



Utval: Administrasjonsutval

Møtestad: Kommunestyresalen, Kommunehuset

Møtedato: 02.02.2018

Møtetid: 08:30 – 14:15

Fylgjande faste medlemmer var til stades:

Navn	Funksjon	Representerer
Halfdan Haugan	Leiar	AP
Jon Svartdal	Nestleiar	H
Hanne Norgaard	Medlem	AP
Henry Mæland	Medlem	SP
Beate Marie Dahl Eide	Medlem	SP
Vigdis Øverland	Medlem	Fagforbundet
Bente Vogsland	Medlem	Utdanningsforbundet

Fylgjande medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Fylgjande varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Til stades frå administrasjonen:

Navn	Stilling
Finn-Arild Bystrøm	Rådmann
Ingeborg Nenseter Jensen	Organisasjons- og personalsjef
Kari Gro Espeland	Kommunalsjef
Frid Berge	Kommunalsjef

Protokollunderskrifter:

Halfdan Haugan

Vigdis Øverland

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka
	Saker til handsaming	
PS 1/18	Godkjenning av protokoll frå forrige møte	
PS 2/18	Mandat for endring	
PS 3/18	Tilsetting i ledig personalkonsulentstilling	
PS 4/18	Vurdering av stillingsheimlar ved Helsesenteret	
PS 5/18	Debattehefte til hovudoppgjeret 2018	
PS 6/18	Orientering om sjukefråværet til administrasjonsutvalet 02.02.2018	
PS 7/18	Tilsettingsvilkår	
PS 8/17	Tilsetting i stilling som kommunalsjef for helse og omsorg	

Saker til handsaming

PS 1/18 Godkjenning av protokoll frå forrige møte

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Protokollen frå møtet 8. desember vart samrøystes godkjent.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Protokollen frå møtet 8. desember er godkjent.

PS 2/18 Mandat for endring

Rådmannen si tilråding:

Seljord kommune startar ein prosess med organisatorisk endring, med mål om å gjera drifta meir effektiv, og for å nå dei politiske måla som er vedteke i budsjett 2018 og økonomiplanperioden 2019-2022

Handsaming i Formannskap/økonomiutval - 18.01.2018

Formannskapet ser behovet for at Seljord kommune skal gjennomføre endringar i organisasjonen.

Endringar må ha fokus på at me ska vera ein servicekommune, med fokus på kvalitetsmessige gode tenestar som bidreg til at vi møter framtida med stadig auka krav som blir venta av oss.

Det er viktig at endringane er godt forankra i organisasjonen og at det vert utarbeidd milepælar i framdriftsplanen. Formannskapet er innforstått med at endringar kan innebere auka forbruk i ein periode før ein kan ta ut effektivitetsfaktoren.

Formannskapet heldas orientert om arbeidet.

Vedtak i Formannskap/økonomiutval - 18.01.2018

Rådmannen får tilslutning til å starte opp arbeidet med endringar i organisasjonen i Seljord kommune.

Samrøystes vedteke.

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Omforeint forslag frå Sp., Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Seljord kommune startar ein prosess med organisatorisk endring for å nå dei politiske og økonomiske måla som er vedteke i budsjett 2018 og økonomiplanperioden 2019-2022. Ein må i prosessen gå inn i organisasjonen og få fram aktuelle tiltak og kva konsekvensar desse vil få. Prosessen må gjennomførast i samarbeid med fagfolka på dei ulike tenesteområda, og i nært samarbeid med dei tillitsvalde. Prosessen skal medverke til at Seljord kommune framleis skal vere ein servicekommune med god kvalitet i tenestane.

