. Rådmannsutvalet får fullmakt til å legge fram forslag til organisering av etablering av digitaliseringssyre. Dette kan finansierast av Skjønnsmidlar i 2018, organisert gjennom VTR.

## 2. Økonomi løn – skatt – rekneskap

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord eller Kviteseid
Aktuell organisering:	§28-1b, vertskommuneløysing
Arbeidsplassar:	25 ulike "kombinasjonsstillingar"
Fagområde:	Skatt/innkrevjing og løn. Rapporten tilrår også felles teneste på rekneskap.
Lokaliseringsutvalets tilråding i møte 23. mai:	Nissedal, Kviteseid og Fyresdal vil innleie samtaler for å etablere eit utvida samarbeid på alle område.

## 3. Landbruk – utmark – jord – skog – miljø

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord, Kviteseid eller Vinje
Aktuell organisering:	§28-1b, vertskommuneløysing, eller dagens samarbeid
Arbeidsplassar:	10 stillingar fordelt på 9,3 årsverk
Fagområde:	Jord, skog, utmark, miljø og klima, kommunal jord og skog
Lokaliseringsutvalets tilråding i møte 23. mai:	(Fyresdal) Nissedal og Kviteseid vil innleie samtaler for å etablere eit utvida samarbeid.

## 4. Næring – reiseliv

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord eller Kviteseid
Aktuell organisering:	Ingen tilråding.
Arbeidsplassar:	-
Fagområde:	Opprette ein felles ressurs i Vest-Telemark* med spesifikk kompetanse knytt til tilskotsmøgleheter, støtteordningar, søknadsbistand, tilbodskonkuransar til det offentlege osb.
Lokaliseringsutvalets tilråding i møte 23. mai:	Ein stor opp om innstillinga frå arbeidsgruppa. Vest-Telemarkrådet gjev ei oppmoding til styret i Vest-Telemark Næringsbygg AS om å ta opp organiseringa av Vest-Telemark Næringsutvikling AS i tråd med tilrådinga i rapporten frå EY.

\* Vinje kommune bør inviteres til å delta på like premisser som de øvrige Vest-Telemarkkommunene

## 5. Kompetansebygging på kraftsaker

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord, Kviteseid eller Vinje
Aktuell organisering:	Førebuast i eige forprosjekt, PA John Kleiv
Arbeidsplassar:	-
Fagområde:	Kompetansemiljø på kraftsaker
Lokaliseringsutvalets tilråding i møte 23. mai:	Rådmann i Tokke kommune, John Kleiv er peika ut som PA for å gjennomføre eit forprosjekt, og driv prosessen vidare.

## Status. 29. august 2017 – aktivitet etter møtet 23. mai 2017:

### Grunnlag for kommunal sakshandsaming



Møte i lokaliseringsutvalet vart gjennomført på Tuftin Fjellgard 23. mai. Opprinnelig var det planlagt møte i styringsgruppa påfølgande dag, men dette vart avlyst.

Styringsgruppa vurderer det slik at arbeidet med rapportane, arbeidsgruppene og lokaliseringsutvalet sendast som grunnlag til kommunane, der kvar av rådmennene skriv eiga sak til kommunestyret om vidare arbeid etter politisk bestilling.

### 1 – IKT

Lokalisering vart ein einige om på møtet i Rauland (lokaliseringsutvalet), og det skulle vere Tokke. Dei tilsette var ikkje klar over dette og ytra i eit møte i Vinje, ynskje om å lokalisere dette i Vinje. Etter deira møte er det oppretta dialog og ein skal no ha møte om vidare arbeid og også diskutere plassering.

#### Kommentar frå HTV og HVO i prosjektet

I epost frå og hovudtillitsvald (HTV) og Hovudverneombod (HVO) 29. august kom det kommentar til lokaliseringsutvalet særleg knytt til IKT. Kommentaren er gjengjeven under:

#### IKT og lokalisering.

Ved rørande møte i lokalisering utvalet si tilråding i møte 23 mai 2017.

*I etterkant av møte som var Rauland på Tuftin, har det kome for dagen moment som var ukjent for HTV og HVO. Alle tilsette i IKT i Vinje Tokke, og Kviteseid som har vore involverte på ein eller annan måte, har vore einige om at Vinje skulle vera lokaliseringsplass for IKT.*

*Sjølv sagt må HTV og HVO stø opp om dei tilsette sine meininger, det er noko av vår jobb. Kvifor dette ikkje er fanga opp og lagt fram i arbeidet til arbeidsgruppa for IKT, kan vitne om at prosessen ikkje har vore god nok. Me og må taka sjølvkritikk på det, etter retninga har ikkje vore god nok og er såleis ein lærepenge.*

*IKT lokalisering tilråding: HTV og HVO støttar dei tilsette om lokalisering av IKT til Vinje.*

*Me er og av den oppfatning at det ikkje er nødvendig med styringsgruppemøte. Men brevet her må fylgje saka vidare.*

Mvh  
HTV

HVO

Ingerid Felle Sandåker

Svein Ekre

## **2 – Økonomi – løn – skatt – rekneskap – innkjøp**

Etter møte i Lokaliseringsutvalet 23. mai, var det møte mellom ordførerane og rådmennene i Fyresdal, Nissedal og Kviteseid der dei forhandla fram forslag til vidare samarbeid knytt til tenester på økonomi, løn, skatt og rekneskap. Forslaget til avtale med fordeling av arbeidsoppgåver var slik: Kviteseid skal ha landbruk, Nissedal skal ha plan, oppmåling og byggesak og Fyresdal skal ha økonomi.

**15. juni 2017** var dette sak i Fyresdal kommune der dei gjorde følgjande vedtak: Fyresdal Arbeiderparti ynskjer ikkje at ein skal gå vidare med planer om interkommunalt samarbeid med Kviteseid og Nissedal basera på framforhandla avtale. Grunngjevinga for dette er at publikumsretta tenester blir flytta vekk frå der kor folk bur og at det sterke fagmiljøet vi er i ferd med å bygge opp i næringshagen vil bli svekka. Kommunestyret slutta seg samrøystes til dette framlegget.

**16. juni 2017** var det sak i Rådmannsutvalet knytt til mogleg etablering av nytt felles innkjøpssamarbeid med Midt-Telemark. Her vart rådmennene samde i at Jan Myrekrok (rådmann i Vinje kommune), fygjer opp kontakten med Midt-Telemark som gjev grunnlag til sak til kommunane i Vest-Telemark.

## **3 - Landbruk – utmark – jord – skog – miljø**

Det er ikkje gjennomført samtalar mellom Kviteseid og Nissedal når denne rapporten sendast til kommunane.

## **4 – Næring – Reiseliv**

**1. juni 2017** sendte styret i Vest-Telemark Næringsbygg AS ut brev der dei ber om dialog om kva rolle kommunane ynskjer VTNU (Vest-Telemark Næringsutvikling AS) og VTN skal ha framover. Det vart mellom anna vist til innhaldet i rapporten frå EY.

**13. juni 2017** hadde Vest-Telemark Næringsbygg AS (VTN) ordinær generalforsamling, der eigarane av VTN gav styret anmodning om å tilrettelege for ein fusjon mellom VTNU og VTN gjeldande frå 31.12.2017.

**22. august 2017** var styret i Vest-Telemark Næringsbygg AS (VTN) på rådsmøtet og la fram korleis ein ser for seg drift og aktivitet i VTN etter ein eventuell fusjon. I møtet gav Vest-Telemarkrådet følgjande signal til styret:

- *Vest-Telemark Næringsutvikling vert fusjonert inn i Vest-Telemark Næringsbygg.*
- *Vest-Telemark Næringsbygg skal vera regionalt investeringsselskap med prioritet på næringshagar, nye næringsbygg, bustadutvikling og forvaltning av bygg.*
- *Næringsutviklinga skal ske gjennom det etablerte samarbeidet i Vest-Telemarkrådet og i samarbeid med dei næringsansvarlege i kommunane.*

## **5 - Kompetansebygging på kraftsaker**

### **10. august 2017**

Prosjektansvarleg (PA) John Kleiv (rådmann i Tokke kommune) melder at arbeidet med å etablere eit samarbeid har utvikla seg til å kunne omfatte Tinn, Hjartdal og Odda i tillegg til Vest-Telemarkkommunane. Det vert jobba med kompetansekartlegging i kommunane, og det er planlagt møte medio september.

# Prosjektet

## Bakgrunn

I 2015 og 2016 gjennomførte kommunane i Vest-Telemark eit forprosjekt knytt til kommunereformen. Arbeidet blei gjennomført i regi av Vest-Telemarkrådet, med Telemarksforskning som ekstern utgreiar og prosessrettleiar.

Forprosjektet hadde fokus på utgreiing av fordelar og ulemper ved gitte endringar i kommunestrukturen i regionen, herunder arbeide fram intensjonsavtaler som grunnlag for innbyggjarhøyring og seinare politisk handsaming. I tillegg omfatta forprosjektet drøfting av fordelar og ulemper ved ei vidareføring av dagens kommunestuktur med forplikting om meir interkommunalt samarbeid og hadde arbeidsgrupper samansett av fagleiing, hovudverneombod og hovudtillitsvald frå alle kommunane. Meir informasjon om forprosjektet er å finne på nettsida: [www.kommunestrukturvesttelemark.no](http://www.kommunestrukturvesttelemark.no).

Resultatet av dette arbeidet aktualiserte eit vidare arbeid spesifikt på interkommunalt samarbeid i regionen, og styringsgruppa bestående av dei seks rådmennene, Hovudtillitsvald og Hovudvernombod utarbeidde prosjektmandat og laga grunnlag for det vidare arbeidet. Fylkesmannen løyvde 1 mill kr til arbeidet gjennom skjønnsmidlar til fornyings- og utviklingsprosjektet i 2016 og ytterlegare styrking med ½ mill kr i 2017.

## Målsetting

Det er ein klar intensjon at prosjektet skal munne ut i konkrete etableringar av nye, formelle interkommunale samarbeidstiltak blant kommunane i Vest-Telemark.

## Dei fem målområda

Fem målområde er del av dei definerte rammene i arbeidet: økonomi, demokrati, samfunnsutvikling, myndighetsutøving og tenester.

Det er valdt fem tiltak innan desse målområda som er prioritert i dette prosjektet:

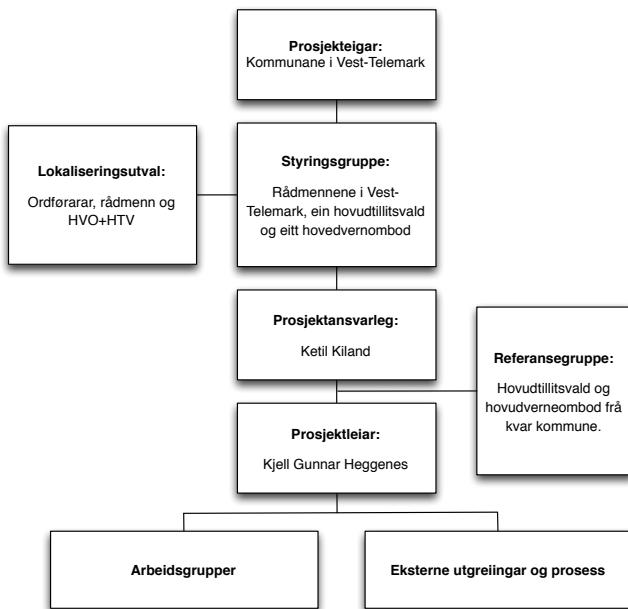
1. IKT - utgangspunkt i pågåande arbeid med Kviteseid, Vinje og Tokke
2. Økonomi løn – skatt – rekneskap
3. Landbruk – utmark – jord – skog - miljø
4. Næring - reiseliv
5. Kompetansebygging på kraftsaker

# Prosjektperiode

**Start:** 18. april 2016

**Slutt:** 31.12.2017

## Organisering



Prosjekteigarar:	Kommunane i Vest-Telemark
Styringsgruppe:	Rådmannsutvalet, ein representant for HTV og ein representant for HVO
PA <sup>1</sup> :	Ketil Kiland, rådmann i Fyresdal kommune
PL <sup>2</sup> :	Kjell Gunnar Heggenes, regionrådsleiar
Referansegruppe:	Hovudtillitsvald og hovudverneombod frå kvar kommune. PA og PL har dialog med referansegruppa i prosessen.
Arbeidsgrupper:	Representantar settast ned av kommunane i kvart vedtekne område. Styringsgruppa peiker ut leiar av gruppa.
Lokaliseringsutval:	Ordførarane og rådmennene i kommunane + HTV og HVO. Utvalet er knytt til arbeidet med lokaliseringsplan for interkommunale samarbeid.
Eksterne ressursar <sup>3</sup> :	Praktisk framdriftsbistand og aktuelle utgreiingsarbeid.

<sup>1</sup> PA = Prosjektansvarleg

<sup>2</sup> PL = Prosjektleiar

<sup>3</sup> Leverandørar; Telemarksforsking, EY og TDAK AS

# Prosesskart

## ProsesSEN

Under er prosessen og framdrifta for arbeidet illustrert i korte trekk. Status i saka per dato er markert med grå rektangel:



# Tiltak

## Prioriterte tiltak

Møte i styringsgruppa 21. oktober sette fylgjande prioritering:

1. IKT - utgangspunkt i pågående arbeid med Kviteseid, Vinje og Tokke
2. Økonomi løn – skatt - rekneskap
3. Landbruk – utmark – jord – skog - miljø
4. Næring - reiseliv
5. Kompetansebygging på kraftsaker

## Politiske vedtak

Styringsgruppa har fastsett deltakinga i dei prioriterte tiltaka i tråd med matrisa under.

## Politiske vedtak

Stadfesta i styringsgruppa 16.12.2016

Kommune	IKT	Økonomi	Landbruk	Næring	Kraftsakkomp.
Fyresdal	X	X	X	X	X
Kviteseid	X	X	X	X	X
Nissedal	X	X	X	X	X
Seljord	X	X	X	X	X
Tokke	X	X	X	X	X
Vinje	X		X		



# Tiltak 1 - IKT

## Bakgrunn

---

Kviteseid, Vinje og Tokke kommunar har starta eit arbeid knytt til etablering av eit nytt interkommunalt samarbeid innan IKT. Tiltaket i planen står opp om dette arbeidet, og skal kartlegge om ein eller fleire av dei andre kommunane i regionen er interessert i å delta på sikt.

Konkret er det naturleg å greie ut deltaking for dei 3 Vest-Telemarkkommunane Nissdal, Fyresdal og Seljord.

### **Arbeidet er knytt til fylgjande tema:**

- A. Modell for etablering av samarbeid i Vinje, Tokke og Kviteseid
- B. Mogleg inngangspunkt, konsekvensar, fordelar og ulempar for Seljord, Nissdal og Fyresdal ved å tiltre dette samarbeidet.

Prosjektets mandat er avgrensa til å identifisere områda der det er både økonomisk og fagleg grunnlag til å etablere samarbeid.

## Rapporten

---

Rapporten er skriven av Torbjørn Dybdahl, tidlegare prosjektleiar og direktør for etablering av kommunenesamarbeidet Det Digitale Vestre Agder (DDV). Samarbeidet DDV vart oppretta i januar 2015, og er eit interkommunalt IKT-samarbeid eigd av ni kommuner i Vestre Agder; Flekkefjord, Farsund, Kvinesdal, Hægebostad, Mandal, Lindesnes, Marnardal, Audnedal og Åseral.

### **Konsulenten konkluderer slik:**

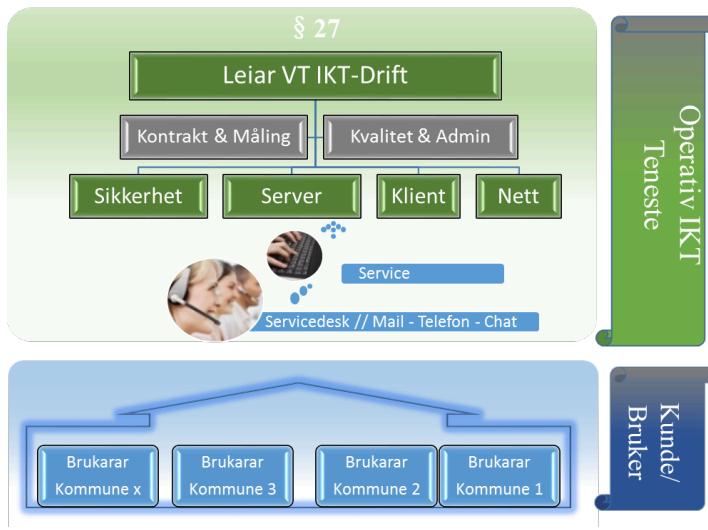
1. Kommunane i Vest Telemark bør samarbeide om drift gjennom eitt driftsmiljø, med ein overgangsfase på ca. to år.
2. 3Kom kommunane bør involverast i oppstart og styring av driftsselskapet.
3. Kommunane i Vest Telemark bør samarbeide om digitalisering, føresett at dei kan samarbeide om drift.
4. Både drifts-selskapet og digitaliseringsselskapet bør organiserast etter §27<sup>4</sup>.
5. IKT-driftsselskapet må styrast av samansett kompetanse, inkludera IKT- og drifts-kompetanse, overordna leing (rådmannsnivå) og digitaliseringskompetanse.
6. Digitaliseringsselskapet må styrast av samansett kompetanse inkludera administrativt leiarnivå (rådmenn), fagkompetanse, kompetanse på IKT og forningsarkitektur samt digitaliseringskompetanse.
7. Politisk og administrativ topp-leiing har ansvar for digitalisering som ein av sine viktigaste oppgåver.

---

<sup>4</sup> §28-selskap har ein del utfordringar og er ikkje rekna som en aktuell eller reell modell i dag. Det er fortsatt ca. 14 slike samarbeid i dag, då gjerne der det er ein bykommune med mange småkommunar rundt. Eksempelvis Orkidé rundt Kristiansund, ikkje utan utfordringar.

# A - Modell for etablering av samarbeid i Vinje, Tokke og Kviteeid

## Samarbeid om IKT Drift

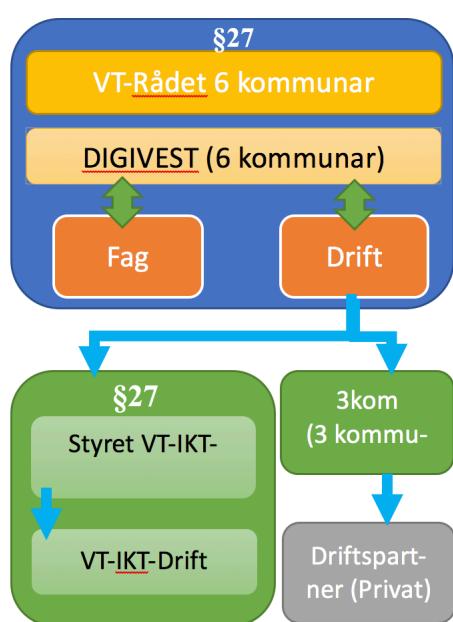


Modell for organisasjon er illustrert under. Dette vil ligne 3kom kommunane sin outsourcing til Aspit i Seljord.

### Økonomien

Totalt sett vil det være langt meire omfattande og kostbart å ha to drifts-modellar i regionen, og dette vanskeleggjer også digitalisering. Rapporten tilrår på det sterkeste å jobbe for ein driftsorganisasjon, men at ein gjennomfører overgangen over ei periode på ca. to år, altså frå 2019.

## Samarbeid om Digitalisering



Om ein ynskjer å modernisere og digitalisere må det som er installert på dei to driftsmiljøa endrast.

Digitalisering bør skje under eiga organisering i eit selskap som rapporten omtaler som «DigIvest».

### B - Mogleg inngangspunkt, konsekvensar, fordeler og ulemper for 3Kom

Kommunane vert rådd til å arbeide saman under motto: "Saman er ein sterke." Det er åpenbare fordelar ved å gå sammen om IKT drift, også fordi det ein driftar er basis for digitaliseringa. I prinsippet er det slik at alt som driftast, må endrast. Ein må imidlertid innsjå at drift og IKT ikkje bør eller kan leie arbeidet med digitaliseringa. Digitalisering får store konsekvensar for drift, men ikkje motsatt.

