



Til medlemene i Administrasjonsutval

Det vert med dette kalla inn til / gjort kjent med møte i Administrasjonsutval

Møtestad: Kommunestyresalen, Kommunehuset

Dato: 14.09.2017

Tid: 09:00

Dersom De ikkje kan møte, ber ein om at De melder frå til sentralbordet snarast råd.

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka
	Saker til handsaming	
PS 13/17	Heiltidskultur og deltaking i læringsnettverk	
PS 14/17	Ringverknadar av oppjustering av rådmannen si løn	

Saker til handsaming

PS 13/17 Heiltidskultur og deltaking i læringsnettverk



Seljord kommune

Arkiv: 406
Saksnr.: 2016/995-8
Sakshand.: Ingeborg Nenseter Jensen

Direkte tlf.: 35065130
Dato: 05.09.2017

Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Administrasjonsutval	13/17	14.09.2017

Heiltidskultur og deltaking i læringsnettverk

Saksdokument:

Saksutgreiing:

Etter vedtak i administrasjonsutvalet 20.04.2017, skal Seljord kommune delta i KS BTV sitt læringsnettverk om heiltidskultur. Politikerar, administrasjon, leiarar og tillitsvalde er inviterte med på konferanse i regi av KS og arbeidstakarorganisasjonane den 12. september. Kommunen har på førehand vore i kontakt med KS for å få bistand i arbeidet med implementering av ein heiltidskultur i Seljord kommune. Det er utarbeidd ei spørjeundersøking til alle tilsette innan helse-, omsorg- og barnehagesektoren, som er dei prioriterte områda i fryste omgang, og som er dei verksemdsområda i kommunen med mest deltid. Undersøkinga vil bli sendt ut kort tid etter at konferansen er gjennomført.

Som det vart sagt i førre saksframsstilling om heiltidskultur, vert det kravd eit langsiktig arbeid som fordrar ein monaleg tids- og ressursbruk for at det skal gjennomsyre heile organisasjonen. Satsinga må vere forankra frå politisk leiing, via administrativ leiing og avdelingsleiarar ned gjennom arbeidstakarrepresentantane til den einskilde tilsette. Jamfør mellom anna forskar i FAFO, Leif Moland, vil effekten av ein vellukka satsing på heiltidskultur gje positive ringverknadar både på kvaliteten og effektiviteten i tenestene i tillegg til at trivselen på jobb aukar og sjukefråværet går ned. Moland meiner og at ein slik kultur er avgjerande for å møte framtidens krav til kompetanse, særleg innan skule/oppvekst og helse/omsorg, men også innan andre tenestekområde.

Administrasjonsutvalet må drøfte erfaringane frå KS-konferansen om heiltidskultur, involvering av politiskarane og korleis dei ynskjer at kommunen skal prioritere i dette arbeidet framover.

Rådmannen si tilråding:

Saka blir lagt fram til drøfting i administrasjonsutvalet, utan tilråding.

Utskrift til:



Seljord kommune

Arkiv: 081
Saksnr.: 2017/1501-2
Sakshand.: Ingeborg Nenseter Jensen

Direkte tlf.: 35065130
Dato: 06.09.2017

Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Administrasjonsutval	14/17	14.09.2017

Vurdering av løn/ godtgjering for andre stillingar og verv knytt til rådmannen si løn.

Saksdokument:

Uttale frå gruppeleiarar for Høgre, Arbeidarpartiet og Senterpartiet

Saksutgreiing:

I Seljord kommune har rådmannen og ordføraren lik løn, jamfør kommunestyresak 89/15 (Godtgjering for folkevalde). Varaordførar får 20 % av ordføraren si løn. Rådmannens løn i Seljord kommunen i dag er kr. 793 000, før årets lønsforhandlingar. Ny rådmann er tilbydd 860 000 kr. i årsløn. Han startar opp i jobben 01.12.2017.

Politisk godtgjersle er ein sak for kommunestyret, men på bakgrunn av innspelet frå dei tre partia, vert saka tatt opp til drøfting i administrasjonsutvalet.

I mange kommunar i landet er ordføraren si godtgjering ein viss prosent av stortingspolitikarane si løn, og slik sett fristilt frå annan kommunal løn. I Vest-Telemark er dette praksis i alle kommunane med unntak av Seljord.

Stortingsrepresentantanes løn er pr. 01.05.2017 928 602 kr. pr. år. I Tokke kommune og Nissedal kommune er ordførars godtgjersle 85 % av stortingsrepresentantane sin løn, altså kr. 789 312, og varaordførar har 10 % av ordføraren si godtgjersle. I Fyresdal kommune har ordføraren 85 % av stortingspolitikarane si løn, og varaordføraren har 17 % av ordførars godtgjersle. Kviteseid kommune har vedteke at ordførar får ei godtgjersle tilsvarende 87 % av stortingsrepresentantanes lønn, og at varaordførar får 10 % av denne, medan Vinje kommune har godtgjersla til ordføraren på 90% av stortingsrepresentantanes godtgjersle, altså kr. 835 742, og varaordføraren har 10% av denne.

Ordføraren har fått ei uttale frå gruppeleiarane i Høgre, Arbeidarpartiet og Senterpartiet der dei ber om at det blir gjort ei ny vurdering av om det skal vere samanheng mellom rådmannens løn og annan løn/godtgjering.

Administrasjonen meiner at det vil vere ryddig å endre til ei ordførargodtgjersle som er uavhengig av rådmannen si løn, og at ein heller ser politisk valde representantar i samanheng.

Jamfør delegasjonsreglementet (sak 81/16) er det eit administrativt forhandlingsutval som forhandlar løn med tillitsvalde for dei tilsette som er plasserte i kapitlet 3.4.1. dvs. leiarlønningar, med unntak av rådmannen.

Det har vore ein praksis at kommunalsjefar og økonomisjefs løn kvart år har blitt heva omlag tilsvarande kronebeløp som rådmannen si løn, slik at differansen har halde seg på rundt 100 000 kr. Dei politiske avsendarane av innspelet ynskjer å ta temaet opp til drøfting i administrasjonsutvalet, og vurdere om dei vil sende eit signal til administrativt forhandlingsutval i forkant av lønsforhandlingane i haust.

Rådmannen si tilråding:

Administrasjonsutvalet rår kommunestyret til å fastsetje ordførar si godtgjersle, slik at denne til ei kvar tid utgjer 85% av den godtgjersla stortingsrepresentantane får. Godtgjersle til varaordførar i 20% stilling, fylgjer same prinsippet. Vedtaket har verknad frå 01.12.17.

Utskrift til:

Til ordførar

Seljord 28.aug 2017

Oppjustering av løn for ny rådmann – ny vurdering av løn/godgjøring for andre stillingar og verv knytt til rådmanns løn.

I samband med tilsetjing av ny rådmann er det gjort ei monaleg høgging av lønsnivået. Vi forstår at dette var nødvendig for å sikre rekruttering av ønska kompetanse. Samstundes er det ein del annan godtgjøring/løn som er knytt til rådmannens løn. Vi meiner det no i samband med oppjustering av løn for ny rådmann må gjerast ei ny vurdering om det framleis skal vere same tilknytning for annan løn/godgjøringar knytt til denne.

På denne bakgrunn ber vi ordførar om at saka blir sett på saklista til første møte i adm.utvalet og at vi får det til kommunestyret før oppjustering av rådmannsløna trer ikraft ved tiltreding av ny rådmann 1. des.

Med helsing


Trond Johnsen
(gr.leiar AP)

Jon Svartdal
(gr. leiar H)

Sign.


Henry Mæland
(gr.leiar SP)