Samrøystes vedteke.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Seljord kommune startar ein prosess med organisatorisk endring for å nå dei politiske og økonomiske måla som er vedteke i budsjett 2018 og økonomiplanperioden 2019-2022. Ein må i prosessen gå inn i organisasjonen og få fram aktuelle tiltak og kva konsekvensar desse vil få. Prosessen må gjennomførast i samarbeid med fagfolka på dei ulike tenesteområda, og i nært samarbeid med dei tillitsvalde. Prosessen skal medverke til at Seljord kommune framleis skal vere ein servicekommune med god kvalitet i tenestane.

PS 3/18 Tilsetting i ledig personalkonsulentstilling

Rådmannen si tilråding:

Administrasjonsutvalet fattar vedtak om at det blir gjennomført tilsetting i den ledige personalkonsulentstillinga.

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Samrøystes vedteke.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Administrasjonsutvalet fattar vedtak om at det blir gjennomført tilsetting i den ledige personalkonsulentstillinga.

PS 4/18 Vurdering av stillingsheimlar ved Helsesenteret

Rådmannen si tilråding:

Administrasjonsutvalet vedtek at vakante stillingar tilsvarande 120% stillingsheimlar vert vidareført ved avdeling for helsetenester.

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Samrøystes vedteke.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Administrasjonsutvalet vedtek at vakante stillingar tilsvarande 120% stillingsheimlar vert vidareført ved avdeling for helsetenester.

PS 5/18 Debattehefte til hovudoppgjeret 2018

Rådmannen si tilråding:

Saka blir lagt fram utan tilråding, til drøfting i administrasjonsutvalet.

Innspel til Debattheftet 2018

Spørsmål 1. Føringer for årets oppgjør, lokal pot eller sentralt oppgjør

Fleirtalet i utvalet ynskjer at oppgjæret skjer sentralt og at det ikkje vert sett av middel til lokal pot, då det i år blir ein veldig liten pot og dermed mykje jobb for fordeling av lite pengar - noko som til slutt kan skape splid. Nokon medlem ynskjer å kunne bruke lokal pot til utjamning. Av lønsgrupper meiner utvalet at dei sentrale partar må finne ut korleis ein kan handsame t.d. sjukepleiarar og barnehagelærarar med vidareutdanning tilsvarande 5-årig utdanning. Pr. no får desse ikkje utteljing som ein adjunkt med tillegg/5-årig utdanna, og dette vert opplevd som urettferdig. Seljord kommune har hatt møte med fleire forbund om dette, og ynskjer ei sentral avklaring. I tillegg ser vi behov for å stimulere til at fleire tek fagbrev innan både helsefag og barne-/ungdomsfag - særleg sett i ljøs av den førespegla demografiske utviklinga. Det er viktig med eit tydeleg lønsskilje mellom ufaglærtgruppa og dei med fagbrev. Samtidig er det viktig med eit klart skilje mellom utdanningar på vgs. nivå og høgskule/universitet, så kommunal sektor blir ein attraktiv arbeidsgjevar for dei som investerer i høgare kompetanse. Dette må vise seg vidare i heile lønstabellen. Utdanning må løne seg.

Spørsmål 2. Pensjon

Utvalet meiner at pensjonen er en del av det totale lønnsbildet ved å jobbe i det offentlege, og at pensjonsordningane i offentlig sektor er et viktig incitament for å behalde og rekruttere god kompetanse i off.sektor.

Vidare trur utvalet at AFP må opp til ny diskusjon i tida framover. Det er behov for at folk står lenger i jobb i takt med den generelle samfunnsutviklinga.

Ei samkøyinga innanfor pensjon (AFP) mellom privat og offentlege bør bli betre, slik at ein ikkje mister rettene sine. Det er viktig at ny pensjonsordning for offentlig sektor sikrar at ein bevarer og får med seg det ein har opptent på gammal ordning.

Utvalet meiner det kan vere grunn til å sjå på stillingar med særaldersgrense på nytt. Det kan vere grunnlag for å vurdere om nokre av stillingar med særaldersgrense ikkje lenger har den same arbeidsbelastninga som dei hadde då desse vart innført.