Styringsmodell for digitalise-

## Arbeidsgruppa

- Rapporten vart gjennomgått i arbeidsgruppa 21. april utan å kome med ein felles konklusjon eller tilråding.

## Referansegruppa

---

- På sikt, bør alle ha likt system og at desse ”snakkar saman”.
- HVO/HTV står rapporten, og ser det som teneleg at alle kommunane tiltre i samarbeidet på sikt. Dei tillitsvalde er samla om at rett organisering ved eventuelle formelle samarbeid er vertskommunemodell med hovudkommune (Kommunelova §28-1b). Dette gjeld alle dei framtidige samarbeida.

## Styringsgruppa

---

Møte 2. mai 2017 peiker på at sak til kommunane bør delast i to delar; drift og digitalisering.

Drift:

- Vinje-Tokke-Kviteseid, kjem til å etablere eit felles selskap på drift.
- 3kom skal på anbod i 2018.

### Digitalisering:

- Alle er enige om at det må være ei felles satsing på digitalisering, og minimum eit felles digitaliseringssyre i VT.
- Arbeidsgruppa for IKT-satsinga får mandat til å jobbe fram eit forprosjekt for oppretting av eit slikt felles samarbeid i Vest-Telemark.

## Lokalisering

---

Lokalisering dreiar seg om arbeidsplassar, arbeidsmiljø, leiing og rett avstand til oppgåvene som skal løysast. I rapporten står det:

”Kompetanse, innsikt og erfaring er viktig, men kompetansemiljø er avgjerande.”

Lokaliseringsspørsmålet knytt til etableringa av felles IKT-drift i Tokke, Vinje og Kviteeid.

### Mannskap og organisering i dag

Dagens mannskap i V.T.K. er totalt 7,1 årsverk i dag, fordelt slik:

- **Vinje:** 1 årsverk IKT-Leiar med fagleg ansvar for IKT Lag-1 organisert under einingsleiar. 2,5 årsverk IKT-Rådgjevarar.
- **Tokke:** 1 årsverk IKT-Leiar som har fagleg og personalansvar for IKT og i tillegg personalansvar for arkiv og resepsjon/kundemottak. Organisert direkte under rådmann. 1 årsverk IKT-konsulent.
- **Kviteseid:** 1 årsverk IKT-sjef organisert under økonomisjef med fagleg ansvar. 0,6 årsverk IKT-konsulent og 1 årsverk på engasjement p.t.

## **Planlagt bemanning med ny løysing**

Dei tilsette er tilrådd skal vera fysisk tilstades i kvar kommune, men vera tilslutta eit samla miljø; ei felles eining "VT IKT Drift".

Ny løysing (VT IKT Drift) er tenkt etablera med dagens ressursar men dette må sjåast opp mot tenestekatalog og ansvarsområde. Ei bemanning på sju personar vil medføre begrensa mogelegheit for å bygge miljø og tilby ekstra tenester, eksempelvis vakt eller å drifta applikasjonar for alle seks kommunane. *Tri kommunar er betre enn ingen samarbeid, men det er ein kritisk liten storleik.*

Også for IKT og Drift er det slik at oppgåvene avdelinga får må stå i høve til kva dei tilsette er i stand til å levera, i den kvaliteten som er forventa. Styringa og leiinga for ei slik eining må tilretteleggje for at dei tilsette kan nå måla og forventningane, samstundes som styringsmodellen for digitaliseringa må ta høgde for modernisering, som også innfattar optimalisering og effektivisering.

## **Oppsummert**

Aktuell lokalisering:	Vinje, Tokke eller Kviteseid
Aktuell organisering:	§ 27 hovudkontorkommune eller §28-1b
Arbeidsplassar:	7,1 årsverk med desentralisert med felles leiing
Fagområde:	IKT drift.

## **Lokaliseringsutvalet si tilråding i møtet 23. Mai 2017:**

*Lokalisering av felles IKT drift for Kviteseid, Tokke og Vinje bør leggast til Tokke kommune.*

*Rådmannsutvalet får fullmakt til å legge fram forslag til organisering av etablering av digitaliseringsstyre. Dette kan finansierast av Skjønnsmidlar i 2018, organisert gjennom VTR.*

## **Etter møtet i lokaliseringsutvalet:**

Lokalisering vart ein einige om på møtet i Rauland (lokaliseringsutvalet), og det skulle vere Tokke. Dei tilsette var ikkje klar over dette og ytra i eit møte i Vinje, ynskte om å lokalisere dette i Vinje. Etter deira møte er det oppretta dialog og ein skal no ha møte om vidare arbeid og også diskutere plassering.

## **Kommentar frå HTV og HVO i prosjektet**

I epost frå og hovudtillitsvald (HTV) og Hovudverneombod (HVO) 29. august kom det kommentar til lokaliseringsutvalet særleg knytt til IKT. Kommentaren er gjengjeven under:

*Ved rørande møte i lokalisering utvalet si tilråding i møte 23 mai 2017.*

*I etterkant av møte som var Rauland på Tuftin, har det kome for dagen moment som var ukjent for HTV og HVO. Alle tilsette i IKT i Vinje Tokke, og Kviteseid som har vore involverte på ein eller annan måte, har vore einige om at Vinje skulle vera lokaliseringsplass for IKT.*

*Sjølv sagt må HTV og HVO stø opp om dei tilsette sine meininger, det er noko av vår jobb. Kvifor dette ikkje er fanga opp og lagt fram i arbeidet til arbeidsgruppa for IKT, kan vitne om at prosessen ikkje har vore god nok. Me og må taka sjølvkritikk på det, etter retninga har ikkje vore god nok og er såleis ein lærepenger.*

*IKT lokalisering tilråding: HTV og HVO støttar dei tilsette om lokalisering av IKT til Vinje.*

# Tiltak 2 – Økonomi: løn – skatt – rekneskap - innkjøp

## Bakgrunn

---

Fleire av kommunane har peika på økonomi, løn, skatt og rekneskap som eit mogleg samarbeidsområde. Mandatet til arbeidsgruppa er:

Ein skal utgreie fordeler og ulemper for dei aktuelle områda, og gjennomføre konsekvensutgreiing for deltaking.

- Arbeidsgruppa samlast for å fastsette bestilling / kravspesifikasjon.
- Ein bør sjå til arbeidet med tema ”økonomi” frå kommunereforma.
- Minikonkurranse gjennomførast
- Gjennomføring av oppdrag
- Beslutning om etablering av samarbeid

Prosjektets mandat er avgrensa til å identifisere områda der det er både økonomisk og fagleg grunnlag til å etablere samarbeid.

Kommunane som deltar i utgreiinga er: Fyresdal, Kviteeid, Nissedal, Seljord og Tokke.

## Rapporten

---

Telemarksforsking har laga rapporten, og arbeidet er leia av Kjetil Lie. Han har hatt med seg Audun Thorstensen og Sondre Groven.

Rapporten peiker mellom anna på følgjande:

- Gevinstrealisering ved auka samarbeid vil truleg først og fremst ligge i å vera mindre sårbar ved å få større fagmiljø, og dessutan få ei betre utnytting av dei samla ressursane i form av meir rasjonell utføring av arbeidsoppgåver.
- «Dersom ein ikkje gjer noko form for standardisering, vil dei eventuelle fordelane ved å samarbeide bli minimale. Ved å inngå eit samarbeid, der kvar kommune held på sine rutinar/arbeidsmåtar, vil rasjonalisering/økonomisk effekt bli nær o og ein vil dessutan sterkt redusere fordelane som måtte ligge i å redusere sårbarheten.»
- Ein ser føre seg at det vert sett ned ei eiga arbeidsgruppe som førebud overgangen til «samkøyringa» på ein best mogleg måte, dvs. syter for å få til så einsarta rutinar og praksis som råd mellom kommunane før samarbeidsløysinga trer i kraft.
- Det er ikkje grunnlag eller stemning for nokon slik samarbeidsmodell for økonomistyringsfunksjonar, dvs. på økonomisjef-nivå.
- Svært mange av dei tilsette innan økonomifunksjonane har ulike "kombinasjonsstillingar".

- Ved ei vertskommuneløysing der den enkelte tilsette får eit tilsettingsforhold i vertskommunen i aktuell stillingsbrøk, er det opplagt at det er leiar av samarbeidskonstellasjonen – og dermed til sjuande og sist rådmannen i vertskommunen, som er overordna.
- Ved overgang til ein samarbeidskonstellasjon må løns- og arbeidsvilkår for dei som inngår i samarbeidet "samkøyrist", i alle fall så lenge det leggast opp til tilsettingsforhold i vertskommunen.
- Dersom ressursinnsatsen på eit område det skal samarbeidast om er svært ulik mellom kommuane før etablering, må det handterast før samarbeidet blir etablert. Dette med tanke på å kunne fastsette ein mest mogleg treffsikker fordelingsnøkkel mellom kommunane i samarbeidet, der refusjon vert å innbetale til vertskommunen.
- Fyresdal blir peika på som aktuell kommune for vertskommunemodellen på skatt/innkrevjing.
- Nissedal vurderast som den mest aktuelle kommunen for vertskommunemodellen både på løn og rekneskap (inkl. fakturering).

## Arbeidsgruppa

---

Alle i gruppa sluttar seg til å samarbeide om skatt og innkreving. Ein bør ikkje innstille på vertskommune, men la dette være åpent til diskusjon i lokaliseringsutvalet.

- Nissedal: Ynskjer ikkje samarbeid på rekneskap.
- Fyresdal og Tokke: Vil vurdere å tiltre eit samarbeid på løn og rekneskap ved trong (utskifting av personell).
- Kviteseid: Ynskjer å inngå samarbeid på alle områda.
- Seljord: Er positiv til vertskommune på løn, ikkje rekneskap.
- Alle fem ynskjer å inngå ei forpliktande samarbeidsavtale på alle fagområda innan økonomi.

Gruppa ser at overgangen frå dagens situasjon til å samle arbeidsoppgåver frå alle fem kommunane med det fyrste, kan føre til sårbarhet. Ein bør ha ein overgang frå dagens organisering til to eller tre kommunar, før alle kommunane skal inngå i samarbeidet. Standardisering mellom kommunane må ligge til grunn for å lukkast med eit meir omfattande samarbeid.

## Referansegruppa

---

- Dei tilsette melder at ein ser seg tent med meir forpliktande samarbeid ved sjukdom, opplæring av nye m.m.
- HVO/HTV står arbeidsgruppas innstilling til rapporten. Dei tillitsvalde er samla om at rett organisering ved eventuelle formelle samarbeid er vertskommunemodell med hovudkommune (Kommunelova §28-1b). Dette gjeld alle dei framtidige samarbeida.

## Styringsgruppa

---

- Styringsgruppa står arbeidsgruppas innstilling på skatt og innkrevjing.
- Styringsgruppa for dei fem deltagande kommunane ynskjer også eit samarbeid på løn.

## Lokalisering

---

Det er forskjellige modellar for samarbeid på økonomi, der den mest ytterleggåande av dei er å samle alle funksjonar i ei organisering og samlokalisere alle stillingar etter såkalla samlokaliseringssmodell. Denne modellen inneber derfor samlokalisering til eitt eller fleire kontor i Vest-Telemark.

Tilsvarande samarbeid i andre kommunar er organisert som vertskommunesamarbeid etter § 28 i kommunelova. Dette er ein modell med felles organisering med ein **felles leiar, men kor ein har medarbeidarar lokalisert i kvar av kommunane.**

Dagens tilsette er fordelt slik:

- Seljord: 6
- Kviteseid: 5
- Nissedal: 6
- Fyresdal: 4
- Tokke: 4

## Planlagt bemanning med ny løysing

Gevinstrealisering ved auka samarbeid vil truleg først og fremst ligge i å vera mindre sårbar ved å få større fagmiljø, og dessutan få ei betre utnytting av dei samla ressursane i form av meir rasjonell utføring av arbeidsoppgåver.

Områda ein ser gevinst med nytt forpliktande samarbeid:

- Samarbeid på skatt
- Samarbeid på løn
- Samarbeid på rekneskap

Kvar fagområde får ein felles leiar, men med medarbeidarar lokalisert i kvar kommune.

## Oppsummert

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord eller Kviteseid
Aktuell organisering:	§28-1b, vertskommuneløysing
Arbeidsplassar:	25 ulike "kombinasjonsstillingar"
Fagområde:	Skatt/innkrevjing og løn. Rapporten tilrår også felles teneste på rekneskap.

## **Lokaliseringsutvalet si tilråding i møtet 23. Mai 2017:**

Nissedal, Kviteseid og Fyresdal vil innleie samtaler for å etablere eit utvida samarbeid på alle område.

### **Etter møtet i lokaliseringsutvalet:**

Etter møte i Lokaliseringsutvalet 23. mai, var det møte mellom ordførerane og rådmennene i Fyresdal, Nissedal og Kviteseid der dei forhandla fram forslag til vidare samarbeid knytt til tenester på økonomi, løn, skatt og rekneskap. Forslaget til avtale med fordeling av arbeidsoppgåver var slik: Kviteseid skal ha landbruk, Nissedal skal ha plan, oppmåling og byggesak og Fyresdal skal ha økonomi.

**15. juni 2017** var dette sak i Fyresdal kommune der dei gjorde fylgjande vedtak: Fyresdal Arbeiderparti ynskjer ikkje at ein skal gå vidare med planer om interkommunalt samarbeid med Kviteseid og Nissedal basera på framforhandla avtale. Grunngjevinga for dette er at publikumsretta tenester blir flytta vekk frå der kor folk bur og at det sterke fagmiljøet vi er i ferd med å bygge opp i næringshagen vil bli svekka. Kommunestyret slutta seg samrøystes til dette framlegget.

**16. juni 2017** var det sak i Rådmannsutvalet knytt til mogleg etablering av nytt felles innkjøpssamarbeid med Midt-Telemark. Her vart rådmennene samde i at Jan Myrekrok (rådmann i Vinje kommune), fygjer opp kontakten med Midt-Telemark som gjev grunnlag til sak til kommunane i Vest-Telemark.

# Tiltak 3 - Landbruk – utmark – jord – skog - miljø

## Bakgrunn

---

Fleire av kommunane har peika på landbruk – utmark – jord – skog - miljø som eit mogleg samarbeidsområde. Ein skal utgreie fordeler og ulemper for dei aktuelle områda, og gjennomføre konsekvensutgreiing for deltaking.

- Arbeidsgruppa samlast for å fastsette bestilling / kravspesifikasjon.
- Vurdere tidlegare arbeid innafor dette området som grunnlag.
- Minikonkurranse på ekstern utgreiing
- Gjennomføring av oppdrag
- Beslutning om etablering av samarbeid

Prosjektets mandat er avgrensa til å identifisere områda der det er både økonomisk og fagleg grunnlag til å etablere samarbeid.

Kommunane som deltar i utgreiinga er: Fyresdal, Kviteeid, Nissedal, Seljord, Tokke og Vinje.

## Rapporten

---

Det er tre ulike interkommunale samarbeidsmodellar som har vore lagt til grunn for utgreiingsarbeidet:

- Samlokalisering til eitt eller fleire kontor i Vest-Telemark
- Eitt fagmiljø – lokalisering i kvar kommune
- Effektar og krav til den enkelte kommunen med meir operativt samarbeid utan formell samanslåing

I tillegg til dei skisserte alternativa har ein også sett på fordeler og ulemper med å videreføre dagens organisering (o-alternativet).

Samlokalisering kjem best ut

Av dei tre aktuelle samarbeidsmodellane er konklusjonen at samlokaliseringssmodellen kjem best ut. Det er denne modellen som i størst grad bidreg til å styrke fagmiljøa og bygge eit sterkt landbrukskontor i regionen. Eit samlokalisert kontor vil gi høve til spesialisering og fordeling av oppgåver mellom dei tilsette, noko som gjev grunnlag for betre og meir effektive tenester.

## Arbeidsgruppa

---

Meir operativt samarbeid utan formell samanslåing, der ein beheld dei landbrukskontora ein har i dag. Dette inneber tettare samarbeid om ei rekke oppgåver som t.d. kompetanseutvikling, felleshøyringar, samarbeid knytt til handsaming av lovsaker og

samarbeid om planleggings- og utviklingsoppgåver. Ein legg til grunn at ei slik løysing inneber auka krav til koordinering og at det må settast av kapasitet til dette.

## Referansegruppa

---

HVO/HTV står arbeidsgruppas innstilling til rapporten. Dei tillitsvalde er samla om at rett organisering ved eventuelle formelle samarbeid er vertskommunemodell med hovudkommune (Kommunelova §28-1b). Dette gjeld alle dei framtidige samarbeida.

## Styringsgruppa

---

- Fyresdal ynskjer å gå vidare på samarbeid med Kviteseid og Nissedal.
- Vinje, Tokke og Seljord ynskjer å gå vidare med arbeidsgruppas innstilling.

## Lokalisering

---

Det er ulik haldning i arbeidsgruppa for oppretting av eit felles landbrukskontor i Vest-Telemark. Flytting av arbeidsstad og avstand til brukarane er noko av argumena. Ein peikar også på at dei tilsette er ein del av fagmiljø som samarbeider med andre fagområde, i fyrste rekkje plan og næring. I styringsgruppa seier Fyresdal at dei vil inn i eit formellt samarbeid, og vil gå vidare med dette med Kviteseid og Nissedal.

Mannskap og organisering i dag

	Anslag stillingsprosent					Stil-lings pro-sent total	Tal på stil-lingar totalt
	Jord	Skog	Ut-marks-forvaltning	Land-bruksrelatert miljø og klima-arbeid	Drift av kommunale jordbruks og skog ei-dedomar		
<b>Vinje</b>	100	50	25		25	200	2
<b>Tokke</b>	40	30	20	5	5	100	1
<b>Fyres-dal</b>	90	60	30		10	190	2
<b>Kvites-eid / Nisse-dal</b>	100	100	20	40		260	3
<b>Seljord</b>	40	40	50	50		180	2
<b>SUM</b>						930	10

## Telemarksforsking tilrår samlokaliseringssmodellen

Modell som er tilrådd frå Telemarksforsking er å samle alle tilsette etter såkalla samlokaliseringssmodell. Denne modellen inneber derfor samlokalisering til eitt eller fleire kontor i Vest-Telemark.

Tilsvarande samarbeid i andre kommunar er organisert som vertkommunesamarbeid etter kommunelovas § 28. Det er berre samarbeid etter denne lova som gjev høve til å delegera mynde til ein annan kommune, og dette er såleis den einaste aktuelle organisasjonsforma for felles kontor med felles leiar.

Det er fleire som er opptatt av at eit eventuelt felles kontor ikkje blir lokalisert på ein stad for seg sjølv, men i eit miljø der ein er saman med andre som arbeider med tilgrensande fagområde. Dette kan ytterlegare forsterke dei positive effektane av eit landbruks-samarbeid.

### **Oppsummert:**

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord, Kviteseid eller Vinje
Aktuell organisering:	§28-1b, vertskommuneløysing
Arbeidsplassar:	10 stillingar fordelt på 9,3 årsverk
Fagområde:	Jord, skog, utmark, miljø og klima, kommunal jord og skog

### **Lokaliseringsutvalet si tilråding i møtet 23. Mai 2017:**

(Fyresdal) Nissedal og Kviteseid vil innlei samtal for å etablere eit utvida samarbeid.

# Tiltak 4 - Nærings- og reiseliv

## Bakgrunn

---

Fleire av kommunane har peika på næring og reiseliv som eit mogleg samarbeidsområde. Ein skal utgreie fordeler og ulemper for dei aktuelle områda, og gjennomføre konsekvensutgreiing for deltaking.

- Arbeidsgruppa samlast for å fastsette bestilling / kravspesifikasjon.
- Ein må legge til grunn pågående prosess knytt til reiselivsorganiseringa i Telemark. Ein bør knytte til seg ekstern referansegruppe.
- Minikonkurranse gjennomførast
- Gjennomføring av oppdrag
- Beslutning om etablering av samarbeid

Prosjektets mandat er avgrensa til å identifisere områda der det er både økonomisk og fagleg grunnlag til å etablere samarbeid.

Kommunane som deltar i utgreiinga er: Fyresdal, Kviteseid, Nissedal, Seljord og Tokke.

## Rapporten

---

Dagens modell, men med meire spissa og formalisert samarbeid med klarare rolledeiling (skildra på side 41 og 42 i rapporten frå EY).

Grunngjeving er at ein slik legg til rette for å bli «suksessrike distriktskommunar».

### Endringsforslaget

Basert på innspel frå kommunane, næringslivet og andre aktørar, resultat frå forskning og eigne vurderingar til år EY ikkje å utvide noko formelt samarbeid mellom kommunane innanfor næring- og reiselivsområda. Det bør likevel gjerast ei rekke andre endringar og avklaringar som vil møte innspel og betre legge til rette for næring- og reiselivsutvikling i regionen. Endringsforslaget inneber ikkje at kommunane skal bruke meir ressurser til næringsutvikling og reiseliv, men inneber ei mindre omprioritering av bruken av midlane som allereie nyttast til næring/reiselivsutvikling. Hensikten er å få betre resultat ved å oppretthalde dagens ressursbruk.

## Arbeidsgruppa

---

Gruppa ser at rapporten frå EY er grundig og dekkande, og står tilrådinga frå konsulenten som er "Alternativ 1": Dagens modell, men meir spissa og med meir formalisert samarbeid. (side 41 i rapporten).

Hovudgrunngjeving er at denne modellen legg best til rette for å bli "suksessrike distriktskommunar".

## Referansegruppa

---

HVO/HTV står arbeidsgruppas innstilling til rapporten.

## Styringsgruppa

---

Styringsgruppa står innstillinga frå arbeidsgruppa.

## Lokalisering

---

- Kommunane held fram med sakshandsamingsoppgåver knytt til bruk av næringsfond, tildelingar o.l.
- Næringsjefar/næringskonsulentar er tilsett i kommunane. Sakshandsamingsoppgåver og «diverseoppgåver» vert utført av andre kommunale ressursar. Næringsapparatet i kommunane arbeider meir systematisk og samla for å dekke spesifikke kompetanseområde for heile regionen.
- Vest-Telemark Næringsutvikling bør minimum endre namn for å redusere forvirring rundt selskapets rolle i næringsutvikling. Det bør vurderast om VTNs og VTNUs oppgåver kan ligge i same selskap (VTN).
- Danne eit utviklingsforum der kommunane og næringslivet diskuterer utviklingsmogleheter for regionen. Deltakarar: nærings- og reiseliv, næringslag, destinasjonsselskap, næringshagane, etablerertenesten og kommunane, evt Innovasjon Norge og Telemark fylkeskommune.
- Det etablerast faste møteplassar for både nærings- og reiselivet i den enkelte kommune.

## Oppsummert

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord eller Kviteseid
Aktuell organisering:	Ingen tilråding.
Arbeidsplassar:	?
Fagområde:	Opprette ein felles ressurs i Vest-Telemark* med spesifikk kompetanse knytt til tilskotmogleheter, støtteordningar, søknadsbistand, tilbodskonkuransar til det offentlege osb.

\* Vinje kommune bør inviteres til å delta på like premisser som de øvrige Vest-Telemarkkommunene

## Lokaliseringsutvalet si tilråding i møtet 23. mai 2017:

Ein stor opp om innstillinga frå arbeidsgruppa. Vest-Telemarkrådet gjev ein oppmoding til styret i Vest-Telemark Næringsbygg AS om å ta opp organiseringa av Vest-Telemark Næringsutvikling AS i tråd med tilrådinga i rapporten frå EY.

## **Etter møtet i lokaliseringsutvalet:**

**1. juni 2017** sendte styret i Vest-Telemark Næringsbygg AS ut brev der dei ber om dialog om kva rolle kommunane ynskjer VTNU (Vest-Telemark Næringsutvikling AS) og VTN skal ha framover. Det vart mellom anna vist til innhaldet i rapporten frå EY.

**13. juni 2017** hadde Vest-Telemark Næringsbygg AS (VTN) ordinær generalforsamling, der eigarane av VTN gav styret anmodning om å tilrettelegge for ein fusjon mellom VTNU og VTN gjeldande frå 31.12.2017.

**22. august 2017** var styret i Vest-Telemark Næringsbygg AS (VTN) på rådsmøtet og la fram korleis ein ser for seg drift og aktivitet i VTN etter ein eventuell fusjon. I møtet gav Vest-Telemarkrådet følgjande signal til styret:

- *Vest-Telemark Næringsutvikling vert fusjonert inn i Vest-Telemark Næringsbygg.*
- *Vest-Telemark Næringsbygg skal vera regionalt investeringsselskap med prioritet på næringshagar, nye næringsbygg, bustadutvikling og forvaltning av bygg.*
- *Næringsutviklinga skal skje gjennom det etablerte samarbeidet i Vest-Telemarkrådet og i samarbeid med dei næringsansvarlege i kommunane.*

# Tiltak 5 - Kompetansebygging på kraftsaker

## Bakgrunn

Det er trøng for å vedlikehalde og bygge opp kompetanse innafor kraftsaker i dei 6 kommunane. Det kan være aktuelt å involvere Hjartdal og Tinn i arbeidet. Tiltaket har ein litt annan karakter enn dei andre tiltaka, sidan dette gjeld oppbygging av kompetanse og ikkje oppretting av ny samarbeidsordning.

Grunngjevinga for tiltaket ligg mellom anna i det økonomiske omfanget av kraftinntektene og kva dette betyr for kommunane. Vidare skal tiltaket også bidra til å spre viktig kunnskap på fleire hender og dermed redusert sårbarhet ved "generasjons-skifte" og moglege "politiske krumspring" i høve til regelverk/beskatning gjeldande konsesjonskraft.

## Konkretisering av arbeidet

I drøftingane mellom kommunane er det klårgjort at ein i utgangspunktet ikkje ynskjer å etablere eit nytt selskap for dette. Ein vil sjå nærmare på korleis kommunane kan styrke eigen kompetanse og etablere rutiner for aktivt samarbeid innanfor dette området slik:

- Kartlegge status i kommunane mtp kompetanse, vidareutvikling av denne samt beredskap på området
- Fastsette samarbeidsform
- Gjennomføre fagleg deling
- Utforme rapport

Kommunane som deltar i utgreiinga er: Fyresdal, Kviteseid, Nissedal, Seljord og Tokke.

## Rapporten

---

Konklusjon på s 7-8 i rapporten seier:

1. Vest-Telemark har eit godt system for forvaltning av konsesjonskraft som ein kan bygge vidare på og utvikle etter som marknaden krev det. Det bør gjerast ei nærmare vurdering av om konsesjonskraftsavtala mellom Telemark fylkeskommune og kraftkommunane bør reforhandlast med tanke på å sikre ordninga ved ein evt. regionreform.
2. Kontroll av eigedomsskattegrunnlaga frå SFS krev ein del kompetanse som kvar kommune bør ha sjølv. Om kommunen manglar slik kompetanse kan ein velje å kjøpe denne tenesta der kompetanse/kapasitet er å finne.
3. Med omsyn til taksering av overføringsanlegg for elektrisk kraft bør kommunane halde fram med å samarbeide om å kjøpe taksatortenestar, og sjølve ha

god kompetanse på kva for takseringsprinsipp som skal nyttast og kunne formulere gode grunngjevingar for takstane. Arbeid med ny taksering for skatteåret 2018 bør starte opp så snart som råd i regi av økonomisjefsnettverket.

4. Gjennomføring av vilkårsrevisjonar og vassforvaltningsarbeid. Kommunar kan kjøpe inn kompetanse om ein finn det tenleg, men må også ha ein saksansvarleg i kommunen som fylgjer opp.
5. Konsesjonshandsaming av ny kraft – her gjeld det same som for vilkårsrevisjonar.
6. Det bør gjennomførast ei nærmare utgreiing/forstudie av spørsmålet om å bygge opp eit kompetansemiljø på kraftsaker – til dømes knytt til FAUN Naturforvaltning i Fyresdal.

## Arbeidsgruppa

---

Arbeidsgruppa står konklusjonen i rapporten.

## Referansegruppa

---

HVO/HTV står arbeidsgruppas innstilling til rapporten.

## Styringsgruppa

---

Vest-Telemark kan bygge opp konsesjonskraftkompetanse for heile Telemark, og tida er inne for å konkretisere dette ved å bygge på rapporten.

Ein ser for seg at alle kommunane i Vest-Telemark (Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje) arbeider vidare for å konkretisere eit slik samarbeid – og ein tek gjerne med Tinn og Hjartdal. Det ligg føre forslag om å konkretisere eit forprosjekt der rådmann i Tokke vert peika på som prosjektansvarleg (PA).

## Lokalisering

---

Vest-Telemark har eit godt system for forvaltning av konsesjonskraft som ein kan bygge på og utvikle vidare.

### Oppsummert:

Aktuell lokalisering:	Nissedal, Fyresdal, Tokke, Seljord, Kviteseid eller Vinje
Aktuell organisering:	Førebuast i eige forprosjekt, rådmann i Tokke er PA
Arbeidsplassar:	?
Fagområde:	Kompetansemiljø på kraftsaker

## **Lokaliseringsutvalet si tilråding i møtet 23. Mai 2017:**

Rådmann i Tokke kommune, Jon Kleiv er peika ut som PA for å gjennomføre eit forprosjekt, og driv prosessen vidare. Han inviterer til møte etter sommerferien.

### **Etter møtet i lokaliseringsutvalet:**

#### **10. august 2017**

Prosjektansvarleg (PA) John Kleiv (rådmann i Tokke kommune) melder at arbeidet med å etablere eit samarbeid har utvikla seg til å kunne omfatte Tinn, Hjartdal og Odda i tillegg til Vest-Telemarkkommunane. Det vert jobba med kompetansekartlegging i kommunane, og det er planlagt møte medio september.

# Involvering, informasjon og kvalitetssikring

## Involvering

---

Involvering er ein kritisk suksessfaktor i arbeidet. Dette gjeld både på politisk nivå og mellom dei tilsette i kommunane. Ein har derfor fastsett ei prosjektorganisering med *lokaliseringsutval* og *referansegruppe der tillitsvalde* og hovudverneombod er representert i begge. PA og PL har dialog med referansegruppa og lokaliseringsutvalet i prosessen.

Lokaliseringsutvalet er samansett av ordførarane og rådmennene i kommunane samt ein representant frå HVO og ein frå HTV. Utvalet er knytt til arbeidet med lokaliseringsplan for interkommunale samarbeid.

Referansegruppa består av representantar for hovudverneomboda og frå dei hovudtillitsvalde i alle 6 kommunane.

Det er viktig at dei involverte i tidlegare arbeid knytt til kommunereformen kjenner seg att i løysingane, og ser dette som ei oppfylging av ein politisk og demokratisk prosess.

## Involvering av tilsette

Tilsette og andre involverte er kontakta i gjennom arbeidet i arbeidsgruppene, og meldinga frå møtet med HTV og HVO 27. april 2017 konkluderer slik:

*Vernetenesta og tillitsvalde ser på viktigheten av involvering i prosessen. Involveringa og prosessen har vore ryddig.*

Videre peiker dei på følgjande:

*Det er viktig for dei tillitsvalde at dei er med i prosessen fram til beslutning om organisering blir tatt, og vidare i prosessen når samarbeida er beslutta.*

Vi ser alikevel at nokon tilsette som er direkte ramma av aktuelle endringar har ønskt ein endå betre informasjonsflyt og involvering.

## Informasjon

---

Informasjon om arbeidet i prosjektet er lagt ut på nettsida til Vest-Telemarkrådet [www.vt-radet.no](http://www.vt-radet.no) og delt med dei involverte i prosjektorganiseringa. Det har også vore pressedekning om sak i VTB, og informasjon om status og framdrift er gitt i Vest-Telemarkrådet og Vest-Telemarktinget.

## Kvalitetssikring

---

Prosjektleiar har eit overordna ansvar for kvalitetssikring, og prosjektansvarleg og styringsgruppa er involvert i vurderingar knytt til dette arbeidet.

# Eksisterande samarbeid og selskap

Oversyn - interkommunale samarbeid der Vest-Telemarkkommunane er med:

Namn på samarbeid	Kommunar i Vest-Telemark som deltek	Organisa-sjons-form	Føremål	Lokalise-ring
<b>Vest-Telemarkrådet</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	§27 samarbeid	Regionråd for kommunane i Vest-Telemark	Kviteseid
<b>Telemark kommunere-visjon IKS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Inter-kommunalt selskap	Kommunal revisorteneste for alle kommunane i Telemark, Larvik og Lardal kommune, samt Telemark fylkeskommune	
<b>Agder og Telemark Kontrollutvalssekretariat IKS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Inter-kommunalt selskap	Kontrollutvalssekretariat for alle kommunane i Telemark og Agder, samt fylkeskommunane	
<b>Midt-Telemark arbeidsgjeverkontroll</b>	Seljord, Vinje og Fyresdal	Vertskommunesamarbeid	Oppgåva vår er å kontrollere om arbeidsgjevarane i desse kommunane gjennomfører forskotstrekks og reknar ut arbeidsgjevaravgift i samsvar med regelverket i skattemetalings- og folketrygdlova. Med jamne mellomrom gjennomfører vi kontroll av rekneskap og bilag hos næringsdrivande.	Bø
<b>IKT-samarbeid</b>	Vinje og Tokke	Vertskommunesamarbeid - Vinje	Felles drift av serverar og programvare	Vinje

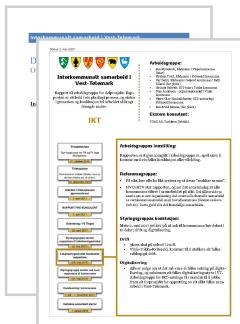
<b>BTV Innkjøp</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Kjøp av tenester	Felles støttefunksjon for eHandel i kommunane. Eiga- st av fylkes- kommunane.	
<b>Skatt Kvites-eid og Nissedal</b>	Kviteseid og Nisse-dal	Kjøp av tenester		Kviteseid
<b>Løn Kviteseid og Nissedal</b>	Kviteseid og Nisse-dal	Kjøp av tenester		Nissedal
<b>Interkommunalt arkiv for Buskerud, Vestfold og Telemark IKS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Inter-kommunalt sel-skap	Felles arkiv for kommunar i Vestfold, Tele-mark og Buske-rud, samt fylkes-kommunane	Kongsberg
<b>Legevaktsam-arbeid 1</b>	Tokke og Vinje	Vertskommunesam-arbeid	Legevakt på kveld, natt og helg	Vinje
<b>Legevaktsam-arbeid 2</b>	Seljord og Kvites-eid	Vertskommunesam-arbeid	Legevakt på natt	Notodden
<b>Legevaktsam-arbeid 3</b>	Seljord og Kvites-eid	Vertskommunesam-arbeid	Legevakt på kveld og helg	Seljord
<b>Legevaktsam-arbeid 4</b>	Nissedal og Fyres-dal	Vertskommunesam-arbeid	Legevakt på kveld, natt og helg	Arendal
<b>Samarbeid om akutt hjelp 1</b>	Tokke og Vinje	Vertskommunesam-arbeid	Samarbeid om akutt hjelpsenger	Vinje
<b>Samarbeid om akutt hjelp 2</b>	Nissedal og Fyres-dal	Vertskommunesam-arbeid	Samarbeid om akutthjelpsenger	Arendal
<b>Samarbeid om akutt hjelp 3</b>	Seljord og Kvites-eid	Kjøp av tenester	Gjensidig avtale om kjøp av akutt hjelp-plass ved behov	
<b>Jordmorberedskap i Vest-Tele-mark</b>	Seljord, Kviteseid, Tokke og Vinje	Vertskommunesam-arbeid	Døgnberedskap på DPS i Seljord	Seljord

<b>Samhandlingskoordinator</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Kjøp av tenester	Felles samhandlingskoordinator i Vest-Telemark.	Vinje
<b>Gjeldsrådgjeving i Vest-Telemark</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Kjøp av tenester	Felles gjeldsrådgjevar i Vest-Telemark.	Seljord
<b>Vest-Telemark pedagogisk psykologisk teneste (PPT) IKS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Inter-kommunalt selskap	Felles PP-teneste i Vest-Telemark	Kviteseid
<b>Barnevern-samarbeidet i Vest-Telemark</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Vertskommunesamarbeid	Barnevernteneste	Kviteseid
<b>Alarmsentralen 110</b>	Alle 18 kommunane i Telemark	Vertskommunesamarbeid	Betener mottak av meldingar om brann og ulukker frå innbyggjarane i Telemark (flyttast til Tønsberg)	Skien
<b>Vest-Telemark brannvesen IKS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Inter-kommunalt selskap	Felles brannsjef og førebyggjande brannvern	Tokke
<b>Renovest IKS</b>	Fyresdal, Kviteseid, Seljord, Tokke og Vinje	Inter-kommunalt selskap	Avfallsselskap	Kviteseid
<b>Indre Agder og Telemark Avfallsselskap IKS</b>	Nissedal	Inter-kommunalt selskap	Avfallsselskap	Nissedal
<b>Krisesenteret i Telemark</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Vertskommunesamarbeid	Krisesentertilbod som omfattar kommunane i Telemark	Skien
<b>Interkommunalt plankontor for Kviteseid og Nissedal</b>	Kviteseid og Nissedal	Kjøp av teneste	Plankontor og bygggesaksbehandling	Nissedal
<b>Landbrukskontoret for Kviteseid og Nissedal</b>	Kviteseid og Nissedal	Kjøp av teneste	Felles landbrukskontor	Kviteseid
<b>Kvito AS</b>	Vinje, Tokke, Kviteseid og Nissedal	Aksjeselskap	Attføringsbedrift	Vinje

<b>Seljord perso-nal AS</b>	Seljord	Aksjesel-skap	Attføringsbedrift eigd 100 prosent av Seljord kommune	Seljord
<b>Telemarks Lys AS</b>	Fyresdal	Aksjesel-skap	Attføringsbedrift eigd 100 prosent av Fyresdal kommune	Fyresdal
<b>Skien Dalen Skipsselskap AS</b>	Kviteseid og Tokke		Drift av kanalbåten Victoria	Skien
<b>Telemarkska-nalen regionalpark</b>	Kviteseid og Tokke	Verts-kommunesam-arbeid - Tele-mark fylkes-kom-mune	Føremålet er å auke attraktiviteten til Telemarkskanalen som reisemål og bustad. Samarbeid mellom dei seks kanalkommunane, Telemark fylkeskommune og Telemarkskanalen FKF	Skien
<b>Vest-Tele-mark kraftlag AS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Aksjesel-skap	Kraftselskap	Tokke
<b>Vest-Tele-mark næringsbygg AS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Aksjesel-skap	Eigedomsselskap for øvre Telemark. Hjartdal og Drangedal deltar også.	Kviteseid
<b>Telemark bil-ruter AS</b>	Vinje, Fyresdal, Seljord, Kviteseid, Nissedal og Tokke	Aksjesel-skap	Busselskap	Seljord
<b>Vest-Tele-mark blad AS</b>	Seljord, Kviteseid, Fyresdal, Tokke og Vinje	Aksjesel-skap	Lokalavis	Kviteseid
<b>VisitTelemark</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Aksjesel-skap	Felles reiselivsselskap i Telemark	Skien
<b>E134 Haukelivegen AS</b>	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke og Vinje	Aksjesel-skap	Interesseorganisasjon for utbygging og standardheving av E134 Haukelivegen og RV23	Vinje

Matrisa er frå rapporten "Kommunestruktur i Vest-Telemark", skriven av Telemarksforsking datert 04.01.2016.