Spørsmål 3. IA-avtala

IA-avtala må vidareførast, med visse endringar. Mellom anna er det viktig med tydelegare krav og begrensingar til talet på tilretteleggingar pr. arbeidsplass. Satsane for tilrettelegging må auke, slik at arbeidsgjevar har meir igjen for ressursbruken, særleg ved innleige av ekstra vikar. Kommunen treng eit tilskot i samband med inntak av folk på praksisplass.

Spørsmål 4. Kompetanse- og bemanningskrav

Det er viktig at arbeidsmarknaden kan ha jobbar som det ikkje vert sett krav om utdanning i einkvar samanheng, både med tanke på nye innbyggjarar med utanlandsk bakgrunn, og med tanke på .

Det er viktig med krav, men ikkje for detaljerte. Til dømes kan det vere lurt å leggje til rette for å lære seg norsk i jobbsamanheng i staden for å stille for bastante krav til norskkunnskap i forkant av oppstart i ny jobb. God språkkunnskap i helsevesenet er viktig.

Kravet om økt kompetanse med tilbakeverkande kraft innanfor lærarstanden er uheldig. Kommunen vil spille inn sin bekymring for at dette kravet kan bety ein reduksjon i lærerstanden.

For strenge krav til kompetanse innan helse og omsorg, kan gjere det vanskeleg å rekruttere kompetent personell til distriktskommunar.

Barnehagane MÅ ha eintydig bemanningsnorm som sikrar barnets rett til omsorg og oppfølging.

Bemanningsnorm ift. elevtal i skulen er positivt ift å sikre elevane tilstrekkeleg vaksendekning. Men vil truleg få uheldige økonomiske utslag for småkommunar med desentralisert struktur. Kompetansekrav er positivt, men vil føre til sentralisering i skulesektoren da ein ikkje kan tilby fulle stillingar til lærarar med avgrensa formell fagkompetanse på små skular. Ein bør vidareføre dispensasjonsordning også etter 2025, slik at overgangen blir mest mogleg "smidig" og realisert i og med nytilsettingar i kommunane.

Vidareutdanningsordninga "Kompetanse for kvalitet" er ei belastning for skulane som ofte må tilsette lærarar utan formell kompetanse i perioden lærarar med delvis formell kompetanse studerer.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Innspel frå utvalet spela inn via KS BTV sin quest back til dette føremålet.

PS 6/18 Orientering om sjukefråværet til administrasjonsutvalet 02.02.2018

Rådmannen si tilråding:

Administrasjonsutvalet til orienteringa om sjukefråværet i Seljord kommune til vitande.

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Orientering om sjukefråvær.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Administrasjonsutvalet tok orienteringa til vitande.

PS 7/18 Tilsettingsvilkår

Rådmannen si tilråding:

Saka blir lagt fram utan tilråding.

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Både ordførar og rådmann vart vurderte som inhabile i handsaming av denne saka. Varaordførar trådde inn som ordførar i saka. Konstituert rådmann vart Ingeborg Nenseter Jensen.

Samrøystes vedteke.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Administrasjonsutvalet meiner det kan vere grunn til å tru at ordføraren har gått ut over sine fullmakter ved å førespegle ny rådmann fri bustad. Vi ber kontrollutvalet sjå på handsaminga av tilsettingssaka og tilsettingsvilkåra. Saka blir oversendt til kommunestyret med innstilling om at administrasjonen finn eit tilfredsstillande husvære dekt av Seljord kommune.

PS 8/18 Tilsetting i stilling som kommunalsjef for helse og omsorg

Rådmannen si tilråding:

Administrasjonsutvalet fattar vedtak om å tilsette i ledig stilling som kommunalsjef for helse og omsorg.

Handsaming i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Samrøystes vedteke.

Vedtak i Administrasjonsutval - 02.02.2018

Administrasjonsutvalet fattar vedtak om å tilsette i ledig stilling som kommunalsjef for helse og omsorg.