# Rapportane

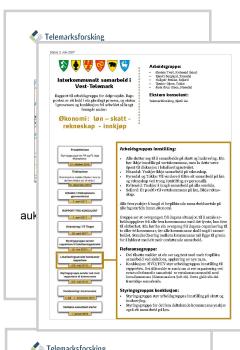


## IKT

Skriven av: TDAK, Torbjørn Dybdahl

Antal sider: 57

Lenke: [http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/1\\_IKT\\_02.05.2017.pdf](http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/1_IKT_02.05.2017.pdf)

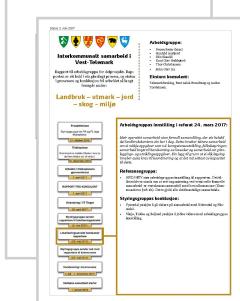


## Økonomi: løn – skatt – rekneskap - innkjøp

Skriven av: Telemarkforskning, Kjetil Lie, Sondre Groven og Audun Thorstensen

Antal sider: 27

Lenke: [http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/2\\_Okonomi\\_02.05.2017.pdf](http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/2_Okonomi_02.05.2017.pdf)



## Landbruk

Skriven av: Telemarkforskning, Bent Aslak Brandtzæg og Audun Thorstensen

Antal sider: 61

Lenke: [http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/3\\_landbruk\\_02.05.2017.pdf](http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/3_landbruk_02.05.2017.pdf)

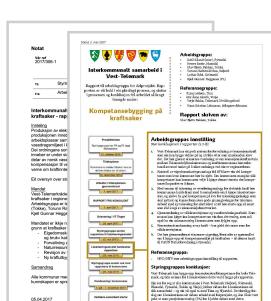


## Næring - Reiseliv

Skriven av: Ernst & Young, Trine Riis Groven

Antal sider: 43

Lenke: [http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/4\\_naering\\_02.05.2017.pdf](http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/4_naering_02.05.2017.pdf)



## Kompetansebygging på kraftsaker

Skriven av: Olav Bjørn Bakken

Antal sider: 8

Lenke: [http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/5\\_kraft\\_02.05.2017.pdf](http://www.vt-radet.no/wp-content/uploads/2017/05/5_kraft_02.05.2017.pdf)



## Seljord kommune

Arkiv: 009  
Saksnr.: 2017/395-2  
Sakshand.: Frid Berge  
Direkte tlf.: 35065152  
Dato: 15.08.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskap/økonomiutval	67/17	31.08.2017
Kommunestyret	81/17	14.09.2017

## Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal

### Saksdokument:

#### 1 Arbeidsprogram 2017 -rapportering 2. kvartal

### Saksutgreiing:

Seljord kommune har i vedteke Handlingsprogram 2017 – 2020 gjeve føringar slik at alle programområda skal utarbeide eit felles arbeidsprogram. Arbeidsprogrammet for programområda blei vedteken i kommunestyremøte 30.03.17 sak 26/17. Dokumentet er eit viktig reiskap for intern kontroll, det sikrar at programområda har gode rutinar på kvalitet og resultatoppnåing, i tillegg er det er eit reiskap for politisk nivå, for å fylgje med på korleis framgangen er på vedteken handlingsprogram.

#### Dokumentets innhald:

1. Økonomi – Budsjett 2017 fordela på ansvar
2. Medarbeidar – Årsverk i stillingsplan 2017, fordela på funksjon og fagområde.
3. Oversikt over politiske føringar med fristar.
4. Arbeidsprogram 2017. Her skal oppgåver, tiltak og aktivitet synleggjera korleis ein skal nå strategimål 1 - 5 i kommuneplanens samfunnsdel.

Arbeidsprogrammet del 4 skal rapporterast på til politisk nivå andre og tredje kvartal. Rapporteringa synar at det er god flyt i oppgåvene/tiltaka og at mykje blir levera til fristen som er satt. Ein forklaring til fargekodane raudt, gult og grønt.  
Raudt = oppgåva blir ikkje ferdigstilla til fristen. Det er krav til kort kommentar som syner kvifor oppgåve ikkje er løyst.

Gult = ein er i rute, men oppgåve er ikkje ferdig. Det er og gult dersom det kan vere usikkert om tiltaket blir ferdigstilla innan fristen, grunna utanforliggende årsaker.

Grønt = Oppgåve er ferdig/effektuera innan fristen. Tiltak er planlagt og i rute og det er ingenting som tyder på at oppgåva blir utsatt.

### **Rådmannen si tilråding:**

Rådmannen rår formannskapet til å fatte følgjande vedtak:

Formannskapet rår kommunestyret til å ta 2. kvartals rapportering på arbeidsprogram til vitande.

### **Handsaming i Formannskap/økonomiutval - 31.08.2017**

Rådmannen rår formannskapet til å fatte følgjande vedtak:

Formannskapet rår kommunestyret til å ta 2. kvartals rapportering på arbeidsprogram til vitande.

Samrøystes vedteke.

### **Vedtak i Formannskap/økonomiutval - 31.08.2017**

Formannskapet rår kommunestyret til å ta 2. kvartals rapportering på arbeidsprogram til vitande.

Utskrift til:

# 2017

## Arbeidsprogram rapportering 2.kvartal



Seljord kommune

31.08.2017

## 1.1. Økonomi

Tab 1 Budsjett 2017

Bruk av fond og avsetjing til fond, er ført på dei ansvara fonda vert brukt, eller avsett frå, med unnatak av bruk av disposisjonsfond (balansekonto 25650001) som vert ført på ansvar 999 (på programområde 1).

<b>Ansvar</b>	<b>Tekst</b>	<b>Utgift</b>	<b>Inntekt</b>	<b>Netto utgift</b>
100	Folkevalde	2 223 000	-4 000	2 219 000
101	Kontrollorgan m.m.	862 000	-16 000	846 000
110	Rådmannskontor og fellesstenester	9 268 000	-710 000	8 558 000
111	Økonomiavdelinga	4 481 000	-200 000	4 281 000
112	IT	4 753 000	-1 407 000	3 346 000
113	Telefon	307 000	-60 000	247 000
114	Forsikringar	1 031 000	0	1 031 000
116	Personalavdelinga	4 825 000	-429 000	4 396 000
125	NAV-kommune	6 405 000	-1 093 000	5 312 000
130	Kyrkjelege føremål	4 060 000	0	4 060 000
150	Tilleggsløyvingar	4 085 000	0	4 085 000
150	1 % effektivisering	-2 716 000	0	-2 716 000
180	Skattar og rammetilskot	1 941 000	-206 701 000	-204 760 000
190	Renter, avdrag og bruk av netto driftsresultat	12 465 000	-3 607 000	8 858 000
999	Meirforbruk/Bruk av felles disposisjonsfond	0	-2 902 000	-2 902 000
<b>Totalt</b>	<b>Programområde 1</b>	<b>53 990 000</b>	<b>-217 129 000</b>	<b>-163 139 000</b>
<b>Ansvar</b>	<b>Tekst</b>	<b>Utgift</b>	<b>Inntekt</b>	<b>Netto utgift</b>
200	Undervisningskontoret	8 582 000	-3 114 000	5 468 000
205	Einslege mindreårige flyktringar	8 268 000	-6 395 000	1 873 000
210	Barneskulen	18 317 000	-1 889 000	16 428 000
211	Ungdomsskulen	14 151 000	-1 527 000	12 625 000
212	Flatdal skule	9 494 000	-1 472 000	8 022 000
213	Åmotsdal skule	65 000	-35 000	30 000
220	Heddeli barnehage	8 759 000	-1 404 000	7 355 000
221	Tussejuv barnehage	10 027 000	-1 792 000	8 235 000
222	Flatdal barnehage	3 460 000	-1 041 000	2 419 000
223	Åmotsdal barnehage	3 590 000	-532 000	3 058 000
230	Kulturskulen	4 474 000	-1 139 000	3 335 000
<b>Totalt</b>	<b>Programområde 2</b>	<b>89 187 000</b>	<b>-20 340 000</b>	<b>68 847 000</b>
<b>Ansvar</b>	<b>Tekst</b>	<b>Utgift</b>	<b>Inntekt</b>	<b>Netto utgift</b>
310	Legetenester	13 535 000	-7 449 000	6 086 000
311	Fysioterapitenester	1 593 000	-606 000	987 000
312	Helsestasjon	2 438 000	-466 000	1 972 000
313	Drift helsecenter	610 000	-150 000	460 000
321	Barneverntenester	5 748 000	0	5 748 000
330	Pleie- og omsorgskontor	2 769 000	-108 000	2 661 000
331	Heimetenenester	15 012 000	-1 085 000	13 927 000

332	Habilitering og rehabilitering	4 634 000	-170 000	4 464 000
333	Sjukeheim	31 899 000	-6 449 000	25 450 000
334	Heddeli bu- og servicesenter	6 240 000	-1 582 000	4 658 000
335	Steinmoen bu- og servicesenter	4 481 000	-840 000	3 641 000
336	Omsorgsbustadar	206 000	-1 495 000	-1 289 000
337	Butilbod og tiltak for funksjonshemma	10 169 000	-2 342 000	7 827 000
<b>Totalt</b>	<b>Programområde 3</b>	<b>99 334 000</b>	<b>-22 742 000</b>	<b>76 592 000</b>
<b>Ansvar</b>	<b>Tekst</b>	<b>Utgift</b>	<b>Inntekt</b>	<b>Netto utgift</b>
410	Plan og utvikling	1 146 000	-154 000	992 000
411	Landbruk og miljø	2 835 000	-389 000	2 446 000
440	Kultur og Næring	9 250 000	-2 530 000	6 720 000
<b>Totalt</b>	<b>Programområde 4</b>	<b>13 232 000</b>	<b>-3 073 000</b>	<b>10 159 000</b>
<b>Ansvar</b>	<b>Tekst</b>	<b>Utgift</b>	<b>Inntekt</b>	<b>Netto utgift</b>
500	Avdelingskontor teknisk	1 321 000	-56 000	1 265 000
510	Vedlikehaldsavdeling	6 483 000	-420 000	6 063 000
520	Plan, byggje- og delesaker	1 850 000	-1 233 000	617 000
530	Vegar og grøntanlegg	3 850 000	-547 000	3 303 000
540	Brann- og feiarvesen	3 784 000	-1 314 000	2 470 000
550	Vatn	2 528 000	-5 781 000	-3 253 000
551	Avløp	3 781 000	-5 746 000	-1 965 000
552	Renovasjon	4 216 000	-4 516 000	-300 000
560	Utleigebustadar.	1 559 000	-2 219 000	-660 000
<b>Totalt</b>	<b>Programområde 5</b>	<b>29 373 000</b>	<b>-21 832 000</b>	<b>7 541 000</b>

## 1.2. Medarbeidarar

Tab 2 Årsverk i stillingsplan 2017 - fordelt på teneste/fagområde

Teneste/fagområde PO1	Årsverk i %
1000 Folkevalde	120
1200 Adm. Leiarteam	400
1201 Adm. Felle merkantil (HTV og HVO)	98
2010/2020 Løn lærling	100
2420 Flyktning	80
2530 Løn lærling	200
2750 Introduksjonsordninga	40
1202 Adm - Økonomiavdeling	570
1203 Personalavdelinga	200
1203 Merkantil avdeling	260
1203/1300 Internpostbod og reinhaldar	120
Nav kommune	340
<b>Sum programområde 1</b>	<b>25,28</b>
Teneste /fagområde PO2	Årsverk i %
1208 Undervisningskontoret, konsulentstilling og logoped	100
2020 Grunnskule	5070
2150 Skulefritidstilbod	357



# Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

2220 Skulelokale	392
2130 Vaksenopplæring	433
2010 Barnehage	4015
2110 Styrkt tilbod førskulebarn, ansv. 200 og styrking i bhg	200
2210 Førskulelokale	167
3830 Kulturskule	489
<b>Sum programområde 2</b>	<b>113,90</b>
<b>Teneste /fagområde PO3</b>	<b>Årsverk i %</b>
2410 Legetenester	910
2411 Legevakt	222
2412 Fysioterapi	200
2320 Helsestasjon	260
2321 Helsestasjon, jordmor beredskap	60
2413 Drift helsecenter	70
1205 Tjenestekontor	280
2540 Heimesjukepleie	1238
2541 Heimehjelp	517
2341 Psykisk helse	493
2422/2430 Psykisk helse og rusomsorg	100
2431 Psykisk helse/rusomsorg-prosjekt	100
2530/2542/2543/2610 Nesbukti pleie- og omsorgssenter	3642
2542 Heddeli bu- og servicesenter	597
2543 Steinmoen bu- og servicesenter	494
2344 Aktivitetssenteret	209
2544 Heddelitunet	1079
<b>Sum programområde 3</b>	<b>104,71</b>
<b>Teneste/fagområde PO4</b>	<b>Årsverk i %</b>
1206 – Plan- og utvikling	40
3290/3600 – Landbruk- og miljø	180
3250/3851 – Kultur, næring og folkehelse	100
3700 - Bibliotek	200
3810 - Symjehallen	131
<b>Sum programområde 4</b>	<b>Totalt 6,51 årsverk</b>
<b>Teneste/fagområde PO5</b>	<b>Årsverk i %</b>
1207- Administrasjon	170
1900 – Utearbeidarane	520
3010/3020/3030 – Plan, bygg, oppmåling	200
3390 – Brannvesen	110
3400/3450 – Vatn	130
3500/3530 – Avløp	150
<b>Sum programområde 5</b>	<b>Totalt 12,80 årsverk</b>

## 1.3 Politiske føringar 2017

Tabell 3, Politiske føringar for programområda sine prioriteringar i 2017

Sak	Tekst/føring
K-styresak 97/16	Kommuneplan - handlingsdel med handlingsprogram, budsjett og økonomiplan med kommentar 2017 - 2020
K-styresak 70/16	Kommunal planstrategi - Seljord kommune 2016 - 2019

K-styresak 39/14	Rullering kommunedelplan Seljord sentrum
K-styresak 8/17	Budsjett 2017 og organisasjonsutvikling i PO2 og PO3
K-styresak 74/16	Interkommunalt samarbeid i Vest-Telemark
K-styresak 2/16	Busetting av flyktninger i Seljord kommune 2016-2019
F-skap 25/16	Tilstandsrapporten for grunnskulen 2015
K-styresak 4/16	Utvida barnehageopptak i Seljord kommune
K-styresak 95/16	Søknad om midlar - Ungt entreprenørskap i Telemark
K-styresak 26/15	Byregionsprogrammet fase 2-prosjekt Framtidas kompetansestruktur i Vest-Telemark
K-styresak 27/15	Byregionsprogrammet fase 2-prosjekt Vennskap bygges av delte gleder, ikke av delte bekymringer
K-styresak 140/15	Omsorgsplan 2015 – 2018. Bukollektiv og dagaktivitetssenter i Nesvegen 7 og tilbygg til demensavdelinga.
K-styresak 6/16	Initiativ frå Kviteeid kommune om utvida samarbeid innan helsetenesta.

## 1.4 Arbeidsprogram

*Vision: Seljord kommune skal vere eit samfunn i vekst og utvikling som er bevisst kvalitetane sine og brukar dei for å styrke lokalsamfunnet slik at kommunen blir ein endå betre stad å bu i, arbeide i og besøke.*

Samfunnsmål:

1. *Seljord kommune skal vere ein god stad å bu og ein attraktiv tilflyttingsstad.*
2. *Seljord kommune skal vere eit regionalt nærings- og servicesenter.*
3. *Seljord kommune skal vere eit populært reisemål og ein stoppestad for besökande.*

Mål for teneste:

4. *Seljord kommune skal utvikle gode service- og tenestefunksjonar i samspel med innbyggjarane.*

Organisasjons- og utviklingsmål:

5. *Kommunen sin interne infrastruktur og organisasjonsutforming skal byggje opp under kommunen si rolle som serviceaktør.*

For kvar av desse måla i samfunnsplanen er det knytt strategiar. Arbeidsprogrammet skal syne kva for aktivitet/tiltak som skal gjennomførast for å nå måla. For temoplanar som skal rullerast eller ferdigstilla i 2017 så skal dette kome fram under punkt 6.

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
1	<b>Seljord kommune skal vere ein god stad å bu og ein attraktiv tilflyttingsstad.</b>	Programområde/fagansvarleg		Fargekode grøn, gul, raud
1.1	Gje innbyggjarande gode helse og omsorgstenester på rett nivå	K.sj. PO3	31.12	Som planlagt
1.2	Vurdere å starte opp fleire prosjekt med nye bueiningar, i form av "Hamarøymodellen".	K.sj PO4	31.12	Behov for auka bustadmasse har ikkje vore til stades så langt i 2017
1.3	Ferdigstille kommunedelplan for Seljord sentrum	K.sj PO4	01.07	KDP Seljord sentrum vart vedteken 29.6.17



## Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
1.4	Rullere samfunnsdelen av kommuneplan	K.sj PO4	01.11	Plan er lagt ut til offentleg ettersyn
1.5	Oppstart rullering kommuneplanens arealdel	K.sj PO4	31.12	Forventa oppstart er fyre jol
1.6	Gjennomføre grunnerverv i tråd med vedteken reguleringsplan for areal ved Nesbukti.	K.sj PO4	01.12	Taksering av eigedommane blei gjennomført 23.8
1.7	Starte opp prosjekt med turveg og park frå Nesbukti til Skipperbakken.	K.sj PO4	01.10	Avhenger av ferdigstilling av grunnerverv
1.8	Ferdigstille Flaumsikringsprosjekt Vallar/ Grunnåi	K.sj PO4	01.09	Søknad er sendt NVE, oppstart så snart finansiering/midlar er avklart
1.9	Ferdigstille Flaumsikringsprosjekt Bygdaråi	K.sj PO4	01.09	Søknad er sendt NVE, oppstart så snart finansiering/midlar er avklart
1.10	Ferdigstille skredfarekartlegging i samarbeid med NVE	K.sj PO4	31.12	Gjennomført, rapport kjem i desember
1.11	Fylgje opp planer for nytt bibliotek på Granvin	K.sj PO4	31.12	I rute
1.12	Kontrahere interiørarkitekt og fylgje opp arbeid med nytt bibliotek	K.sj PO4	01.07	I rute
1.13	Ferdigstille kartlegging Vatn og avløpsleidning – Seljord Sentrum	K.sj PO5	01.07	I rute
1.14	Oppstart kartlegging Vatn og avløpsleidning Flatdal og Åmotsdal	K.sj PO5	01.08	I rute
1.15	Ferdigstille VA-plan	K.sj PO5	01.12	Arbeidet er starta opp, men usikker om ein rekk frist grunna permisjon og endring av personell
1.16	Investere i ny konteinrar og sandvaskar til Seljord reinseanlegg	K.sj PO5	01.05	Delvis gjennomført, siste bit ferdigstilles haust 2017
1.17	Investere i overvakkingssystem/varsling ytre anlegg - reinseanlegg	K.sj PO5	01.06	Ut på anbod nå, ferdigstillas innan 1.12
1.18	Renovere Flatdal reinseanlegg	K.sj PO5	01.06	Ferdig
1.19	Fylgje opp tiltak i trafikktryggleiksplan	K.sj PO5	01.08	Nokre av tiltaka heng saman med større infrastruktur tiltak som ikkje er starta opp
1.20	Prosjektere og ferdigstille nytt avlopssystem på Vallar og Bjørge	K.sj PO5	31.12	I rute med prosjektering, usikker om ferdigstilling innan 1.12
1.21	Prosjektere og ferdigstille vatn og avlopssystem til Nordbygdi industriområde	K.sj PO5	01.12	Arbeidet er ikkje starta. Ventar på planar for etablering slik at ein får riktig dimensjoner anlegga.
1.22	Gjennomføre grunnerverv og prosjektere ny avkjørsle til Nordbygdi	K.sj PO5	01.12	Arbeidet er ikkje starta. Ventar på planar for etablering slik at ein får riktig dimensjoner anlegga.
1.23	Renovere Bygdaråi bru	K.sj PO5	01.08	Arbeid ferdig innan 1.11
1.24	Gjennomføre ROS for brannmannskap, syte for tilstrekkeleg	K.sj PO5	01.08	Arbeidet er starta opp, frist utsatt til 1.10 Brannpumpe er kjøpt



# Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
	opplæring og vurdere ny framskutt enhet (bil). Innkjøp ny brannpumpe			
1.25	Oppstart prosjektering av Vallar bru	K.sj PO5	31.12	Starta opp arbeid
1.26	Bestille og ferdigstille rapport kommunale vegar	K.sj PO5	01.09	Bæreevne måling er gjennomført, rapport avventes
1.27	Fylgje opp plan for vedlikehald for kommunale vegar og bygg.	K.sj PO5	31.12	Nokre avvik frå plan grunna uventa akutt behov andre stader i kommunen.
1.28	Ombygging til ny bueining på Steinmoen	K.sj PO5	01.09	Tiltak blir ikke gjennomført grunna endra forutsentningar
1.29	Prosjektere og ferdigstille nytt ventilasjonsanlegg for sløydsal på u. skulen	K.sj PO5	01.09	Gjennomført
1.30	Førebu og følgje opp tilsyn vatn og avløp, brannmannskap, mattilsyn mfl.	K.sj PO5	31.12	Delvis i rute
1.31	Planleggje for vassverk i normal drift. Vurdere vaktordning.	K.sj PO5	01.08	Vaktordning satt i system
1.32	Vurdere leasing av feiemaskin	K.sj PO5	01.04	Avventer riktig maskin fyre innkjøp
<b>2</b>	<b>Seljord kommune skal vere eit regionalt nærings- og servicesenter.</b>			
2.1	Fylgje opp prosjekt Nye Seljord næringshage, spesielt innan utvikling og drift av næringshagen i tråd med vedtak i kommunestyret	K.sj PO4	31.12	I rute
2.2	Fylgje opp næringsetableringar på Århusmoen og sikre prosjektet "Tilretteleggi for oppstart av teknologipark"	K.sj PO4	31.12	I rute
2.3	Fylgje opp revisjon av konsesjonsvilkår for Sundsbarm og Seljordsvatnet	K.sj PO4	31.12	Avventer tilbakemelding frå NVE
2.4	Fylgje opp satsing på samarbeidet/pilot knytt til infrastruktur VA på Århusmoen i samarbeid med Telemark Technologies.	K.sj PO4	31.12	I rute
<b>3</b>	<b>Seljord kommune skal vere eit populært reisemål og ein stoppestad for besøkande.</b>			
3.1	Vera budd på å yte gode helse- og omsorgstenester til dei som oppheld seg mellombels i kommunen	K.sj. PO3	31.12	Gjeng som planlagt



## Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
3.2	Sørgje for tilstrekkeleg dimensjonering av tenesteapparatet ved store festivalar m.a. i høve til kommunens legevakt	K.sj. PO3	31.12	Gjennomført hittil som planlagt
3.3	Vere aktiv part i å følgje opp tiltak og sikre betre samhandling mellom aktørane i Møtestad Seljord	K.sj PO4	31.12	Veldig god framdrift
3.4	Vere aktiv part i samarbeidet og å sikre framdrift i Prosjekt Opplevingsvegen om Nutheim	K.sj PO4	31.12	Veldig god framdrift
<b>4</b>	<b>Seljord kommune skal utvikle gode service- og tenestefunksjonar i samspelet med innbyggjarane.</b>			
4.1	Digitalisering av Seljord kommune. Digitaliseringsstrategi	Rådmannen	15.8	Vedtak k.-styresak 29/17: Prosessens startar opp når ny rådmann er på plass.
4.2	Stortingsvalet 2017	P og Org Sj		I rute
4.3	Skulane skal arbeide aktivt for å redusere andelen elevar på lågaste ferdighetsnivå og ha som mål minst 40 grunnskulepoeng for elevar etter avslutta grunnskule.	K.sj PO2	31.12	Arbeidet skjer kontinuerleg.
4.4	Søkje aktuelle lærarar med i den statlege kompetansestrategien "Kvalitet for kompetanse".	K.sj PO2	01.03	Seljord har ingen lærarar med i den nasjonale strategien 2017/18.
4.5	Utarbeide ny IKT-strategi for grunnskulen.	K.sj PO2	01.08	Gjennomført planleggingsdag med alle lærarar og etablert samarbeid med Senter for IKT i utdanningen. Strategi forventa ferdig hausten 2017.
4.6	Greie ut om økonomiske og faglege konsekvensar ved innføring av heildagsskule frå og med skuleåret 2018/19.	K.sj PO2	31.12	Arbeidet såvidt i gang. Blir drøfta med tilsette, foreldre og elevar hausten 2017.
4.7	Vurdere behovet for lokal boksamling for elevar ved u-skulen.	K.sj PO2	31.12	Vurdering hausten 2017.
4.8	Godkjenne alle skulane etter forskrift for miljøretta helsevern	K.sj PO2	31.12	Arbeid starta opp og blir fullført hausten og vinteren 2017/18.
4.9	Vurdere brukarråd ved SFO og auka samarbeid mellom Flatdal og Seljord bsk om SFO-ordninga.	K.sj PO2	01.08	Drøftingar med skulane (SFO) ang ulike løysingar for utvida samarbeid. Skulane tek stilling til ev foreldreutval ved SFO.
4.10	Vurdere samarbeid/partnarskap med lokalt idrettslag for å utvide/utvikle SFO-tilbodet frå og med 2018/19.	K.sj PO2	31.12	Idrettslag blir involvert hausten/vinteren 2017/18.
4.11	Greie ut om moglege strukturendringar i PO2 for å realisere vedtekne innsparingar i økonomiplanperioden.	K.sj PO2	31.12	Kommunestyrevedtak fatta vedtak i februar 2017 at ein ikkje skal vurdere strukturendringar i PO2.
4.12	Gjennomføre hovudoppptak for barnehage i samsvar med utvida rett til barnehageplass for barn som fyller eitt år t.o.m. november månad og lokale vedtak om etteropptak.	K.sj PO2	15.03	Gjennomført.



# Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
4.13	Implementere ny nasjonal rammeplan og revidere lokal rammeplan for barnehage.	K.sj PO2	31.12	Under utarbeiding/revidering.
4.14	Vurdere samarbeid mellom barnehage/skulen i sentrum og "Den økologiske hagen i Seljord"	K.sj PO2	31.12	Skule og bhg i dialog med Hans F og AG Lønnestad.
4.15	Vurdere behov for nye lokalar til Vaksenopplæringa og Flyktning.	K.sj PO2	31.12	Ny leigeavtale 2017-2020, Telebygget.
4.16	Flytting av bufellesskap for einslege mindreårige flyktningar til privat bustad. Vurdere organisering av drifta i samsvar med ny finansieringsordning.	K.sj PO2	01.09	Flytting gjennomført. Ny organisering blir vurdert i samband med nytt budsjettår, 2018.
4.17	Gjennomføre kommunestyrets vedtak i sak 140/2015 om bukollektiv, dagaktivitetssenter og tilbygg demensavdelinga.	K.sj. PO3	31.12	Prosessen gjeng som planlagt. Forventa byggjestart sept/okt 2017.
4.18	Greie ut ulike modellar i ei arbeidsgruppe om etablering av ny interkommunal legevakt eller utvida samarbeid om legevakt for dei 6 kommunane i VT, etter initiativ frå samhandlingsprosjektet i VT.	K.sj. PO3	01.07	Arbeidet nærmar seg avslutning og resultatet vil bli lagt fram for politisk handsaming i løpet av hausten
4.19	Avslutte pilotprosjekt mellom Seljord legevakt og akuttmedisinsk avdeling ved STHF.	K.sj. PO3	31.01	Prosjektet er avslutta
4.20	Greie ut modellar for etablering av felles psykologteneste og ØHD-plassar innan rus og psykiatri i VT etter initiativ frå samhandlingsprosjektet i VT.	K.sj. PO3	31.12	Arbeidet er stort sett i rute
4.21	Samarbeid med friviljuge krefter om vidare satsing på musikkbasert miljøterapi	K.sj. PO3	31.12	Arbeidet har gått litt treigitt hittil i år, men truleg auka innsats framover p.g.a. nye friske midlar frå FM.
4.22	Vurdering av ernæring og matopplevingar innan pleie –og omsorg	K.sj. PO3	01.07	God framdrift 1. halvår med endring av serveringstidspunkt og matrutinar m.v.
4.23	Utarbeide lokal forskrift om rett til langtidsopphold i sjukeheim	K.sj. PO3	01.07	Gjennomført
5	<b>Kommunen sin interne infrastruktur og organisasjonsutforming skal byggje opp under kommunen si rolle som serviceaktør</b>			
5.1	Digitalisering av Seljord kommune. Digitaliseringsstrategi	Rådmannen	15.08	Vedtak k.-styresak 29/17: Prosesen startar opp når ny rådmann er på plass.
5.2	Kommunen si heimeside skal vere informativ, brukarvennleg og oppdatert. Sikre at Websida har gode grunnlagsdata.	Org. og p-sj.	31.12	Kontinuerleg arbeid.
5.3	Delta i prosjekt om interkommunalt samarbeid i Vest-Telemark	Rådmannen	01.05	Kjem til politisk handsaming i november
5.4	Gjere resepsjonsområdet meir kundevennleg og praktisk	Org. og p-sj.	31.12	Undervegs. Har måla og utsmykka annleis. Ventar på skilt og ev. info.skjerm.



# Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
5.5	Organisasjons og strukturgjennomgang i PO2	K.sj PO2	31.10	Vedtak i Kommunestyret - 30.03.2017: ... Med tilvisning til formannskapsvedtak 9/17 ynskjer kommunestyret å presisere at det <b>ikke er ønskeleg med ei geografisk strukturvurdering.</b> Ny leiarmodell for barnehagane blir drøfta med styrarane.
5.6	Vurdere samling av teneste vaksenopplæring og flyktningetenesta i ny avdeling t.d. "Integrering og kompetanse".	K.sj PO2	31.12	Ny avdeling/avdelingsleiar frå 1.9.2017
5.7	Vurdere ulike alternativ for ekstra kjøkkenhjelp og matservering i barnehagane.	K.sj PO2	01.08	Ikkje starta. Ikkje grunnlag økonomisk for ekstra ressurs til kjøkkenhjelp/matservering.
5.8	Vurdere ny organisering av reinhaldartenestene i skule og barnehage.	K.sj PO2	31.12	Blir vurdert fortøpende saman med ny, leiande reinhaldar.
5.9	Vurdere ny modell for bruk av leiarressursar i barnehagane.	K.sj PO2	31.12	Døftningar med styrargruppa.
5.10	Ta i bruk ny bemanningsplan for barnehagane.	K.sj PO2	01.08	Gjennomført.
5.11	Utvide leiarressursar i skulane 2017/18.	K.sj PO2	1.8.17	Gjennomført.
5.12	Organisasjons og strukturgjennomgang i PO3	K.sj PO3	31.10	Ikkje gjennomført
5.13	Vurdere innføring av Den digitale kommune. Tiltak som digitalisering av Komtek, "min eidegom" og elektronisk kommunikasjon skal vurderast.	K.sj PO4	31.12	Prosjekt inngangssatt
5.14	Ferdigstille beredskapsplan og plan for krisekommunikasjon	K.sj PO4	01.07	Arbeidet er litt utsatt
<b>6</b>	<b>Kommunal planstrategi</b>			
6.1	Oppstart rullering Klima og energiplan. Planen bør rullerast når samfunnssdelen er ferdig.	K.sj PO4	31.12	Oppstart sjåast i samanheng med planprogram for Regionalklimaplan, Klimaregnskap for Telemark ferdigstilla 1. november. Dette er viktig grunnlag for kommunens plan.
6.2	Oppstart Plan for trivsel og oppvekst. Rullering av ny plan – planen bør utarbeidast som ein kommunedelplan (KDP) når samfunnssdelen er ferdig	K.sj PO3	31.12	Ikkje gjennomført
6.3	Ferdigstille Arkivplan/ Internkontrollplan	Org. og P-sj.		Er starta på, men noko forseinka pga. ny medarbeidar og arbeid med val og arkiv, samt ferieavvikling.
6.4	Ferdigstille Kompetanseplan	Org. og P-sj.	01.06	Har kome litt vidare, men har framleis ikkje fått inn alle skjema. Ikkje konkludera og ferdigstilt.
6.5	Rullere handlingsplan for undervisningssektoren 2017-2020.	K.sj PO2	31.12	Ny kommunedelplan frå 2017?



## Seljord kommune - Arbeidsprogram rapportering 2. kvartal 2017

Nr	Aktivitet / tiltak / oppgåve knytt til:	Ansvar:	Frist:	Rapportering/ Merknad
6.6	Rullere Handlingsplan for integrering og kompetanse	K.sj PO2	31.12	Ikkje starta arbeidet.
6.7	Revidere plan for entreprenørskap i grunnskulen	K.sj PO2	31.12	Ikkje starta arbeidet.
6.8	Revidere plan for IKT i grunnskulen	K.sj PO2	31.12	Ny IKT-strategi under utarbeiding.
6.9	Revidere lokal rammeplan for barnehagane	K.sj PO2	31.12	Ny rammeplan under utarbeiding.
6.10	Ny verksemdsplan for skulane	K.sj PO2	31.12	Under utarbeiding.



## Seljord kommune

Arkiv: 140  
Saksnr.: 2016/1664-19  
Sakshand.: Frid Berge  
Direkte tlf.: 35065152  
Dato: 29.08.2017

### Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	6/17	05.09.2017
Eldreråd	6/17	05.09.2017
Kommunestyret	82/17	14.09.2017

## Kommuneplan - samfunnsdel for Seljord kommune 2017 -2029, handsaming etter offentleg ettersyn

### Saksdokument:

Vedlegg:

- 1 Samfunnssdelen 2017-2029 med endring etter offentleg ettersyn
- 2 Høyringsuttale - Samfunnssdelen til kommuneplan 2017-2029
- 3 Svar til offentleg ettersyn av samfunnssdelen til kommuneplan 2017 - 2019
- 4 Høyringsuttalelse - Samfunnssdelen til kommuneplan 2017 - 2029
- 5 Svar - Offentleg ettersyn av samfunnssdelen til kommuneplan 2017 - 2029
- 6 Epost: Tilbakemelding på kommuneplanens samfunnssdel

### Saksutgreiing:

Administrasjonen legg med dette fram endeleg forslag til Kommuneplanens samfunnssdel for Seljord kommune for perioden 2017-2029. Planen var til fyrste gongs behandling i kommunestyremøte 29. juni og blei etter det sendt på høyring med høyringsfrist sett til 24. august. Administrasjonen har vore fleksible m.h.t. dato, og fylkesmannen fekk utsatt frist til 28.august.

Det er totalt motteke 5 høyringssvar frå ulikt hånd på planutkastet som blei sendt ut etter kommunestyrets behandling 29. juni. Planutkastet var vedteke samråystes.

### Telemark fylkeskommune

Forslaget til samfunnssdel har gode og tydelege målformuleringar med tilhøyrande strategiar som er godt funderte i måla og i situasjonsbaskrivinga. Det kjem tydeleg fram at kommunen ønsker ei

berekraftig utvikling både når det gjeld økonomiske, miljømessige og sosiale tilhøve. Dette høver godt til Telemark fylkeskommune sin visjon om eit berekraftig Telemark.

Innan folkehelse gir planen god bevissthet om de utfordingar kommunen har, ved bruk av folkehelseprofilar og demografistatistikkar. Vidare innan areal og transport byggjer planen opp under Telemark fylkeskommune sine mål og strategiar. Mellom anna er 'styrking av tettstadene som motorar i den regionale utviklinga' er ei av målsettingane i Regional plan for Samordna areal og transport i Telemark. (ATP Telemark.) I denne samanhengen vil vi oppmøde kommunen til å søke om stønadmidlar i fylkeskommunens program for Fortetting med kvalitet, sjå brev utsendt 30.06.2017. Vi merker oss særleg strategipunktet på side 11 om «at arbeidet med fortetting skal ha fokus på gode løysingar i kryssing mellom næring, bustad/fritid og tettstadsutvikling.» Dette kan vere eit aktuelt tema å søke om stønad til å jobbe vidare med.

Innafor område kulturminner saknar Tfk eigne strategiar for kulturarv og minner om moglegheita for å lage eigen kulturminneplan.

#### *Kommentar*

Seljord kommune takkar for positiv tilbakemelding på planforslag. Når det gjeld kulturarv vil rådmann rá til nytt strategipunkt under tema 3 Berekraftige Seljord; *at arbeidet med fortetting skal ivaretaka kommunenes rike og kjende kultur og kulturarv, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs.*

Seljord kommune takkar for oppmoding om deltaking i program "Fortetting med kvalitet", og administrasjonen har allereie tatt den oppmodinga på alvor og søkt TFK om deltaking.

#### Fylkesmannen i Telemark

Det er eit gjennomarbeidd planforslag som er sendt ut til høyring, tufta på ein omfattande prosess og medverknad. Visjonen for arbeidet er «Seljord – det gode vartskap» som gjev eit godt bilete på retninga kommunen ønskjer å satse i. Det er vidare utarbeidd tre hovudtema eller satsingsområde som det er utarbeidd mål og strategiar for. Samfunnssdelen er lett å lese og forstå, og vi kan kjenne igjen mange av dei nasjonale forventningane er tatt opp i strategiane.

Planen er sett i samanheng med andre styringsdokument, ved at samfunnssdelen skal ha ein handlingsprogram og følgjast opp med budsjett og økonomiplan, der kommunestyret konkretiserer korleis mål og strategi skal følgjast opp gjennom konkrete tiltak.

Samfunnssdelen skal ta utgangspunkt i heilheita i kommunesamfunnet, men gjennom val av strategiar er det gjort politiske prioriteringar som gjer at planen likevel ikkje er altomfattande. Det er heller ikkje meininga, jf. pbl § 11-2. Vi meiner planen likevel er forholdsvis ambisiøs og noko å strekkje seg etter.

Samanhengen mellom samfunnssdelen og kommuneplan; Saknar meir konkrete føringar for utbyggingsretning som kan gje føringar for neste rullering av arealdelen. Samstundes forventar Fylkesmannen at mål og strategiar innafor klima og miljø blir fylgt opp i arealdelen.

Samfunnssplanen har eit tydeleg folkehelseperspektiv, formulert i tema, mål og strategiar. Neste utfordring er å forankre dei gode ideane i eit systematisk, langsiktig og lokalt tilpassa folkehelsearbeid.

#### *Kommentar*

Seljord kommune takkar for gode tilbakemeldingar frå fylkesmannen. Når det gjeld konkrete føringar for utbyggingsretning og mangel på dette, ynskjer ein ikkje fyre den nasjonale skredfarekartlegginga er klar å peike på konkrete områder som er prioritera. Ein legg til grunn at strategien der ein langsiktige areal- og utbyggingspolitikk skal sikre berekraftig bruk av areal- og

naturressursar, samt vektlegge eigen identitet tufta på tettstaden si historie i heile kommunen er ei god rettesnor for nettopp arbeidet med arealdelen.

Når det gjeld folkehelsearbeidet skal ein nytte handlingsdelen for å konkretisere og systematisere gode tiltak som ivaretak folkehelsearbeidet på ein langsigtig og lokal tilpassa måte.

#### Innbyggjar Line Østergaard Skori

Skriv i sin merknad at ho brenner for berekraft, økologi og natur, og at det er positivt med gode g/s vegar, men at ein må jobbe for auka kollektivtransport og hyppigare avgangar frå Seljord. Vidare at kommunen kunne nytte tilskott for å dei familiene som ynskjer å vere miljøvenlege, og at ein må kome betre ut med informasjon om tiltak som gagnar miljøet. Open barnehage 1-2 gonger i månaden, gode møteplassar/arrangement og gjenbruk er andre tiltak ho ynskjer at kommunen skal bli betre på.

#### *Kommentar*

Seljord kommune takkar for gode innspel. Planforslaget omtalar alle dei områda det er peika på i merknaden, men på eit meir overordna nivå.. Det er likevel fleire gode innspel som ein med enkle grep kan innarbeide i handlingsdelen, mellom anna eit forsøk på open barnehage 1 – 2 gonger i månaden. Nokre av innspela kan ikkje kommunen løyse åleine, men ein bør fokusere på at det skal lønne seg med miljøtiltak, samt fremje forslag på et betre kollektivtransporttilbod i distriktet i samband med rullering av ATP Telemark.

Vinje kommune og Statens vegvesen har ingen kommentar til planforslaget.

Administrasjonen vil anbefale at ein i samfunnssdelen tek med fylgjande nytt punkt under hovudtema 3 , Berekraftige Seljord:

- at arbeidet med fortetting skal ivaretaka kommunenes rike og kjende kultur og kulturarv, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs

#### **Rådmannen si tilråding:**

Rådmannen rår eldrerådet og råd for menneske med nedsett funksjonsevne å fatte fylgjande vedtak:

Eldrerådet og råd for menneske med nedsett funksjonsevne rår kommunestyret til å vedta vedlagt forslag til Kommuneplanens samfunnssdel for Seljord kommune, der ein legg til nytt punkt under hovudtema 3 Berekraftige Seljord; "*at arbeidet med fortetting skal ivaretaka kommunenes rike og kjende kultur og kulturarv, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs*".

#### **Handsaming i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne - 05.09.2017**

Framlegg frå Gunvor Hegni:

Det bør synleggjera i temaområde 2 i eit eige punkt under strategiar, at kommunen skal syte for universell utforming av nærmiljøet og på offentlege møteplassar for alle grupper funksjonshemma. Det gjeld til dømes teleslynge for hørselshemma og god markering og ledelinjer for svaksynte.

Rådmannen si tilråding med tillegget til Gunvor Hegni var samrøystes vedteke.

### **Vedtak i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne - 05.09.2017**

Eldrerådet og råd for menneske med nedsett funksjonsevne rår kommunestyret til å vedta vedlagt forslag til Kommuneplanens samfunnssdel for Seljord kommune, der ein legg til nytt punkt under hovudtema 3 Berekraftige Seljord; "*at arbeidet med fortetting skal ivaretaka kommunenes rike og kjende kultur og kulturarv, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs*".

Det bør synleggjerast i temaområde 2 i eit eige punkt under strategiar, at kommunen skal syte for universell utforming av nærmiljøet og på offentlege møteplassar for alle grupper funksjonshemma. Det gjeld til dømes teleslyng for hørselshemma og god markering og ledelinjer for svaksynte.

### **Handsaming i Eldreråd - 05.09.2017**

Framlegg frå Gunvor Hegni, Råd for menneske med nedsett funksjonsevne:

Det bør synleggjerast i temaområde 2 i eit eige punkt under strategiar, at kommunen skal syte for universell utforming av nærmiljøet og på offentlege møteplassar for alle grupper funksjonshemma. Det gjeld til dømes teleslyng for hørselshemma og god markering og ledelinjer for svaksynte.

Rådmannen si tilråding med tillegget frå Gunvor Hengi vart samrøystes vedteke

### **Vedtak i Eldreråd - 05.09.2017**

Eldrerådet og råd for menneske med nedsett funksjonsevne rår kommunestyret til å vedta vedlagt forslag til Kommuneplanens samfunnssdel for Seljord kommune, der ein legg til nytt punkt under hovudtema 3 Berekraftige Seljord; "*at arbeidet med fortetting skal ivaretaka kommunenes rike og kjende kultur og kulturarv, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs*".

Det bør synleggjerast i temaområde 2 i eit eige punkt under strategiar, at kommunen skal syte for universell utforming av nærmiljøet og på offentlege møteplassar for alle grupper funksjonshemma. Det gjeld til dømes teleslyng for hørselshemma og god markering og ledelinjer for svaksynte.

Utskrift til:

14.09.2017

SELJORD  
KOMMUNE

KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL  
SELJORD KOMMUNE  
2017 – 2029



## **Innhald**

Innleiing.....	2
Medverknad.....	2
Visjon.....	2
Tema og satsingsområder.....	3
Tema 1. Seljord i vekst.....	4
Nosituasjon og utvikling.....	4
Mål: .....	5
Strategiar:.....	5
Tema 2. Det gode livsløp i Seljord.....	6
Nosituasjon og utvikling.....	6
Mål: .....	8
Strategiar:.....	8
Tema 3. Berekraftige Seljord.....	9
Nosituasjon og utvikling.....	9
Mål: .....	11
Strategiar:.....	11

Foto første side: Sondre Formo Lindheim

## Innleiing

Ein kommuneplan er kommunen sitt overordna styringsdokument heimla i plan- og bygningslova. Kommuneplanen består av to delar; samfunnsdelen med handlingsdel og arealdelen. Samfunnsdelen skal beskrive kommunen sine overordna mål og strategiar for utvikling av lokalsamfunnet og kommunen som organisasjon. Samfunnsdelen skal gje føringar for kommuneplanens arealdel. Arealdelen skal vise korleis ein ser for seg samanhengen mellom den lokale samfunnsutviklinga og arealbruken. I kommuneplanens samfunnsdel legg kommunestyret føringar for bruken av areal i kommunen, og planen bør difor ha eit overordna og langsiktig perspektiv. Samfunnsdelen skal ha ein handlingsplan/program der kommunestyret konkretiserer korleis mål og strategi i samfunnsdelen skal følgjast opp gjennom konkrete tiltak. Fyrste handlingsprogram som bygger på denne planen vil bli vedteken i samband med budsjett og økonomiplan for 2018.

## Medverknad

I utviklinga av Seljordsamfunnet er kommunen ein viktig aktør, men ikkje den einaste. Difor har det i planprosessen vore viktig å syte for brei medverknad. Det er gjennomført to dialogmøter der formannskapet invitera næringsliv, lag og organisasjonar. Vidare har ein gjennomført 3 folkemøter, eit for kvart hovudtema, med innleiarar og kafedialog for å få innspel til planarbeidet. Administrasjonen har også hatt eige møte med landbruksnæringa som representera Åmotsdal Sau og Geit, Seljord Bondelag og Flatdal sau og geit, Skorve Beitelag og Vest Telemark bonde og småbrukarlag. Desse kom med innspel som er ivareteke i strategiane under hovudtema 3. Andre innspel og gode idear er ivareteke på best mogleg måte i dei strategiane planen skisserar. Det vil gjennom handlingsprogram og årleg rullering av dette, vere meir naturleg å taka med enkelt innspel som har eit meir tiltakspreg.

## Visjon

Ein visjon kan sjåast på som eit ønskje for framtida; som ein uforpliktande draum, men visjonen kan også vere ei konkret og målbar målsetting; eit bilete på kva ein skal få til gjennom å tenke stort og langsiktig. Kommuneplanen forpliktar og legg føringar for prioriteringar og politiske vedtak. Politikarane skal bruke planen aktivt i sitt arbeid. Kommunestyret i Seljord har for planperioden 2017-2029 lagt til grunn følgjande visjon for arbeidet:

# Seljord – det gode vertskap

Seljordsamfunnet har lange tradisjon innan handel, turisme og store arrangement, og ein har lukkast med å bli ein attraktiv stad for besökande ved nettopp å fokusere på det gode vertskap. Det å møte kvarandre med openheit, med ein inkluderande grunnholdning og vilje til å lyfte saman viser seg gjennom dugnadsånd, pågangsmot, rike tradisjonar og stolthet hjå innbyggjarane og er med på å definere kommunen sitt omdømme og folk sine positive relasjonar til kommunen.

Eit godt vertskap handlar ikkje bare om korleis ein møter besökande. Vertskap handlar om menneske og korleis ein møter kvarandre, respekt for ulikskap, relasjonar, tillit og individet sine evne til å relatere til andre. Det gode vertskap som visjon kan gje inspirasjon og sikre ein effektiv og imøtekommande haldning i møte mellom kundar og kommune, mellom kollegaer, i møte med brukaren, mellom elev og lærar og i møte med nye innbyggjarar.

Alt starter med eiga innstilling, og difor kan visjonen vere ein ledetråd for framtida til Seljord kommune. Ei triveleg og mangfaldig bygd der unge og eldre ynskjer å busette seg, der ein møter kvarandre med respekt og skapar bu- og blilyst. Der moglegheita for å få ein spanande jobb er til stade, og fleire ynskjer å etablere næring og utvikle nye arbeidsplassar. Der grendene er levande og berekraftige og ein møter utfordringar med pågangsmot og ein trur på framtida. Ikkje ulikt det gamle overordna målet for planen som no skal rullerast: Seljord kommune skal vere eit samfunn i vekst og utvikling, som er bevisst kvalitetane sine og brukar dei for å styrke lokalsamfunnet slik at kommunen blir ein endå betre stad å bu, arbeide og besøke.

## Tema og satsingsområder

Dei sterkeste globale utviklingstreka i dag er klimakampen, sterkare sentralisering og aukande migrasjon, kombinert med meir proteksjonisme og lukking av grensene. Midt oppe i dette skjer det ei rivande utvikling innanfor digitalisering av samfunnet, til nytte for auka produktivitet og deling av informasjon, men samstundes utfordrande i forhold til personvern og auka klasseskilje. Desse trendane må vi ha i tankane når vi skal meisle ut morgondagens strategi for Seljordsamfunnet. Det er og viktig å vere klar over at kommunen ikkje er i stand til å nå måla aleine. Seljord kommune er som aktør avhengig av menneska som bur, arbeider og på ulikt vis verkar i kommunen. Vi har eit godt utgangspunkt i kommunen for å lukkast, men det krev at vi jobbar målretta med å styrke region sin attraktivitet og finn x-faktoren med kreativt tilnærming, nyskapande handlingar og ei lita klype galskap.

Vi har kanskje landets finaste natur og eit næringsliv som tilbyr interessante jobbar, men kva for kommune kan ikkje skilte med det? Vi har eit stykke igjen å gå når det gjeld infrastruktur, auke bustadbygging og urbane kvalitetar, men vi er på god veg. Samfunnsplanen er eit viktig styringsdokument på denne vegen, med mål og strategiar som gir føringar for tiltak og økonomiske prioriteringar gjennom ein berekraftig areal- og samfunnsutvikling. Strategiar handlar om å gjere val og å prioritere kva som skal til for å manøvrere riktig, for å lukkast med mål og visjon. Kommunestyret har i arbeidet med kommuneplanen peika på område som til dømes; kommunen sin eigen organisasjon og rolle, næringsutvikling og vekst, folkehelse, gode omsorgstenester og oppvekstvilkår, kultur og idrett/friluftsliv, klima og miljø og berekraftig utvikling av landbruk som vesentlege tema under dei tre hovudtema:

- Seljord i vekst
- Det gode livsløp i Seljord
- Berekraftige Seljord

Til kvart satsingsområde er det formulert eigne mål og strategiar.

## Tema 1. Seljord i vekst

### Nosituasjon og utvikling

Seljord kommune påverkar og vert påverka av ytre faktorar. Vi er ein del av Vest-Telemark, Noreg, Europa og jamvel verda, og må heile tida tilpasse oss naboane våre, regionale og nasjonale føringar og globale trendar. Dette gir oss utfordringar, men også moglegheiter. Vi har ambisjonar om å bidra til eit sterkare Vest-Telemark, og det gjer vi best ved å vise vilje til satsing, endring og samarbeid.

Seljord hadde vekst i tal på arbeidsplassar fram til 2008. Etter 2008 har det blitt færre arbeidsplasser. Næringslivet i Seljord vaks meir enn i resten av landet fram til 2006. Sidan har utviklinga vore svakare. Tal på tilsette i offentleg sektor har også vore svakare enn i resten av landet. Dei bransjane som veks mest finn ein i kommunen, forretning og tenesteyting, aktivitet og handel. Innan anna industri, verkstadindustri og lokale næringar/servering ser ein nedgang. Det er såleis vekst i regionale og besøksnæringar, men nedgang i basisnæringar. Det er spesielt peika på at det innan denne næringskategorien ein må satse, då regionale næringar og besøksnæringar ofte representerer konkurranse i ein region, og særskilt ein der det ikkje er vekst i befolningsgrunnlaget. Basisnæringar skaper vekst og vil gje positive ringverknader for dei andre næringane.

Folketalet i Seljord har stått omrent stille dei siste åra. Seljord har fødselsunderskot og må difor ha netto innflytting for å unngå nedgang. Seljord har strukturelle omsyn så gjer at ein ikkje kan forvente netto innflytting som på landsbasis. Seljord hadde låg bustadattraktivitet fram til 2012. Gjennom auka satsing har ein fokusert på å finne gode strategiar og tiltak for å auke bustadattraktiviteten, noko som har resultert i at den dei siste åra har vore positiv. Dei tri siste åra har gevinsten vore 7 ekstra innbyggjarar kvart år.

Nøkkelfordringa kommunen må taka innover seg er at dei alle fleste andre kommunar også ynskjer det Seljord har som mål. Nettopp auka vekst. Difor er det viktig å bruke fortrinn kommunen har, forsterke desse og satse vidare på det som er unikt for oss. Ein god tilnærming når ein skal satse er å balansere risikovilje med fornuftig bruk av kommunale midlar, gjennomføre tiltak tufta på langsiktige strategiar og stå fast ved forventa utvikling. Rom blei ikkje bygd på ein dag, det blir ikkje Vest-Telemark teknologpark heller. Denne satsinga viser kommunens strategisk tilnærming, der eit innovativt næringsliv, ein framtidsretta lokalbank og ein kommune med ynskje om arbeidsplass- og folketilvekst kom saman for å satse stort.

Næringsutviklinga i kommunen og regionen er sterkt knytt til næringshagesatsing og denne må halde fram slik at ein legg til rette for eit godt utvikla apparat som supplerer kommunen satsing. Næringshagemiljøet skal vera ein ressurs for næringsliv og nye aktørar, og stimulere til meir innovasjon og kompetanse i utvikling av nye satsingsområder.

**Mål:**

- 1.1 **Seljord skal vere ein attraktiv kommune for næringsliv, slik at tal på arbeidsplassar får ein ekstra vekst på 20 pr. år.**
- 1.2 **Seljord skal vere ein attraktiv kommune å bu i og flytte til, slik at det blir 100 ekstra til flyttarar fram til 2030.**
- 1.3 **Seljord kommune skal vere ein attraktiv arbeidsplass, ein positiv pådrivar for næringsutvikling og auka regional satsing og samarbeid.**

**Strategi:**

Seljord kommune vil satse på:

- eit variert, attraktivt og konkurransedyktig handelssenter med næringar som også styrker tettstaden, spesielt med vekt på verdiskaping i handel og service
- utvikling av basisnæringer som kompletterer eksisterande næring og som er framtidsfokusert og klimavennleg
- utvikle infrastruktur og areal for attraktive bustadområde og for nyetablering og vidareutvikling av næringslivet i kommunen
- ei bustadutvikling som skal oppretthalde og utvikle bustadareal generelt og leggje til rette for fortetting i pressområda spesielt, og som best mogleg forvaltar arealbruken i område med offentlege og private teneste- og servicetilbod
- samarbeid med nabokommunar for å styrke regionen, samt delta aktivt i regionale samarbeidsorgan med prioritet på tydeleg samfunnsutvikling
- Møtestad Seljord, slik at kommunen saman med turist- og handelsnæringane utviklar rolla og legg til rette som det godt vertskap for besökande
- å leggje til rette for fleire statlege arbeidsplassar til kommunen og regionen
- å leggje til rette for eit næringshagemiljø som supplerer næringsliv og andre aktørar i kommunen og regionen
- å leggje til rette for gründerverksemder og innovasjon innanfor bransjar som til dømes miljøteknologi, vasskraft, kreative næringar, lokalmat og foredlingsliner.
- ein kommuneadministrasjon som tek sikte på effektivitet og som bidrar til samarbeidskultur og optimisme i eigen organisasjon
- ein kommune der folkevalte og administrasjon saman utgjer eit sterkt fagmiljø som er tufta på tillit og som oppfattast samstemt og samarbeidsvillig i møte med næringsliv, friviljuge organisasjonar og innbyggjarar
- aktiv bruk av digitale og sosiale media for å få fram bodskap om at Seljord er ein god stad å bu, besøke og etablere næring
- å skape nye attraksjonar og tilbod som bygger opp under visjonen Seljord – det gode vertskap
- arbeide for at strategiane i denne kommuneplanen vert konkretisert og utdjupa gjennom kommuneplanen sin arealdel, og dannar grunnlaget for sektorplanar og tematiske planar.

## Tema 2. Det gode livsløp i Seljord

### Nosituasjon og utvikling

Folkehelseprofilen for Seljord syner ikkje noko område der kommunen skil seg eintydig frå landet som heilskap. Kommunen har god oversikt over innbyggjarane sine levevanar og levekår, noko som gjer at kommunen er godt rusta for å møte utfordingar knytt til ulike sosiale helseforskjellar. Kommunen si tverrfaglege tilnærming til folkehelse og levekår har ført til gode tal for Seljord, dette såg ein klart i arbeid med felles utfordringsnotat for Midt- Telemark og Seljord i samband med planstrategiarbeidet. Den konkluderte med at Seljord kommune har relativt få levekårsutfordingar samanlikna med til Midt- Telemark og gjennomsnittet i folkehelseprofilen på landsbasis.

Ein må likevel halde fram med det lokale folkehelsearbeidet og jobbe for at alle, uansett alder, skal ha høve til å oppleve deltaking, identitet, meining og tryggleik gjennom tilhøyre, sosial støtte og nettverk. Avgjerder som har innverknad på folkehelsa vert teke innanfor alle samfunnssektorar. Lov om folkehelsearbeid tek føre seg fem prinsipp; medverknad, berekraft, helse i alt vi gjer, føre var og utjamning av sosial ulikskap i helse. Med eit langsiktig, systematisk og målretta arbeid ønskjer kommunen å bidra til å nå nasjonale målsettingar som "fleire leveår med god helse", "reduserte helseeskilnader i befolkninga" og "tilgjenge for alle".

Tilgjenge for alle handlar ikkje berre om fysisk utforming, men også om korleis vi forheld oss til kvarandre som medmenneske. I eit historisk perspektiv har generell velferdsutvikling tydd meir for folkehelsa enn helse- og omsorgssektoren. Det å skape gode oppvekst- og levekår er difor det viktigaste vi kan gjere for å få ei god folkehelse. Samstundes må vi også ha gode tenester for dei som treng det.

Det handlar om å sette fokus på brukarane sine behov for samkvem med andreog deltaking i til dømes kulturelle opplevingar. Det vert lagt vekt på at dette er eit tiltak som kan førebygge sosial isolasjon, passivitet og einsemd. Innsatsen på dette området har hatt like høg prioritet som dei tradisjonelle pleiemessige tiltaka. Kvardagsrehabilitering handlar om planmessig og systematisk arbeid der den enkelte brukar sine ressursar vert støtta og utvikla framfor å tilby kompenserande og passiviserande tiltak. Dette vert ein grunnstein i kommunen sitt tilbod også framover.

Helse- og omsorgstenestene yter tenester til alle aldersgrupper gjennom fastlegar, legevakt, fysiotapeutar, helsestasjon, skulehelseteneste, tenesta for psykisk helse og rus, heimebasert omsorg og sjukeheim. Samhandlingsreforma utfordrar kommunane til å ha meir fokus på førebygging og rehabilitering. I tillegg har kommunen teke over fleire oppgåver som tidlegare var i spesialisthelsetenesta. Både eit utvida ansvarsområde, fleire oppgåver og alderssamansetning gjer at ein må vurdere kapasitet og prioriteringar innan den samla helse- og omsorgs tenesta i kommunen.

Framskriving av folketalet viser at vi i planperioden står overfor store endringar i alderssamansetninga i befolkninga. Aldersgruppa 67-79 er forventa å auke frå 359 i 2014 til 487 i 2040. Aldersgruppa 80+ forventast å auke frå 190 i 2014 til 321 i 2040. Vi forventar også at talet på innbyggjarar over 90 år vil verte om lag tredobla frå 2014 og til 2040. Det er i denne gruppa vi vil finne den største andelen av menneske med store omsorgsbehov,

mellan anna ei aukande gruppe av demente. Samstundes ser vi at auka av innbyggjarar opp til 19 år er moderat i planperioden fram til 2022, for deretter å minske.

Det som kanskje er det viktigaste særtrekket for Seljord kommune, er den store auka i kor mange prosent av innbyggjarane som er rekna som innvandrarar (Innvandrarar og norskfødde med innvandrarforeldre), frå 114 personar i 2007 til nesten 285 personar i 2017. Dette er ei formidabel auke, og som har bidrige sterkt til at folketalet har vore stabilt og ikkje gått drastisk ned i perioden. Innvandrarar utgjer no omlag 10% av befolkninga i kommunen. Dette gir utfordringar knytt til sosial integrering, barnehagar, grunnskuleutdanning, økonomi og deltaking i arbeidslivet. Visjonen om Seljord som det gode vertskap er difor særskilt viktig for å møte nye innbyggjarar med annan identitet og kulturell bakgrunn på ein måte som fremjar integrering og samhald.

Born og unge skal ha eit særskilt fokus i planperioden, og ein må fokusere på eit trygt og inkluderande oppvekstmiljø som gir høve til å oppleve meistring gjennom ein naturleg utvikling av evner og interesser. Seljord kommune har gode barnehagar. Dette er nok eit resultat av langsiktig arbeid med god pedagogitet, satsing på nye og gode lokalitetar i form av bygg og uteområde. Resultatet ser ein att på Seljords plassering på kommunebarometeret 2017. Barneskulen i Flatdal står framfor eit omfattande renoveringsarbeid for å kome opp på eit akseptabelt nivå i høve til kva ein kan forvente av skulen i dag. Det same med ungdomskulen i sentrum, her er det også behov for større vedlikehald i planperioden. Ein snakkar gjerne om MÅ-oppgåver som "alle" forventar skal vere på plass i ein kommune. Eit løft for skulen, fysiske og kvalitativt, bør difor vere høgt prioritert framover. Gjennom Ungdataundersøkinga får kommunen god oversikt over stoda i ungdomsmiljøet, skulemiljø og forhold mellom skule, fritid og heimesituasjon. Undersøkinga gir rom for lokalt tilpassa spørsmål og på denne måten kan kommunen sjå om ein lukkast med strategisk tilnærming og tiltak knytt til planen.

Kultur har ein eigenverdi og gir høve til deltaking, oppleveling og utvikling av eigen kreativitet. Kultur er særleg viktig for omdøme, rekruttering og tilbakeflytting. Kultur er eit verkemiddel for å bygge positiv identitet hos barn og unge, slik at dei kan ha eit ønske om å kome tilbake til kommunen etter gjennomført utdanning. Tilrettelegging for kultur er også viktig i eit folkehelseperspektiv, då deltaking i kulturaktivitetar er ei god kjelde til meistring og sosial tilknyting.

Seljord ligg i toppsjiktet på kultubarometeret. Kommunen har gjennom langsiktig arbeid satsa aktivt på tilrettelegging for kulturlivet gjennom godt samarbeid med Granvin kulturhus, dei ulike arrangementa på Dyrskuplassen, frivillige lag og organisasjonar, musikkliv og kunstutstillingar. Kommunen er sjølv ein sentral aktør gjennom mellom anna drift av bibliotek, ungdomsklubb, kulturskule og symjehall. Seljord er i særstilling når det kjem til gode idrettsanlegg, og kan takke vel etablerte og vel fungerande idrettslag i kommunen for deira mangeårige innsats på dette området. Dei har sjølv stått på for å utvikle, bygge og drifte fleirfaldige arenaer, med dugnadsinnsats og oppsparte midlar, for å fremje idrettsglede og prestasjoner og å gjere det mogleg å drive med eit breitt spekter av idrettsgreiner i kommunen.

Ungdom og unge vaksne gir i undersøkingar klart uttrykk for at tilrettelegging av sosiale og kulturelle møtestader betyr mykje for val av stad å etablere seg. Granvin kulturhus med nytt bibliotek, idrettshall, treningscenter, kino, og kulturaktivitetar vil ytterlegare styrke og utvide

kulturtilbodet i kommunen, samt vere ein stad der folk møtest og samlast om gode opplevingar. Vi har eit aktivt lokalsamfunn med mange sosiale og kulturelle møtestader. Vi har kafear og restaurantar, galleri, fleire attraktive festivalar, og vi har samlingshus og kyrkjer.

Fjell og vatn ligg der som ein fantastisk naturressurs i kommunen. Dei fleste områda kan nyttast utan tilrettelegging, medan enkelte friluftsområde er tilrettelagt for auka bruk og lettare tilgjenge. Kommunen har dei siste åra satsa på utbygging av fleire turstiar og rekreasjonsområde gjennom prosjekt som Seljord og Sogene, VandreTelemark, m.m. Dette arbeidet må vidareførast i sluttføring av prosjekt Opplevingsvegen om Nutheim, samt folkestien mellom Dyrskuplassen og Sjøormtårnet. Nyskapande rekreasjonsområder og aktivitetsparkar skal vere satsingsområde framover med tanke på både gode møteplassar, friluftsliv og i eit folkehelseperspektiv.

#### **Mål:**

- 2.1 Seljord skal tilby gode barnehagar og skuler**
- 2.2 Seljord skal leggje til rette for meiningsfulle kultur- og fritidsaktivitetar for alle.**
- 2.3 Seljord skal tilby gode helse- og omsorgstenester**
- 2.4 Seljord skal tilby gode bumiljø, nærmiljø og møteplassar i heile kommunen**

#### **Strategiar:**

Seljord kommune vil satse på:

- engasjerte og kompetente tilsette som skal vere delaktig i utvikling av gode oppvekstvilkår for kommunens born og unge
- ein skule med godt læringsmiljø og høg kvalitet på bygg og uteområde
- kvalitet og kompetanse i barnehagen med god pedagogitetheit
- tidleg innsats for born i førskulealder og skulealder
- at samordning av tenester og brukarfokus står sentralt i kommunen sin tenestestrategi
- nært samarbeid/samhandling med regionale og statlege institusjonar og kompetansemiljø
- å leggje til rette for at eldre, sjuke og funksjonshemma får hove til å bu lengst mogleg i eigen heim, eller i ein tilpassa bustad
- å dimensjonere helse- og omsorgstenestene i takt med utviklinga lokalt og samfunnet forøvrig
- bidra til tidleg oppdaging av demens, med tilrettelegging av individuelt retta tiltak til den demente og dei pårørande
- velferdsteknologi i utviklingen av helse- og omsorgstenestene
- at folkehelseperspektivet og universell utforming ligg til grunn i all planlegging og ved gjennomføring av tiltak
- å legge til rette for eit variert og kvalitativt kulturtibod som gir innbyggjarane moglegheit for deltaking og oppleving gjennom heile livsløpet
- å syte for at utviklinga av kulturtibodet skjer gjennom samarbeid med frivillige, med lokale organisasjonar, næringsliv og kulturskulen med tanke på opplevingar, aktivitet, inkludering og førebygging
- kultur og idrett som satsingsområde for integrerings- og inkluderingsarbeid

- for alle grupper i kommunen
- skape attraktive møteplassar, der folk ønskjer å vere, og som legg til rette for uorganisert aktivitet for alle aldersgrupper
  - at sentrum og grender spelar kvarandre gode, og at frivillig arbeid i lokale lag og organisasjonar har gode vilkår og held fram med sitt viktige arbeid for å gje gode opplevingar til alle aldersgrupper
  - arbeide for at strategiane i denne kommuneplanen vert konkretisert og utdjupa gjennom kommuneplanen sin arealdel, og dannar grunnlaget for sektorplanar og tematiske planar.

## Tema 3. Berekraftige Seljord

### Nosituasjon og utvikling

Berekraftig utvikling er definert som ei utvikling som tilfredsstiller behova til dagens generasjon utan å øydeleggje høvet for kommande generasjonar til å få dekt sine behov. Berekraftig utvikling omfattar både økonomisk berekraft, berekraft for miljøet og sosial berekraft, der også den kulturelle dimensjonen inngår.

Detaljhandel er viktig for eit levande by- og tettstadssenter. Detaljvarehandel pr. innbyggjar i Seljord aukar og var i 2016 på 138 900,- kr pr. innbyggjar. Ei auke med om lag 10 000 ,- kr frå 2015. For å oppretthalde staus som ein av I dei beste på detaljvarehandel målt pr. innbyggjar i landet, må ein arbeide strategisk slik at handelssentrumet ikkje vert for utflytande og det bør vere gangavstand mellom ytterpunktta. Sal av arealkrevjande varer har kommunen til ei viss grad prøvd å samle på Vekan og tildels i sentrum. Kommunedelplan for Seljord sentrum gir legalitet for å avgrense detaljhandelen til sentrum for å hindre ei uheldig utflyting og spreiling av sentrum og handelsnæringa. Det må vera fokus på «rett verksemد på rett stad» vidare framover.

Gode kommunikasjonar er ein føresetnad for framtidig utvikling av lokalsamfunnet og regionen. For små løyingar til utbygging og vedlikehald av riksvegar og fylkesvegar bremsar utviklinga i lokalsamfunnet, og ansvaret for statleg eller fylkeskommunal utbygging vert i mange tilfelle velta over på private utbyggjarar eller kommunen. Dette er ein situasjon som ein kjenner igjen også på kommunalt vegnett, det må difor vera langsiktig og målbevisst arbeid for auka løyingar til samferdsel. Seljord kommune har fleire statlege vegprosjekt i noverande NTP (Nasjonal transportplan), med opning av Mælefjelltunnelen i 2019 som det viktigaste på kort sikt. Omlegging av E 134 vil få store ringverknader på områder som Flatdal og Svartdal. Desse grendene vil no få ei merkbar nedgang i tal på tungtransport og gjennomgangstrafikk, samtidig som at satsinga på opplevingsvegen vil gje gode sykkelvegar og andre kvalitetar til områda. E-134 vil som stamveg mellom aust og vest gå gjennom kommunen, men ennå er det ikkje fastlagt kor den framtidige "ekspressvegen" vil ligge.

Seljord kommune skal gjennomføre tiltak for å vere med å nå internasjonale forplikta klimamål innan eiga verksemd. For å nå mål satt i Paris-avtala er det naudsynt med reduksjon i dei globale utsleppa av drivhusgassar på 40 til 70 prosent i tidsrommet 2010-2050. Noregs klimamål i 2020 (Kyoto 2) er reduksjon i drivhusgassutslepp med 30 %. Transportsektoren stod i 2006 for om over 50 % av klimagassutsleppa i Seljord kommune, målt i CO<sub>2</sub>-ekvivalentar, noko som er svært mykje. Det er ikkje sannsynleg at dette har minskar på ti år, sjølv med betre bilpark og fleire elbilar, då trafikkmengda har økt i same

periode. E134 er valt som viktig stamveg mellom aust og vest og ein kan forvente at utslepp vil auke i takt med ÅDT (årsdøgntrafikk) og utbygging av vegen.

Kommunen sjølv kan gjere mykje for å endre reisevanar lokalt, spesielt gjennom god areal- og transportplanlegging. Nokre prioriterte tiltak bør difor vere å få lagt til rette for auka bruk av kollektivtrafikknettet, betre gang og sykkelveg som legg til rette for meir sykkelbruk i ein samkøyring med trafikktryggingsplanen og trafikktryggingstiltak for mjuke trafikantar.

Sykkelbruk gir ein helse- og miljøgevinst. Utbygging og vedlikehald av sykkelvegar og tilrettelegging for sykling i sentrum kan betre trivsel, helse og miljø. Utvikling av parkar, grøntområde og gangvegar kan gjere det meir attraktivt å gå. Sykkelsatsing er difor viktig for Seljord kommune, mest med tanke på at ein skal nå klimamål og auke aktiviteten i eit folkehelseperspektiv.

For å nå dei oppsette måla er det dessutan mogeleg å få til stor grad av involvering frå andre aktørar i lokalsamfunnet, dvs. innbyggjarane, bedrifter, landbruket og ulike organisasjonar. For sektorane transport og avfall vil eit regionalt samarbeid vere nødvendig for å oppnå resultat.

Klimaendringane vil påverke Seljordsamfunnet sterkt i dei neste 100 åra, allereie no ser ein utfordringar knytt til ekstremnedbør, flaumar og øydeleggningar. Klimaprofil Telemark peikar på ein temperaturauke med ca. 4 grader, med størst auke på vinteren. Årsnedbør i Telemark er forventa å auke med 15%, med sesongmessig endring som gir sterkest utfall haust og vår, nettopp i tida ein tradisjonelt kan forventa flaum i vassdraga. Rapporten seier om framtida at ein i mindre vassdrag som reagerer raskt på nedbør, og i tettbygde strøk med tette flater, vil med ein meir intens nedbør få særskilte utfordringar og problem. Flatdøla og Bygdaråi er slike vassdrag, og kommunen har starta kartlegging og auka fokus på utfordringa dette vil gje for Seljord sentrum og Flatdalsområdet.

Skredfaren kan og auke med sterkare nedbør. Seljord kommune får hausten/vinteren 2017/18 gjennomført statleg skredfarekartlegging (NVE) av utvalte områder for nettopp å kartleggje faren for slike hendingar. Denne kartlegginga vil gje føringar for framtidas arealdisposisjonar.

Seljord kommune har gjennom arbeid med samfunnstryggleik og beredskap, utarbeida heiskapleg oversyn over risikobildet i kommunen, med omsyn til både naturgitte og menneskeskapte hendingar med Risiko- og sårbarheitsanalyser (ROS) vedteken av kommunestyret i 2016. Det er viktige at overordna plandokument har strategiar for ivaretaking av dette området.

Kulturhistoria er kommunens røter og gir forankring og identitet. Alle spora i landskapet fortel korleis vi har nytta ressursane lokalt, og korleis vi har levd og forma oss som menneske. Dette er sentralt i danninga av eigenidentitet. Kulturarven frå fjern og nær fortid skal takast i vare og gjerast tilgjengeleg slik at den skaper identitet og opplevelingar for eigne innbyggjarar og for tilreisande.

Naturmangfaldslova frå 2009 stiller særskilde krav til planlegging og sakshandsaming. Bevaring av natur og kulturmiljø vil vere ein viktig faktor i arealplanlegginga. Kulurlandskapet vert skapt av eit aktivt landbruk og landbruksnæringa er avhengig av å ha eit ressursgrunnlag for å ha ei aktiv drift. Det skal i kommunen sikrast ein berekraftig bruk av areal og naturressursar. Kommunen sine vassdrag og innsjøar er viktige oppveksts-, gyte-

og leveområde for fisk. Det er satt eit særskilt fokus på bevaring av storauren i Seljordsvatnet og Vallaråi som gyteelv.

Ein viktig del av kulturlandskapet er området Flatdal og Svartdal. Her er eit variert kulturlandskap med store naturfaglege, landbruks- og kulturelle verdiar. Flatdals øyane representerer kommunen sitt viktigast landbruksareal, og området er viktig for å oppretthalde eit berekraftige landbruk i kommunen. Utvikling av desse områda må sjåast i tett samanheng med ivaretaking. Status som nasjonalt verdifullt kulturlandskap kan vere med å styrke området og føre med seg ein berekraftig tilnærming for framtidas landbruksnæring.

#### Mål:

- 3.1 Seljord skal syte for ein arealbruk med høg arealeffektivitet innafor tettstadsgrensa.**
- 3.2 Seljord skal auke kunnskapen om klima- og miljøutfordringar og finne moglege løysningar.**
- 3.3 Seljord skal vere ein trygg kommune å bu i. Kommunen skal førebygge kriser og uønska hendingar gjennom å ta beredskapsmessige omsyn ved communal planlegging, utbygging og drift. Når uønska hendingar likevel oppstår, skal kommunen vere i stand til å takle dei på ein god måte.**
- 3.4 Seljord skal sikre kjerneområda for landbruk, kultur- og tradisjonsarv, kulturlandskap og naturvernområder.**
- 3.5 Seljord skal vere kjent som ei grøn og berekraftig arrangementsbygd**

#### Strategiar:

Seljord kommune vil satse på:

- ein langsiktige areal- og utbyggingspolitikk som skal sikre berekraftig bruk av areal- og naturressursar, samt vektlegge eigen identitet tufta på tettstaden si historie i heile kommunen
- at arbeidet med fortetting skal ha fokus på gode løysingar i kryssing mellom næring (industri/handel), bustad/fritid og tettstadutvikling.
- at arbeidet med fortetting skal ivaretaka kommunens rike og kjende kultur og kulturarv, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs
- at tettstaden skal vidareutviklast med fokus på nyskaping, sosiale møteplassar, bulyst, aktivitet og tilrettelegging for eit konkurransedyktig næringsliv.
- arbeide aktivt for realisering av gode og framtidsretta kommunikasjonsløysingar, og for andre samferdselstiltak som er viktig for kommunen og regionen.
- å leggje til rette for brukartilpassa, miljøvenlege og trafikksikre kommunikasjonsløsninger i kommunen
- utbygging av gang-, sykkel- og turvegar og tilrettelegging for ferdsel utan bruk av bil
- å gjennomføre prioriterte tiltak i trafikktryggingsplanen
- sørge for at universell utforming står sentralt i all planlegging, utvikling og tiltak
- ein klimavennleg tilnærming til kjøp av varer og tenester
- å utarbeide ny klima- og miljøplan som gir gode tiltak, slik at kommunen tek sin del for å bidra til globale mål om reduksjon i utslepp av CO<sub>2</sub>-ekvivalentar

- fagleg tilnærming, i tråd med regional plan for vassforvaltning i Vest. Viken 2016-2021, til utfordingane kommunen vil oppleve i samband med klimaendring, samt auka flaum- og skredfare
- aktiv bistå og vere pådrivar for heilskapleg tilnærming for sikring og tiltak for å minske påverknaden av klima utfordingane for innbyggjarar og lokalsamfunn
- miljøteknologiske løysningar for avløpshandtering og reinsing av avløpsvatn.
- arbeide systematisk med beredskap og ha gode system og rutinar for oppdatering av beredskapsplanane
- implementere beredskapsarbeidet i organisasjonen, godt samarbeid med andre offentlege og private aktørar, samt tilfredsstillande trening av personell som har roller i beredskapsarbeidet
- å ha fokus på beredskapsmessige omsyn og samfunnstryggleik i all planlegging
- å handheve bu- og driveplikta i kommunen strengt
- eit sterkare landbruk, der beitedyr er med å sikrar kulturlandskapet, noko som igjen vil styrke beitenæringa og jordvernet
- arbeide for at strategiane i denne kommuneplanen vert konkretisert og utdjupa gjennom kommuneplanen sin arealdel, og dannar grunnlaget for sektorplanar og tematiske planar.
- å påverke dei store og små arrangementa som går føre seg i Seljord i ei grøn og berekraftig retning



## Statens vegvesen

Seljord kommune  
Brøløsvegen 13A  
3840 SELJORD

Behandlende enhet: Saksbehandler/telefon: Vår referanse: Deres referanse: Vår dato:  
Region sør Dag Steinar Ragvin / 35025189 16/165824-5 25.08.2017

### Samfunnssdelen til kommuneplan 2017–2029, Seljord kommune.

#### Høyringsuttale

Det visast til samfunnssdelen som ligg ute til ettersyn.

Vi ingen merknader til samfunnssdelen til kommuneplanen for Seljord.

Vegavdeling Telemark  
seksjon for plan- og forvaltning  
Med hilsen

Eivind Gurholt  
seksjonsleiar

Dag Steinar Ragvin

*Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevne signaturer.*

Kopi  
Fylkesmannen i Telemark, Postboks 2603, 3702 SKIEN  
Telemark fylkeskommune, Postboks 2844, 3702 SKIEN



Seljord kommune  
Brøløsvegen 13 A  
3840 SELJORD

**/Avdeling for areal og  
transport**

Vår dato	25.08.2017
Deres dato	2017-07- 10T00:00:00
Vår referanse	16/13270-8
Deres referanse	
Vår saksbehandler	Fredrik Dale Refling

## **Svar til offentlig ettersyn av samfunnsdelen til kommuneplan 2017-2029. Seljord kommune**

Det vises til brev om offentlig ettersyn av samfunnsdelen til kommuneplan 2017-2029, i Seljord kommune, datert 27.07.2017.

Forslaget til samfunnsdel har gode og tydelege målformuleringar med tilhøyrande strategiar som er godt funderte i måla og i situasjonsbaskrivinga. Det kjem tydeleg fram at kommunen ønsker ei berekraftig utvikling både når det gjeld økonomiske, miljømessige og sosiale tilhøve. Dette hører godt til Telemark fylkeskommune sin visjon om eit berekraftig Telemark.

### **Folkehelse**

Lov om folkehelsearbeid, §1. slår fast at kommunen skal bidra til en samfunnsutvikling som styrker folkehelsen og utjerner sosiale helseforskjeller. Forslag til kommuneplanens samfunnsdel har «det gode livsløp» som ett av tre sentrale tema. Satsing på «det gode livsløp» er dermed viet god plass i planen, og innebærer fokus på *folkehelsearbeidet* i kommunen. Folkehelsearbeidet er sektorovergripende, og må ivaretas innenfor alle samfunnsområder. Tema 2 «Det gode livsløp i Seljord» beskriver på en god måte de sentrale utfordringene og hvilke områder kommunen må rette innsatsen mot for å kunne lykkes. Ikke minst pekes det på betydningen av å arbeide systematisk, målrettet, forebyggende og helsefremmende over tid for å oppnå resultater. Dette er viktig og positivt.

Med tanke på den demografiske utviklingen påpekes viktigheten av å hensynta særlig den voksende eldrebefolkingens sitt behov for generasjonsmøter og fellesskapsmøter gjennom boligutvikling med fokus på å øke muligheter for å bo lenger i egen bolig, stedsutvikling og sosiale møteplasser, for å motvirke isolasjon og psykiske plager, og redusere presset på omsorgsbehov. Vi vil også minne om regjeringens ambisjon om at alle kommuner skal ha tatt i bruk velferdsteknologi innen 2020 (<https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/28-millioner-til-velferdsteknologi-i-kommuner/id745681/>).

Generelt viser planforslaget at Seljord kommune har en god bevissthet om de utfordringer kommunen har, ved bruk av folkehelseprofiler og demografistatistikker m.m. Dette er et godt grunnlag for en helsefremmende kommune.

### **Areal og transport**

Samfunnsdelen omhandlar tre hovedtema; Seljord i vekst, Det gode livsløp i Seljord og Berekraftige Seljord. Vi registrerer at det innanfor alle tema er sett fokus på styrking og utvikling av tettstaden og at kommunen ser at dette er viktig for både vekst, sosialt liv og miljømessig berekraft. Dette er heilt i tråd

med Telemark fylkeskommune sine mål og strategiar. Mellom ana er ‘styrking av tettstadene som motorar i den regionale utviklinga’ er ei av målsettingane i Regional plan for Samordna areal og transport i Telemark. (ATP Telemark.) I denne samanhengen vil vi oppmøde kommunen til å søke om stønadmidlar i fylkeskommunens program for *Fortetting med kvalitet*, sjå brev utsendt 30.06.2017. Vi merker oss særleg strategipunktet på side 11 om «at arbeidet med fortetting skal ha fokus på gode løysingar i kryssing mellom næring, bustad/fritid og tettstadsutvikling.» Dette kan vere eit aktuelt tema å søke om stønad til å jobbe vidare med.

Det er også positivt at ein i samfunnssdelen har mål og strategiar for berekraftig arealbruk og at det er eit eige strategipunkt om tilrettelegging for miljøvenleg transport. Fylkeskommunen vil gjerne samarbeide med kommunen framover om utvikling av gode samferdselsløysingar. Det er også med eit punkt om at ein skal sørge for universell utforming i planlegging, utvikling og tiltak. Det er positivt og vi vil nyte høvet til å framheve at rutiner for drift og vedlikehald også er svert viktig for framkommelighet og bruk av anlegg som i utgangspunktet er universelt utforma.

### Kulturminner

Det er positivt at ein under temaet berekraftige Seljord omtaler kulturarv som grunnlag for identitet og opplevelingar, og føreslår som mål å sikre kjerneområda for landbruk, kultur og tradisjonsarv, kulturlandskap og naturvernområder. Det òg lagt inn et par strategiar for å nå dette målet. Her minner vi igjen om moglegheita for å laga ein kulturminneplan som verktøy for prioriteringar og satsingar, og at det kan vere ein strategi i seg sjølv.

Vi saknar kulturarv elles i samfunnssdelen, slik vi tilrådde i varslet. Under *Seljord i vekst og Det gode livslopp* kan kulturarv takast med i strategiane. I Stortingsmelding 18 2016-2017 *Berekraftige byar og sterke distrikt* blir kulturarven framheva som grunnlag for brei verdiskaping og som ein ressurs som krev at det blir gjort balanserte vurderingar i planlegginga. I *Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging* er kulturarv trekt fram som eit viktig tema i arbeidet med å skape attraktive stader.

Vi saknar Seljords rike og kjende kultur og kulturarv som eit delgrunnlag for vekst og brei verdiskaping i kommunen. Kulturarv er ein verdi som kan nyttast og utviklast. Med til dømes balansert fortetting som ein strategi, der ein fortettar på kulturminner og kulturmiljø sine premiss og utnyttar dei som ein ressurs, kan ein få ein meirverdi som ein elles ikkje ville fått. Det er til dømes generelt meir attraktivt å bu eller etablira næring i eller i nærleiken av godt vedlikehaldne gamle bygg og kulturminne enn i områdar utan. Fleire analyser syner at kulturarv gir pengar i kassa for privatpersonar, bedrifter og det offentlege. Målretta og strategisk arbeid med å ta vare på kulturarv og løfte det fram påverkar alt frå turistinntekter til bustad- og eigedomsprisar, og kan gje store ringverknader.

Vi syner elles til våre kommentarar ved varslet.

Med vennlig hilsen

Fredrik Dale Refling

Fredrik.Dale.Refling@t-fk.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.



/Avdeling for areal og  
transport

Vår dato 25.08.2017  
Vår referanse 16/13270-8

Mottaker	Kontaktperson	Adresse	Post
Seljord kommune		Brøløsvegen 13 A	3840 SELJORD
Kopimottaker	Kontaktperson	Adresse	Post
Fylkesmannen i Telemark		Postboks 2603	3702 SKIEN



Seljord kommune  
Brøløsvegen 13 A  
3840 SELJORD

## Samfunnsdelen til kommuneplanen 2017–2029 – Offentleg ettersyn – Fråsegn

Vi har mottatt planforslag til kommuneplanen for Seljord 2017–2029, samfunnsdelen, til offentleg ettersyn. Vi har fått utsett frist for svar til 28.08.2017. Fylkesmannen svarar med dette samla.

### Generelt

Det er eit gjennomarbeidd planforslag som er sendt ut til høyring, tufta på ein omfattande prosess og medverknad. Visjonen for arbeidet er «Seljord – det gode vertskap» som gjev eit godt bilet på retninga kommunen ønskjer å satse i. Det er vidare utarbeidd tre hovudtema eller satsingsområde som det er utarbeidd mål og strategiar for. Samfunnsdelen er lett å lese og forstå, og vi kan kjenne igjen mange av dei nasjonale forventningane er tatt opp i strategiane.

Planen er sett i samanheng med andre styringsdokument, ved at samfunnsdelen skal ha ein handlingsprogram og følgjast opp med budsjett og økonomiplan, der kommunestyret konkretiserer korleis mål og strategi skal følgjast opp gjennom konkrete tiltak.

Samfunnsdelen skal ta utgangspunkt i heilheita i kommunesamfunnet, men gjennom val av strategiar er det gjort politiske prioriteringar som gjer at planen likevel ikkje er altomfattande. Det er heller ikkje meinингa, jf. pbl § 11-2. Vi meiner planen likevel er forholdsvis ambisiøs og noko å strekkje seg etter. Vi har nokre tilbakemeldingar på tema som vi ber kommunen vurdere vidare.

### Kommuneøkonomi

Kommuneplanen sin samfunnsdel har tatt omsyn til dei langsiktige utfordringane, mål og strategiar for utviklinga av kommunen innanfor både samfunn og kommunen som organisasjon. Planar og økonomiske prioriteringar vert knytt saman.

## Kommunereforma

Regjeringa har invitert alle kommunane til å vurdere samanslåing med nabokommunane, for å kunne legge til rette for meir berekraftige og robuste kommunar for å kunne gje gode og likeverdige tenester til innbyggjarane sine. Seljord har deltatt i vore gjennomført fleire forhandlingar, utan at dette har ført til noko vedtak om samanslåing.

Vi ser no at Seljord i samfunnsdelen har ambisjonar om å bidra til eit sterkare Vest-Telemark gjennom å vere ein positiv pådrivar for næringsutvikling og auka regional satsing og samarbeid. Vi ser at det er viktig at regionalt samarbeid blir fokusert på og vidareutvikla framover.

## Samanheng mellom samfunnsdel og arealdel

Kommuneplanen til Seljord består av både samfunnsdel med handlingsdel og arealdel. Samfunnsdelen skal gje føringar for arealbruken framover. Samfunnsdelen gjev i nokon grad føringar for framtidig rullering av arealdelen, bl.a. ved at kommunen vil legge til rette for auka folketal ved å leggje til rette forutvikling av bustadareal og fortetting i pressområda, i tillegg til å satse på eit handelssenter for å styrke tettstaden. Meir konkrete føringar for utbyggingsretning som kan gje føringar for neste rullering av arealdelen manglar likevel.

## Klima og energi

Vi har merka oss at Seljord kommune har fokus på utvikling av klimavennlege og framtidsretta næringar i samfunnsdelen. I temaet «Berekraftige Seljord» står det at kommunen skal gjennomføre tiltak for å vere med på å nå forplikta klimamål innanfor eiga verksemd.

Transportsektoren i Seljord er peika på som eit satsingsområde med tiltak som auka bruk av kollektivtrafikk og sykkel. Mål og strategiar om høg arealutnytting, fortetting og tilrettelegging for ferdsel utan bil bygger godt opp under de *Statlige planretningslinjer for bolig, areal og transportplanlegging*. Vi forventar at disse gode måla fylgjast opp i kommuneplanens arealdel.

Fylkesmannen er særleg nøgd med at Seljord skal utarbeide ein ny klima- og miljøplan som skal gi gode tiltak for å nå globale mål om kutt av klimagassar. I dette arbeidet vil vi oppfordre kommunen til å følge planarbeidet til den regionale klimaplanen for Telemark for å kunne dra nytte av eit nytt og bedra kunnskapsgrunnlag på til dømes klimarekneskap for kommunens eiga drift. Vi oppfordrar vidare kommunen til å aktivt velje klimavennlege løysingar i eige verksemd, til dømes innanfor kjøp av varer og tenester, renovasjon og energieffektivisering av bygg.

## Landbruk

Vi er nøgde med ein samfunnsplan som visar at landbruket i Seljord er innarbeida i den øvrige samfunnsplanlegginga. Våre innspel til varsel peika nettopp på ressursgrunnlaget, jordvern og moglegheiter for oppfølging i arealplanen. Samfunnsplanen har mål om å sikre kjerneområda for landbruk og med strategiar som vi meiner bidrar til å sikre landbruket naudsynte føresetnadar. Gode koplinger til gjennomføring i arealplanen er viktig for å oppnå desse måla.

Vi ser at som Utvald kulturlandskapsområde har Svartdal og Hjartdal Nordbygd fått auka statusen på dei rike kvalitetane i natur og kultur, som er tufta på eit aktivt og langsiktig landbruk i desse områda. I tillegg til at desse områda grensar til samanhengande viktige jordbruksområde i

dei to kommunane. Samfunnsplanen visar til prosjektet med Opplevingsvegen gjennom desse områda, vi meiner dette kan bli eit svært spanande grep, og med moglegheit for å kople verdiar og syne desse områda fram. Vi meiner at kommunane Seljord og Hjartdal har eit «fellesprosjekt» i dette området som kan utviklast vidare, både i arealbruk og i formidling av verdiar. Opplevingsvegen er ein del av det, men ei vidare oppfølging av desse moglegheitene kan utformast som ein felles kommunedelplan eller i dei einskilde arealplanane.

## Folkehelse

Kommunen har eit stort ansvar for å skape trivsel, meistring og helse i befolkninga. Folkehelse skapast ved at ein uttrykker ynskje og vilje, ved at ein forstår samanheng, og ved at alle sektorar bidreg på sin måte til at alle innbyggjarane får eit godt liv. Samfunnsplanen er eit dokument der både politikarar og tilsette i kommunen kan forankre dei overordna og helsefremjande ideane som styrer daglege avgjerder og tenester. Samstundes viser samfunnsplanen at også andre verksemder enn kommunen har viktig ansvar og roller for å skape gode lokalsamfunn.

Samfunnsplanen har eit tydeleg folkehelseperspektiv, formulert i tema, mål og strategiar. Neste utfordring er å forankre dei gode ideane i eit systematisk, langsiktig og lokalt tilpassa folkehelsearbeid. Folkehelselova med forskrifter og rettleiningar kan vere til god hjelp her. Samstundes har fylkeskommunen og Fylkesmannen eit ansvar for å gje rettleiing.

## Samfunnstryggleik og beredskap

I vårt innspel til varsel om oppstart og offentleg ettersyn av planprogrammet etterlyste vi ei meir konkret utforming av temaet samfunnstryggleik og ei breiare omtale av kva som ville vere utfordringane innanfor samfunnstryggleik og beredskap. Vi sakna òg kva for visjonar kommunen hadde på dette området og kva for utgreiingar kommunen ønskte å gjennomføre.

I høyringsutkastet er dette retta opp. Under hovudtema tre, «Tema 3. Berekraftige Seljord», er samfunnstryggleik og beredskap gitt brei og god omtale. Dei strategiane som er lista opp her, og ikkje minst omsynet til klimaendring og klimatilpassing, vil vere gode verktøy for å implementere samfunnstryggleik på alle nivå i kommuneorganisasjonen og hos samarbeidspartnerane, og på den måten sikre ei heilsakapleg tilnærming til beredskapsarbeidet.

Vi ønskjer lykke til med planarbeidet vidare.

Med helsing

Marita Bruun  
nestleiar

Kristin B. Vindvad  
seniorrådgjevar

*Brevet er godkjent elektronisk og har derfor ingen underskrift*

Kopi til:

Telemark fylkeskommune, Postboks 2844, 3702 Skien  
Statens vegvesen, Region sør, Serviceboks 723, 4808 Arendal  
NVE Region sør, Postboks 2124, 3103 Tønsberg

Kopi internt til:

Anne Karen Haukland, miljøvernadv.  
Roger Jensen, sosial- og helseadv.  
Willy Frogner, samordnings- og beredskapsstab  
Anne Aasmundsen, landbruksadv.



**Vinje kommune**  
*Økonomi, plan og utvikling*

SELJORD KOMMUNE	
År/Saksnr.	Dok.nr.
11 JUL 2017	
Saksb.	Grad

SELJORD KOMMUNE  
Brøløsvegen 13A

3840 SELJORD



Sakshands.      Saksnr.      Løpenr.      Arkiv      Dato  
DORTHEHU      2016/780      15249/2017      SA5      11.07.2017

## **Svar -offentleg ettersyn av samfunnsdelen til kommuneplan 2017 - 2029**

Vinje kommune tek framlegg til samfunnsdelen av kommuneplanen til kjennskap.

Med helsing

Gry Åsne Aksvik  
plan- og økonomisjef

Dorthe Huitfeldt  
rådgjevar

Brevet er sendt elektronisk og har difor ingen signatur.

**Fra:** Line Østergaard (line\_boegh@hotmail.com)

**Sendt:** 24.08.2017 22:30:38

**Til:** Post Seljord Kommune

**Kopi:**

**Emne:** Tilbakemelding på kommune planens samfunnsdel

**Vedlegg:**

Hei

Jeg fikk dessverre ikke deltatt på folkemøtene dere hadde. Men har med stor interesse lest igjennom planen og har litt forslag og innvendinger å komme med.

Det tema jeg brenner mest for er jo bærekraft, økologi og natur. Og skal derfor prøve å holde det kort. Kjempe flott at dere vil fikse bedre gå og sykkelveier osv, det trenger vi absolutt.. I tillegg synes jeg det bør bli mer lagt på kollektiv transport. Vi er så heldig å ha rutebilstasjonen i Seljord, men likevel da Telemark bilruter satte inn flere ruter, var det kun mellom Bø-Skiens.

Her mener jeg det burde vært satt opp hele veien til Seljord. Helt sinnsykt at siste buss ut av bygda er halv 7 på kvelden.. Og ikke minst at nattbussen bare kjører retur i hverdagene og ikke i helgene, hvor man kanskje kunne tenkt seg en liten tur ut, i fx. nabobygda Bø.

Seljord kommune snakker om at de vil være en bærekraftig kommune uten å komme med så veldig konkrete tiltak til hvordan de vil bli det. Her mener jeg kommunen kunne startet med å gi fx tilskudd til familier med tøybleiebarn, som det gjøres i mange andre kommuner.. Og tilskudd ved anskaffelse av Bokashi kompost i hjemmet. Og ikke bare innføre, men også informere.. Koster så lite å dele på facebook og plakater for å nå ut til folket.

Veldig flott at dere vil lage møteplass til folket. Men da håper jeg dere har alle aldersgrupper i tankene.. Sånn som tingene ser ut nå er de fleste møteplassene og aktivitetene tilpasset enten innvandrere eller eldre. Det er jo en gigantisk mengde folk som på en måte blir glemt bort. Selv har jeg bodd i Seljord i over 6 år, etter å ha flyttet hjem igjen. Og det tok meg 6 år før jeg ble kjent med noen, gjennom barselgruppe.. Det er jo helt tragisk at man må bli gravid for å bli kjent med folk i bygda. Her er det viktig at man prøver å utvikle seg og får opp møteplass/arrangementer tilpasset alle.

Vil også foreslå 1-2 dager i mnd med åpen barnehage. Sånn at barn som ikke går i barnehagen har mulighet for å komme på besøk og prøve å "være i barnehage". Dette er noe som gjennomføres i byer rundt i landet. Og jeg syntes det høres utrolig koselig ut og vi ville absolutt benyttet oss av et sånt tilbud.

Og skal kommunen først satse bærekraftig, hvorfor ikke trekke den litt lengre og gå for å bli en Fairtrade kommune.

Det er jo ingen ting negativt i å være det. Og det gavner både oss, selger og ikke minst produsenten, ved at vi bare lager noen få endringer.

I forhold til mat å holdbarhet har jeg tidligere sett på TV om et sted hvor de satte opp et kjøleskap. Så kunne man legge fra seg ting man ikke fikk spist, eller noe som snart går ut på dato osv.. Så når man tar noe, legger man fra seg noe annet, som kanskje noen andre kan få gleden av produktet i stedet. Det samme gjelder skap med bøker, dette har blitt avprøvd med stor suksess i vår nabobygd Bø.

Har sikkert enda mer å tilføye, men tror jeg bare skal stoppe her  
Så håper jeg dere tar mine forslag til rådighet.

Med vennlig hilsen

Line Skori



**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	83/17	14.09.2017

**Tilleggsløyving IKT i grunnskulen****Saksutgreiing:**

Etter oppstart av nytt skuleår i grunnskulen melder skulane om store driftsmessige utfordringar på IKT-sida. Det er behov for tiltak i høve til serverløysingar, kapasitet i nettverk, lisensar, utstyr m.m. Ein vil kome tilbake med ein grundig gjennomgang av desse behova i samband med budsjett 2018, men rådmannen vurderer at det også er viktig med tiltak i 2017 for å sikre driftssituasjonen for skulane. Det er særskilt behov for å etablere serverløysing for datamaskinar til bruk for elevane, samt sentral styring/overvaking av trådlaust utstyr. Stipulert investeringskostnad er kr. 120 000 eks. mva.

Skulane samarbeider med Senter for IKT i utdanninga og arbeider med ny strategisk plan for bruk i grunnskulen. Planen er forventa ferdigstilt 2017/18. Det er ein føresetnad for IKT-satsing at ein har grunnleggande digital infrastruktur som gjer det mogleg å realisere nasjonale og lokale forventningar. Erfaringa med noverande digital infrastruktur er slik at ein ikkje bør vente til neste budsjettår, men gjennomføre tiltak så raskt som mogleg.

**Rådmannen si tilråding:**

Kommunestyret løyver kr. 120 000 av disposisjonsfond for å få på plass ein grunnleggande IKT-infrastruktur for å realisere satsinga på IKT i skulen.

**Utskrift til:**

- Skulane ved rektor og ikt-ansvarlege
- ASPIIT AS